

Facts & figures: Regiobeeld Utrechtzorg

De arbeidsmarkt zorg en welzijn in Utrecht e.o., Amersfoort-Eemland en Gooi & Vechtstreek

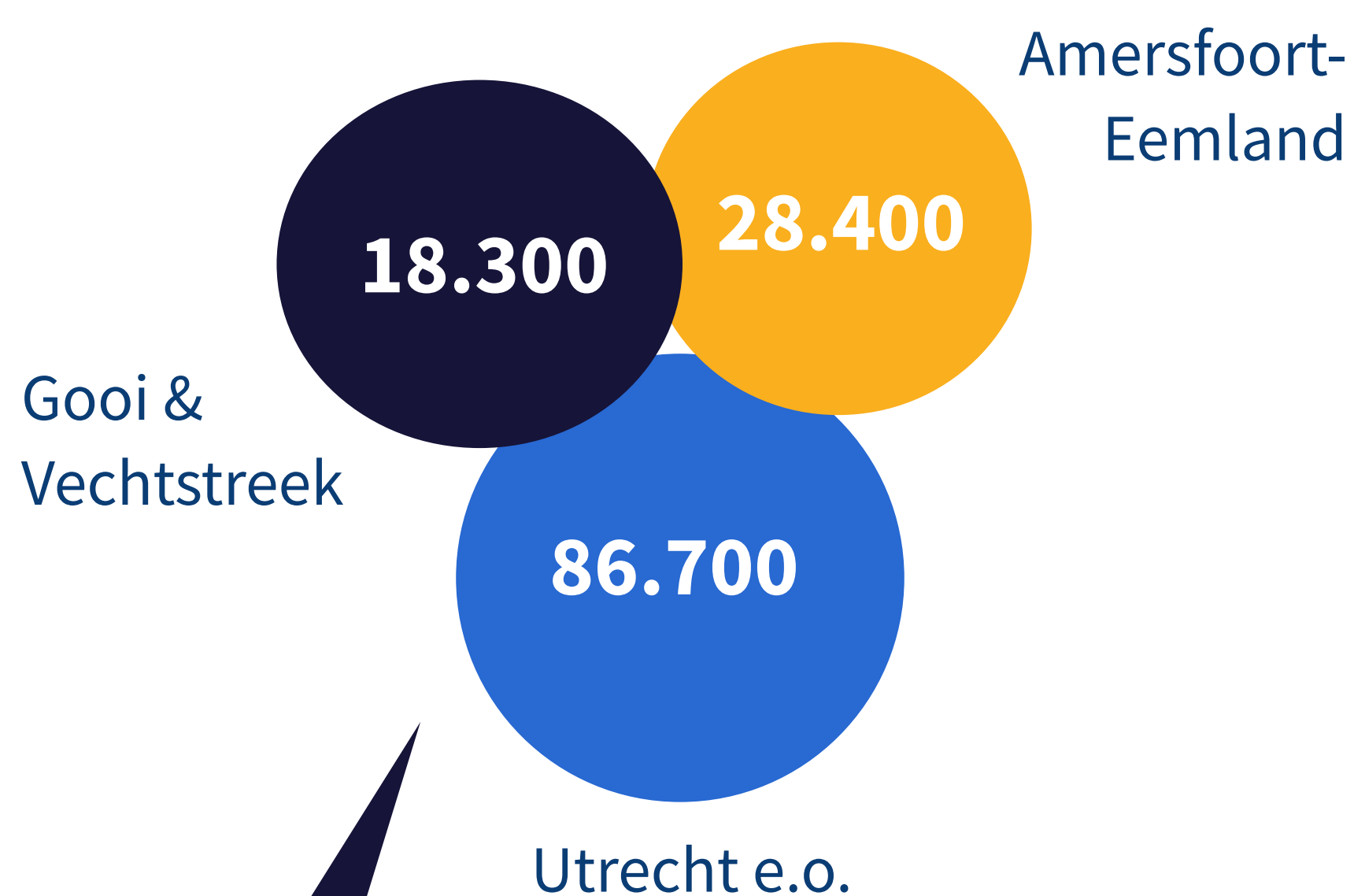
editie maart 2022



Let op: de dataverzameling loopt altijd wat achter op de werkelijkheid. Om welke periode het gaat, staat rechtsonder in de hoek en in de grafiek vermeld. Tenzij anders vermeld gaan de cijfers over het totaal van de drie regio's.

