

# Evenwicht op de arbeidsmarkt

SAMENVATTING  
JAARPLAN

## ACTIVITEITENOVERZICHT UTRECHTZORG 2017



## Utrechtzorg

### Evenwicht op de arbeidsmarkt

Utrechtzorg draagt bij aan het evenwicht tussen vraag en aanbod (kwaliteit en kwantiteit) op de arbeidsmarkt van zorg- en welzijnsorganisaties in de regio Utrecht, Amersfoort en Gooi- & Vechtstreek. Om dit doel te bereiken is Utrechtzorg actief gericht op samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijs en andere stakeholders in de regio.

Utrechtzorg vertegenwoordigt meer dan 65 zorg- en welzijnsorganisaties in de regio Utrecht, Amersfoort en Gooi- & Vechtstreek. In de regio is er een uniek en interessant krachtenveld waar in diverse partijen zich begeven. UWV, gemeente, onderwijs, EBU, IVVU, VGU<sup>1</sup> en Vilans zijn hier onderdeel van. Utrechtzorg speelt een rol bij de verbinding van deze partijen, zoekt de samenwerking en zorgt dat agenda's op elkaar afgestemd worden. Ook zoekt Utrechtzorg de samenwerking met andere regionale werkgeversorganisaties van RegioPlus.

### Utrechtzorg kent de volgende functies:

#### Netwerkfunctie

- ◆ Het opstarten, onderhouden en faciliteren van netwerken

#### Kennisfunctie

- ◆ Het verzamelen, duiden en toegankelijk maken van kennis

#### Ontwikkelfunctie

- ◆ Het stimuleren en toepassen van innovaties en het aanjagen van regionale projecten

#### Dienstenfunctie

- ◆ Het ondersteunen van werkgevers via diverse producten en diensten

De activiteiten die Utrechtzorg uitvoert dienen aan één of meerdere functies een bijdrage te leveren en zijn bij voorkeur vraaggericht. De activiteiten hebben direct of indirect een link met de arbeidsmarkt. En het vraagstuk waar een activiteit betrekking op heeft is organisatie overstijgend. Om de activiteiten te kunnen realiseren is commitment nodig en samenwerking tussen en met partijen. Daarnaast zijn actuele cijfers een randvoorwaarde om inzicht te bieden in de lange termijn veranderingen op de arbeidsmarkt.

Utrechtzorg wil komend jaar voornamelijk focussen op het terugbrengen van de tekorten bij verzorgenden en verpleegkundigen, het bevorderen en faciliteren van mobiliteit en duurzame inzetbaarheid van zorgprofessionals en het verbeteren van de aansluiting van onze activiteiten bij de vraag van werkgevers.

<sup>1</sup> EBU: Economic Board Utrecht, IVVU: Instellingen voor Verpleging en Verzorging in Utrecht, VGU: Vereniging Gehandicaptenzorg Utrecht.

## Activiteiten Utrechtzorg

In haar positionering zal Utrechtzorg nog meer focus leggen op de strategisch toegevoegde waarde van het netwerk. De kracht ligt in verbinding en samenwerking door zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijs, gemeenten en andere stakeholders in de regio en landelijk. Utrechtzorg is er juist voor de taken die voor deelnemende organisaties individueel lastiger op te pakken zijn. Voorbeelden daarvan zijn het uitoefenen van invloed op onderwijs, het uitvoeren van een imagocampagne, invloed op gemeenten en kennisontwikkeling en -uitwisseling.

### Zorgpact

Het Zorgpact heeft tot doel de kwaliteit van de zorg voor iedereen te verhogen door de kwaliteit van de zorgprofessionals van de toekomst te waarborgen. Een grotere participatie van zorgorganisaties en het bedrijfsleven in het onderwijs is gewenst om de aansluiting tussen onderwijs en de arbeidsmarkt te vergroten. Samen met de EBU, zorgorganisaties, gemeenten, onderwijs en bedrijfsleven werkt Utrechtzorg aan het Zorgpact Midden Nederland. Dit richt zich op het vergroten van competenties van verschillende doelgroepen met betrekking tot zelfmanagement en technologische innovatie.

#### Lopende projecten van Zorgpact Midden Nederland:

- ◆ Ontwikkeling en verduurzaming van leerwerkplaatsen
- ◆ Ontwikkeling keuzedelen MBO Zorg & Technologie
- ◆ Ontwikkeling Living Lab Vathorst (technische ontwikkelingen t.b.v. de thuissituatie)
- ◆ Ontwikkeling bijscholing: 'Zelfmanagement gaat niet vanzelf, maar kun je leren'
- ◆ Ontwikkeling van nieuwe lesmethoden, zoals serious soaps en gaming

### Sectorplan

Het Sectorplan Zorg Regio Midden biedt werkgevers de mogelijkheid werknemers te laten scholen of opscholen. Deze subsidiegelden geven een impuls aan de regionale arbeidsmarkt.

- ◆ Hoofdaanvrager van de sectorgelden voor de regio Utrecht, Amersfoort en Gooi- & Vechtstreek
- ◆ Ondersteuning bij aanvraag en het opstellen van het maatregelenplan en bij de administratieve verantwoording

### Koersen Op Kansen

Een belangrijk deel van de activiteiten vindt plaats binnen de programmaliijnen van het beleidsplan "Koersen Op Kansen, regionaal resultaat" van RegioPlus. "Koersen op Kansen" is het plan om landelijk vorm en inhoud te geven aan de huidige en toekomstige arbeidsmarktvragestukken in de sector Zorg en Welzijn in de periode 2016-2019.

