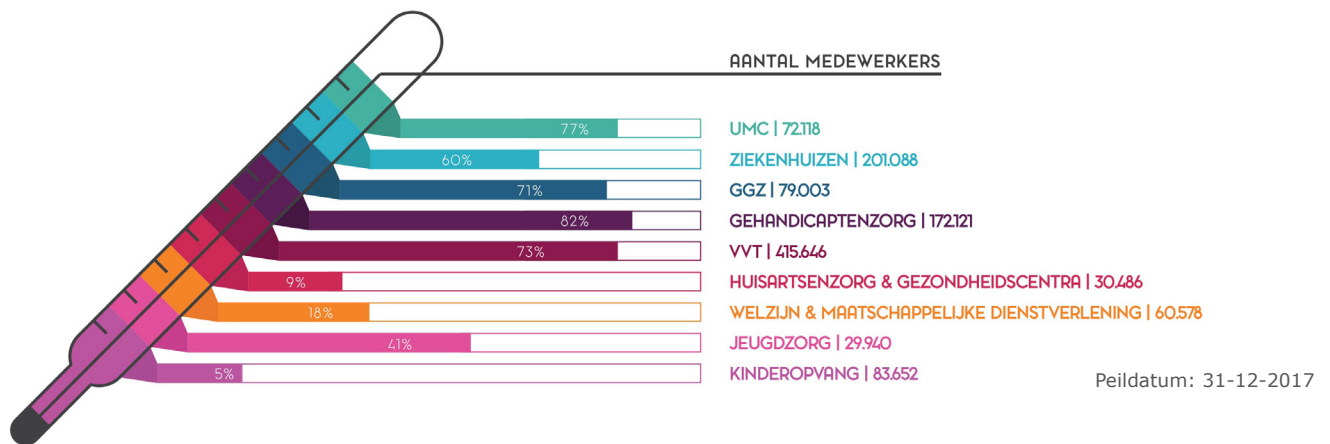


Samenwerkingsverband RegioPlus

RegioPlus is het samenwerkingsverband van veertien regionale werkgeversorganisaties. Onze missie is het in balans brengen en houden van de regionale arbeidsmarkt voor de grootste sector in Nederland: Zorg en Welzijn. RegioPlus zet zich in voor balans op de regionale arbeidsmarkt door middel van verschillende programma's zoals Koersen op Kansen, RAAT, Sterk in je werk en SectorplanPlus



Het samenwerkingsverband RegioPlus omvat **886 werkgevers** en ruim **700.000 medewerkers** en heeft een landelijk dekkende samenwerking met het beroepsonderwijs en gemeenten

Meerwaarde van het samenwerkingsverband

- Landelijke kennisdeling
- Vergroten en verstevigen van netwerken
- Opschalen van regionale initiatieven naar landelijk niveau
- Partner van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

RAAT

In reactie op de tekorten op de arbeidsmarkt hebben regionale werkgeversorganisaties de handen ineen geslagen om te komen tot Regionale Actieplannen Aanpak Tekorten (RAAT). Inmiddels zijn 23 RAAT's afgesloten. Het RAAT zet onder andere in op het verhogen van de instroom- en opleidingscapaciteit, het verhogen van het opleidingsrendement, het vergroten van opleidingsmogelijkheden en het bieden van een aantrekkelijke werkomgeving en werkklimaat.

AAN JOU HEBBEN WE WAT

Regionale werkgeversorganisaties hebben de handen ineen geslagen en het lespakket Aan JOU hebben we wat ontwikkeld voor leerlingen van het vmbo, havo en vwo. Doel is leerlingen enthousiast maken voor een loopbaan in zorg en welzijn en ze voorbereiden op een goede beroepskeuze. Het lespakket is digitaal en interactief en inmiddels uitgebreid met een module over technische innovaties. In november volgt (samen met VGN) een module over gehandicaptenzorg. Ook wordt gewerkt aan een lespakket voor het basisonderwijs.