Context

Aantal werknemers in Q3 - 2021 naar regio



In Q3 2021 werkten in totaal 133.400 medewerkers in de sector. Dit zijn er 200 minder dan in Q2 2021 (vrijwel gelijk dus).

In Q3 2020 werkten er 131.200 medewerkers in zorg en welzijn.

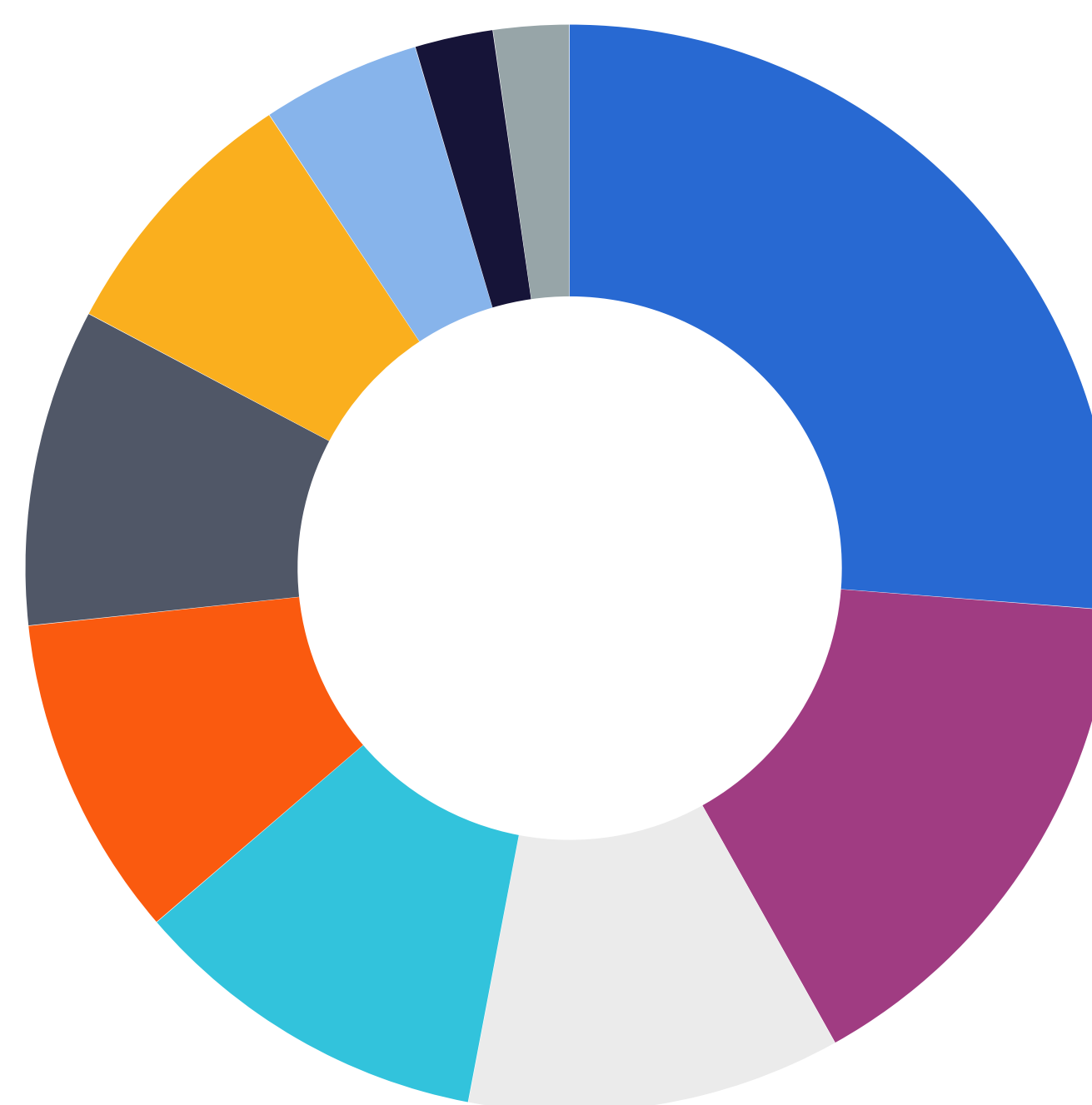
Meer weten?

