



HOE BEHOUDEN WE ONZE ZORGPROFESSIONALS?

Gebruiksaanwijzing

1. Laat ons stagiaire zijn

Zorg voor voldoende harmonie tussen werken en leren. Laat het takenpakket van de stagiaire aansluiten op de leerbehoefte. En zorg dat de mate van verantwoordelijk past bij de stagiaire in kwestie.

2. Bescherm ons door het stellen en naleven van duidelijke regels en structuur

Heeft uw organisatie een duidelijk stagebeleid? Leef het na en zorg dat de stagiaires hierop kunnen terugvallen/bouwen.

3. Begeleid ons optimaal, ben er echt voor ons

Goede begeleiding van stagiaires is noodzakelijk en van onschatbare waarde. Vraag feedback aan studenten over hun begeleiding. Wees kritisch richting eigen personeel. Stagiaires zijn het personeel van de toekomst en je treft ze in een belangrijke (en kwetsbare) fase van hun leven.

4. Zorg voor een betere arbeidsvoorwaarden

Stagiaires werken vaak nog naast hun stage om voldoende inkomen te hebben om van te leven. Ze geven aan dat dit een reden is waarom ze aan het eind van hun opleiding extra behoefte hebben aan rust en/of even iets anders. Beloon zelfstandigheid, zorg ervoor dat ze zich alleen op hun stage hoeven te richten en waardeer hun inzet.

5. Zorg dat we zien en voelen wat onze toekomstmogelijkheden zijn

Maak stagiaires enthousiast over werken in Zorg en Welzijn. Zorg voor een randprogramma en denk dan bijvoorbeeld aan een rondleiding langs afdelingen, kennismakingsgesprekken met verschillende disciplines, dagjes meelopen met een expert. Geef hen ruimte om de zorg en jouw organisatie te ontdekken. Geef studenten een goed beeld van de mogelijkheden, ofwel hun toekomstperspectief.

6. Benut onze frisheid en energie

Wanneer je pas begint met werken zit je vol energie, bekijk je zaken met een frisse blik en wil je ontzettend graag het beste van jezelf laten zien. Dus werkgever, zet je oren en ogen open en luister naar de inbreng van deze kersverse zorgprofessionals!