

We verlenen zorg en zorgen voor welzijn. Met hart en hoofd. We doen wat we kunnen. We denken, plannen en rekenen, voor vandaag, morgen of verder vooruit. In onze prachtige branche beweegt alles om ons heen in razend tempo. Nieuwe competenties zijn nodig om hier enthousiast in mee te gaan.

Miljoenen mensen verlangen dat hulp en zorg naar huis komt. Vergrijzing zet een enorme druk op de capaciteit. We moeten **tekorten oplossen**. Technologie belooft al veel, maar **zorgtech innovatie** vereist ook acceptatie en - duurzame - implementatie. Veel zorgconsumenten roepen zelf om regie, evenveel anderen vragen juist iemand die het regelt; integraal **wijkgericht** werken is een van vele kansrijke ontwikkelrichtingen. De transitie naar zelfmanagement is een feit; innovatie is overal. Maar hoe gaat het met uitrollen? Hoe staat het met de competenties van (toekomstige) professionals in zorg en welzijn? Een **leven lang ontwikkelen** kan innovatie helpen versnellen en verduurzamen. **Preventie en focus op positieve gezondheid** – van cure naar care - worden snel urgenter.

Innovatie in de zorg krijgt écht vaart als die innovatie verbonden wordt met onderwijs en onderwijsvernieuwing. Die verbinding is nodig om het denken om te zetten in doen. We zien in Midden-Nederland al veel denkkracht, verbeeldingskracht en een agenda met aansprekende projecten. Die projecten vertrekken vanuit concrete klant- en organisatiewaarden en tonen tegelijk lef en ambitie. Maar alleen door de verbinding met elkaar en met onderwijs kunnen nieuwe ideeën een nieuwe werkelijkheid worden.

Zorgpact Midden Nederland werkt aan de hechte verbinding tussen zorg, onderwijs en gemeentes. Dat pact is in 2016 begonnen en groeit, met nu al 22 verbonden innovatiepartners. Niet alleen door ontwikkelkracht zelf, maar juist in die verbinding rond innovatie kan Midden Nederland een voorloper zijn in ons land.

Als partners in een pact kunnen we veel meer dan innoveren. Samen kunnen we: waarmaken, zichtbaar maken, testen, leren. Samen kunnen we budgetten verwerven en kansen krijgen. Alleen samen lukt het om verbinding te vinden met technologie en met de skills van een nieuwe generatie. Zo kunnen we dan ook weer nieuwe vragen oppakken; het vliegwiel van een pact.

Zorgpact Midden Nederland is een uitnodiging aan iedere innovator die de kracht van samenwerking aan het werk wil zetten voor zorg en welzijn, de samenwerking die meer denk- en daadkracht losmaakt. Zorgpact Midden Nederland doet een eenvoudig appel: draag bij én profiteer. Deel onderzoek. Vergroot je speelveld voor experimenten. Ontdek waar projecten elkaar raken en versterken. Leer, vertel en vraag. Maak het pact én daardoor je eigen expeditie(s) effectiever.

De partners in Zorgpact Midden Nederland werken vanaf 2018 aan de volgende projecten:

+ Digitale vaardigheden voor zorgmedewerkers

Medewerkers aan meer digitale vaardigheden helpen. Dat zal het gebruik van bestaande technologie vergroten en nieuwe technologische innovaties vooruitbrengen. Een uniek, regionaal in te zetten opleidingsplatform met gezamenlijk gecreëerde content moet de ontwikkeling versnellen.

+ Duurzame implementatie van zorgtech-innovaties

Bij bestuurders en managers meer draagvlak verkrijgen voor zorgtech-innovaties en voor anders werken. Daar moet ook de implementatie van profiteren. Tijd om te leren, training on the job, samenwerking met medewerkers.

+ Walk the talk

Uitwerking en implementatie van een winnend innovatie-idee, de app 'Walk the talk', die veel administratietijd bespaart en werkplezier vergroot.

+ Vroegsignalering beperkte veerkracht

Kwetsbaarheid eerder in beeld krijgen door vroegsignalering. Door betere advisering meerwerk voorkomen. Met meer welzijn en verantwoord langer thuis als beoogde resultaten.

+ Living Lab Utrecht

Een leeromgeving voor zorg- en welzijnsprofessionals die inzicht biedt in nieuwe klantbehoeften en zorgtech-mogelijkheden (o.a. domotica en communicatie). Een plek voor vernieuwen en verbeteren op basis van concrete vraagstukken van cliënten. Met steeds een scherp oog voor aansluiting van werken en leren.

+ Regionale Health CampUZ

Werken aan cross-overs en gezamenlijk opleidingsrendement. Loopbaankansen en opleidingen zichtbaar maken. Delen van opleidingen en expertise. Zo kan ook een beter beroepsimago ontstaan en dragen we bij aan duurzame inzetbaarheid in zorg en welzijn.

+ Praktijkleren

Het innoveren en het aanleren van nieuwe vaardigheden duurzaam een plaats geven in het dagelijks werk. Midden in de samenleving leren door bij te dragen aan concrete cliëntvraagstukken. Vernieuwen en versnellen door het delen van best practices, pick & mix en het betrekken van studenten.

Het begint, verdiept, telt op en kan van jou worden op: zorgpactmiddennederland.nl

Meer informatie & contact:

Jolanda Landman
Programmamanager
jlandman@utrechtzorg.net
 06-28272078

Annette de Groot – Kuppens
Voorzitter Stuurgroep Zorgpact Midden Nederland
 Directeur Utrechtzorg
adegroot@utrechtzorg.net