Klik op dit icoon voor de bijbehorende dashboardpagina van Arbeidsmarkt in beeld. Soms is het nodig om naar beneden te scrollen.

Selecteer vervolgens in de blauwe kolom linksboven uw arbeidsmarktregio.



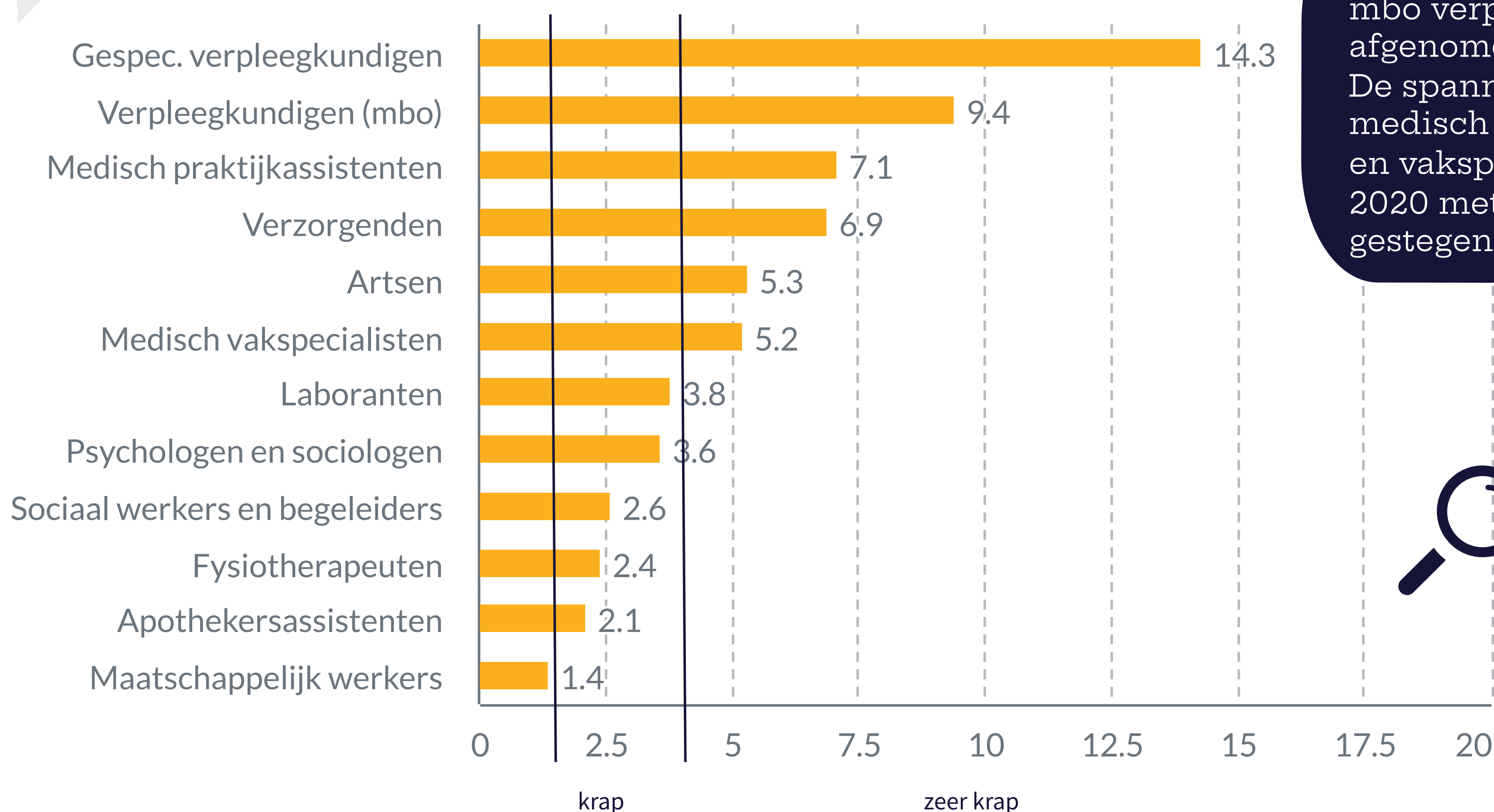
Aantal werknemers in Q3 - 2021 naar branche