Koersen op Kansen



Landelijk programma Koersen op Kansen voor een evenwichtige regionale arbeidsmarkt zorg en welzijn door 14 regionale werkgeversorganisaties verenigd in RegioPlus



Sluit aan bij andere programma's om de arbeidsmarkt van zorg en welzijn te versterken, zoals het SectorplanPlus en 'Sterk in je Werk' om mensen te scholen, voor de sector te behouden of in te laten stromen



Versterkt het netwerk tussen werkgevers, beroepsonderwijs, gemeenten en andere stakeholders en bevordert de collectieve aanpak van arbeidsmarkt-vraagstukken

4 Programmaliijnen

om de balans op de arbeidsmarkt zorg en welzijn te bevorderen

- Strategisch arbeidsmarktbeleid
- Werven met beleid
- Kwalificeren voor zorg en welzijn
- Duurzame inzetbaarheid

Gemiddelde waardering voor activiteiten en dienstverlening RegioPlus-regio's

WERKGEVERS
7,4

BEROEPSONDERWIJS
7,7

GEMEENTEN
7,2

Meer informatie? Zie het rapport over Koersen op Kansen op www.regioplus.nl
Daarnaast vindt u op deze website ook informatie over het samenwerkingsverband RegioPlus en de diverse programma's die via de aangesloten regionale werkgeversorganisaties voor de arbeidsmarkt van zorg en welzijn worden uitgevoerd.



werkt voor zorg en welzijn



Koersen op Kansen

Tussenstand, juli 2018



BEREIK

82 werkgevers in zorg en welzijn



TEVREDENHEID

rapportcijfer **7,7**



NETWERK

70% van de werkgevers ziet hun netwerk verstevigd

Effecten voor werkgevers door activiteiten van Utrechtzorg



STRATEGISCH ARBEIDS- MARKTBELEID

85% (78%)*
heeft meer kennis
van ontwikkelingen
op de regionale
arbeidsmarkt

85% (74%)
heeft meer zicht op
verwachte tekorten
en overschotten aan
personeel



IMAGO EN VOORLICHTING

88% (64%)
vindt dat Utrechtzorg
een realistisch beeld
geeft van werken in
de sector

52% (36%)
denkt dat onder leer-
lingen en potentiële
medewerkers meer
animo is ontstaan om
in zorg en welzijn te
komen werken



KWALIFICEREN VOOR ZORG EN WELZIJN

76% (66%)
is beter op de hoogte
van ontwikkelingen in
de sector en de
gevolgen daarvan
voor scholing

57% (47%)
vindt dat afstemming
met beroepsonder-
wijs is verbeterd



DUURZAME INZETBAARHEID

47% (47%)
zet instrumenten in
van Utrechtzorg om
de duurzame inzet-
baarheid te verbete-
ren

29% (41%)
heeft meer aandacht
voor (het beperken of
voorkomen van)
verzuim onder
medewerkers

Trends en ontwikkelingen

Zorg en welzijn is een dynamische sector. Werkgevers hebben aangegeven dat onderstaande trends en ontwikkelingen belangrijk voor hen zijn.

1. Flexibilisering van het personeelsbestand (90%)
2. Ontgroening en vergrijzing personeelsbestand (83%)
3. Sociale innovatie en technologie om het werk in zorg en welzijn efficiënt en effectief te organiseren (79%)
4. (Om)scholing van personeel om aan nieuwe eisen te voldoen (72%)

Succesfactoren



Netwerken & verbinden

Utrechtzorg verbindt verschillende partijen met elkaar en helpt samenwerking daarmee vooruit.



Samenwerking

Utrechtzorg bevordert samenwerking tussen haar deelnemers.



Kennis en kunde

Utrechtzorg beschikt over actuele kennis op het gebied van zorg en welzijn en de arbeidsmarkt en zet deze kennis in om werkgevers zo goed mogelijk te informeren en ondersteunen. Een werkgever zegt: "Utrechtzorg beschikt over een grote mate van deskundigheid en professionaliteit."

Werving en selectie

Door de activiteiten van Utrechtzorg is **74%** van de werkgevers beter in staat om nieuwe medewerkers te werven en te selecteren.

80 werkgevers maakten in 2017 gebruik van de regionale vacaturesite

72 werkgevers maakten in 2016 gebruik van de regionale vacaturesite



9.900 vacatures geplaatst in 2017

6.200 vacatures geplaatst in 2016

Wat kan beter

Iets meer dan de helft van de werkgevers heeft verbeteringsuggesties genoemd. Onderstaande suggesties zijn meerdere keren genoemd.

- Meer focus in het aantal en het type activiteiten zal volgens werkgevers leiden tot een betere uitvoer van deze activiteiten.
- Wanneer informatie over de activiteiten van Utrechtzorg duidelijker wordt verstrekt richting werkgevers, is het makkelijker voor hen om het overzicht te bewaren. Werkgevers worden graag op de hoogte gehouden van waar Utrechtzorg mee bezig is.

48% van de werkgevers kan geen verbeteringsuggesties benoemen.