RegioPlus is het samenwerkingsverband van 15 regionale werkgeversorganisaties. Utrechtzorg is één van deze regionale werkgeversorganisaties.

### Programmaliijnen

#### Strategisch arbeidsmarktbeleid

Utrechtzorg wil samen met alle relevante netwerkpartijen de balans tussen vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt zo veel mogelijk benaderen. Utrechtzorg is daarbij expert op het gebied van regionale arbeidsmarktinformatie en beleid en vervult een belangrijk verbindende rol in het netwerk.

- ◆ In beeld brengen van arbeidsmarktontwikkelingen
- ◆ Arbeidsmarktonderzoek wat leidt tot inzicht in kwantitatieve gegevens (tekorten, overschotten)
- ◆ Versterken netwerk via bijeenkomsten, individuele gesprekken en de werkconferentie
- ◆ Innovatieve trainingen en bijeenkomsten over o.a. SPP, functiegebouw en strategisch opleiden
- ◆ Structureel overleg en convenant m.b.t. opleiden met ziekenhuizen, VVT en eerste lijn in regio Utrecht
- ◆ Initiëren samenwerking HR managers in Amersfoort en Gooi- & Vechtstreek
- ◆ Opstarten 3 projecten vanuit overleg HR GGZ

## Activiteiten Utrechtzorg

### Kwalificeren voor zorg en welzijn

De sector streeft naar een duurzame en continue aanwas van voldoende gekwalificeerde medewerkers. Afstemming met het beroepsonderwijs is hierbij van essentieel belang. Utrechtzorg ondersteunt en versterkt regionale netwerken op het gebied van afstemming onderwijs en beroepspraktijk, waarbij de focus vooral ligt op het scherp stellen van de vraag van werkgevers en het gezamenlijk werken aan visie- en beleidsvorming rondom regionaal strategisch opleidingsbeleid.

- ◆ Gezamenlijke projecten met onderwijs en werkveld (bijv. m.b.t. nieuwe competenties en stages)
- ◆ Vraag en ontwikkelingen werkveld onder aandacht brengen bij docenten onderwijs-ontwikkelaars
- ◆ Leergang strategisch opleiden
- ◆ Borgen voortgang lopende projecten Zorgpact Midden Nederland
- ◆ Netwerkbijeenkomsten met zorg en onderwijs
- ◆ Vertaling van landelijke ontwikkelingen naar het regionale onderwijs- en werkveld

### Beleid Duurzame Inzetbaarheid

Duurzaam inzetbare medewerkers zijn nu en in de toekomst gezond, gemotiveerd, competent en productief aan het werk. Met de inzet op gezondheidsbeleid en employability wil Utrechtzorg organisaties helpen bij het verbeteren van de vitaliteit en ontwikkeling van medewerkers, zodat zij productiever, flexibeler en meer betrokken zijn en langer gezond kunnen doorwerken.

- ◆ Inzichtelijk maken van kennis over vitaliteit en werkvermogen
- ◆ Onderzoek ouder wordende medewerkers
- ◆ Gezond & Zeker kennisdagen
- ◆ Netwerkbijeenkomsten
- ◆ Innovatieve projecten gericht op inzetbaarheid van jongeren en mobiliteit
- ◆ Bevorderen sectorale en intersectorale mobiliteit
- ◆ UZnetwerkzafé
- ◆ UZloopbaanspreekuur
- ◆ Project 'Sterk in je werk, zorg voor jezelf'

### Werven met Beleid

Bij Werven met Beleid staat de optimale instroom van personeel in de sector Zorg en Welzijn centraal. De activiteiten binnen deze programmalijn zijn een invulling van de uitdaging om voldoende instroom van jongeren te realiseren, om tekorten te verminderen / te voorkomen, en om mobiliteit van zittende medewerkers te bevorderen. Om een evenwichtig personeelsbestand te realiseren, dat een afspiegeling vormt van de maatschappij, is er ook specifieke aandacht voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

- ◆ Landelijke campagne gericht op jongeren (o.a. lespakket)
- ◆ Loopbaanplatform Utrechtzorg.nl met e-profielen, testen, tools, communities en vacatures
- ◆ Zorgtopbanen.nl; de landelijke site voor vacatures op HBO+ en WO niveau
- ◆ De Week van Zorg en Welzijn
- ◆ Vernieuwende activiteiten en bijeenkomsten gericht op werving
- ◆ Voorlichten van werkzoekenden, scholieren en zittende medewerkers i.s.m. ambassadeurs
- ◆ Bijeenkomsten gericht op functiecreatie en -differentiatie
- ◆ Gesprekstabfels inclusieve arbeidsmarkt voor Zorg en Welzijn en gemeenten

## Overige activiteiten

Utrechtzorg vindt het belangrijk om in te spelen op actuele thema's en zoekt continu naar afstemming en samenwerking met stakeholders. Projecten die hier boven niet staan beschreven zijn dan ook niet uitgesloten. Utrechtzorg stimuleert kennisdeling via verschillende kanalen (zoals de website, nieuwsbrieven en social media).

[www.utrechtzorg.net](http://www.utrechtzorg.net)

Voor zorg- en welzijnsorganisaties en stakeholders

[www.utrechtzorg.nl](http://www.utrechtzorg.nl)

De beste loopbaansite