- Verpleging, verzorging en thuiszorg (26.24%)
- Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg (15.67%)
- Gehandicaptenzorg (11.09%)
- Overige zorg en welzijn (10.72%)
- Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk) (9.6%)
- Universitair medische centra (9.45%)
- Geestelijke gezondheidszorg (7.95%)
- Sociaal werk (4.72%)
- Jeugdzorg (2.32%)
- Huisartsen en gezondheidscentra (2.25%)

Q3 2021 Bron: CBS AZW

Arbeidsmarktspanning in Q3 - 2021 naar beroepsgroep



T.o.v. Q3 2020 is de arbeidsmarktspanning voor de mbo verpleegkundigen iets afgenomen (van 14,5 naar 9,4). De spanning voor artsen, medisch praktijkassistenten en vakspecialisten is sinds Q3 2020 met ongeveer 3 punten gestegen.



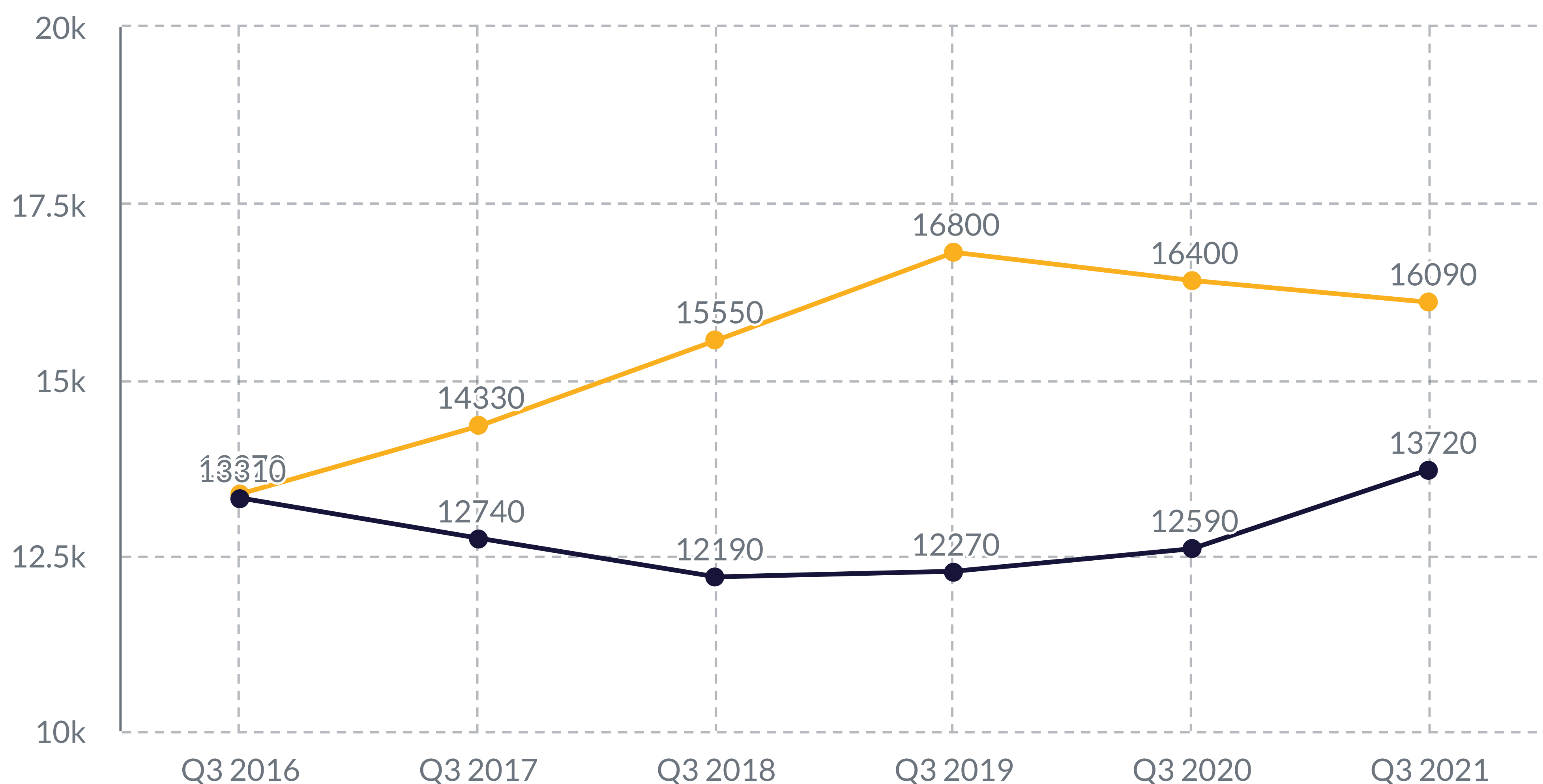
Wat zie ik in deze grafiek?

De verhouding tussen het aantal openstaande vacatures en het aantal werkzoekenden.



Klik hier voor regionale verschillen of voor cijfers van voorafgaande periodes

Q3 2021 Bron: UWV en Etil



Wat zie ik in deze grafiek?

De instroom is het aantal medewerkers dat gedurende het getoonde jaar is gestart met werken in de sector.

De uitstroom is het aantal medewerkers dat gedurende het getoonde jaar is gestopt met werken in de sector.

In de periode 31 oktober 2020 - 31 oktober 2021 zijn er bijvoorbeeld 13.720 medewerkers gestopt en 16.090 medewerkers gestart met werken in zorg en welzijn.

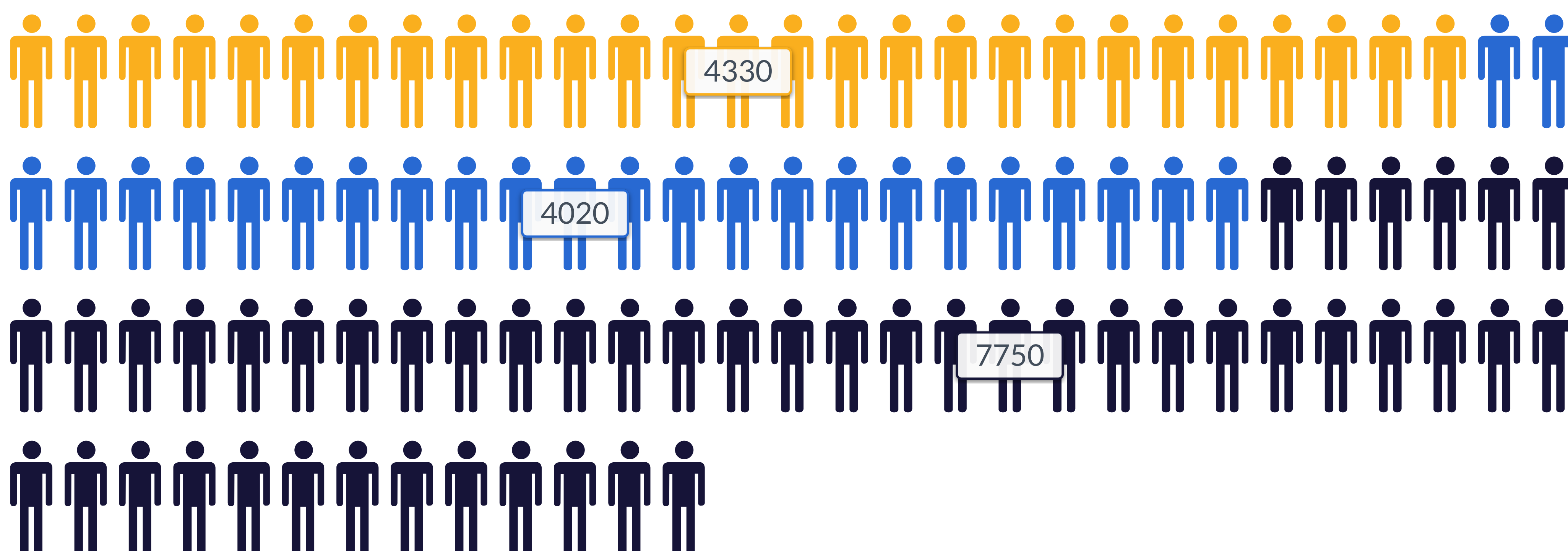
— Externe instroom — Externe uitstroom

In vergelijking met het voorafgaande jaar is de externe instroom gedaald en de externe uitstroom gestegen.



Q3 2021 Bron: CBS AZW

Herkomst externe instroom in Q3 - 2021
Aantal medewerkers



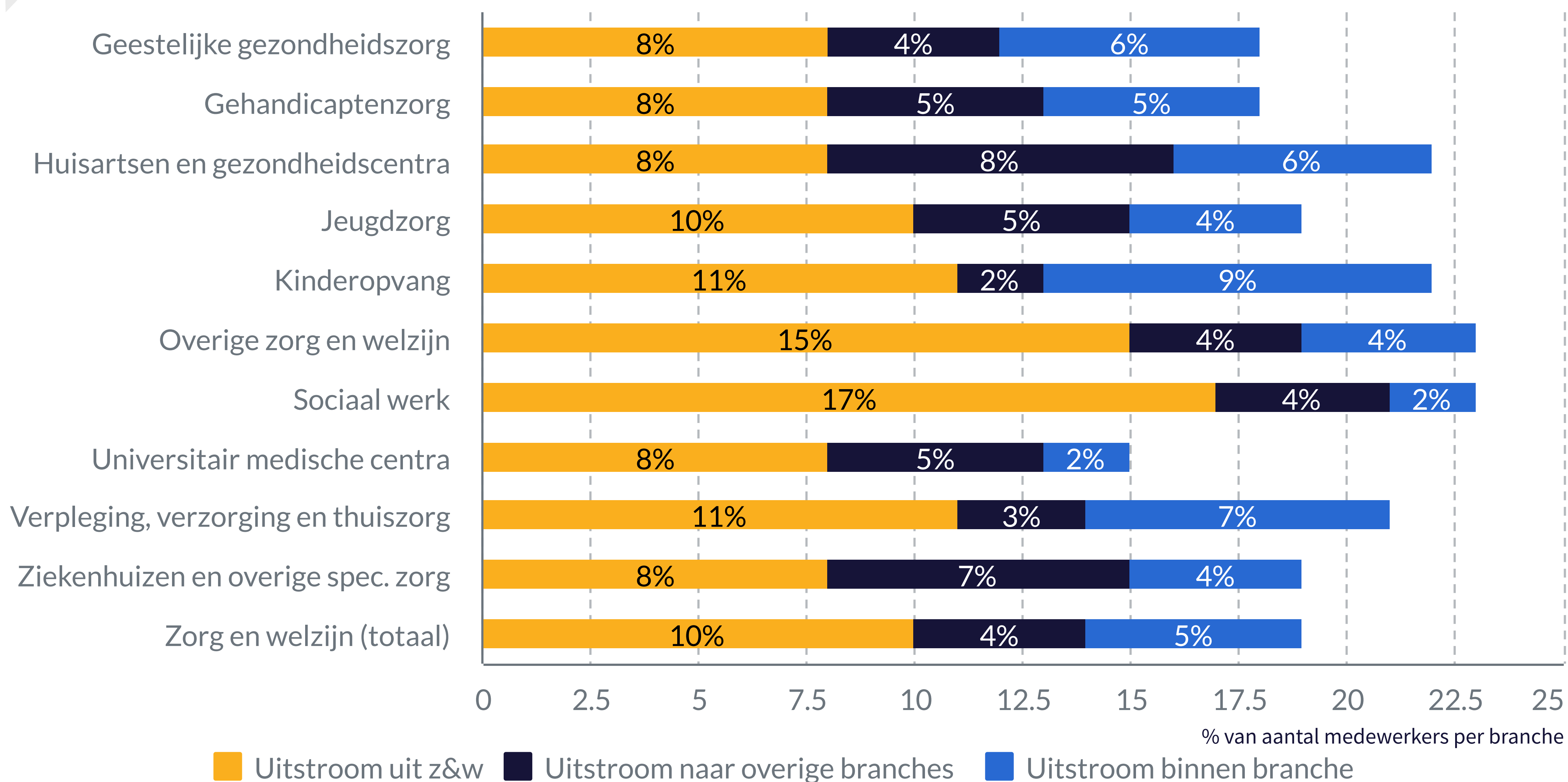
■ Herintreder (26.89%) ■ Zij-instromer (24.97%) ■ Overig (incl. vanuit regulier onderwijs) (48.14%)



Q3 2021 Bron: CBS AZW

Percentage uitstroom naar type in Q3 -2021 Van het totaal aantal medewerkers per branche

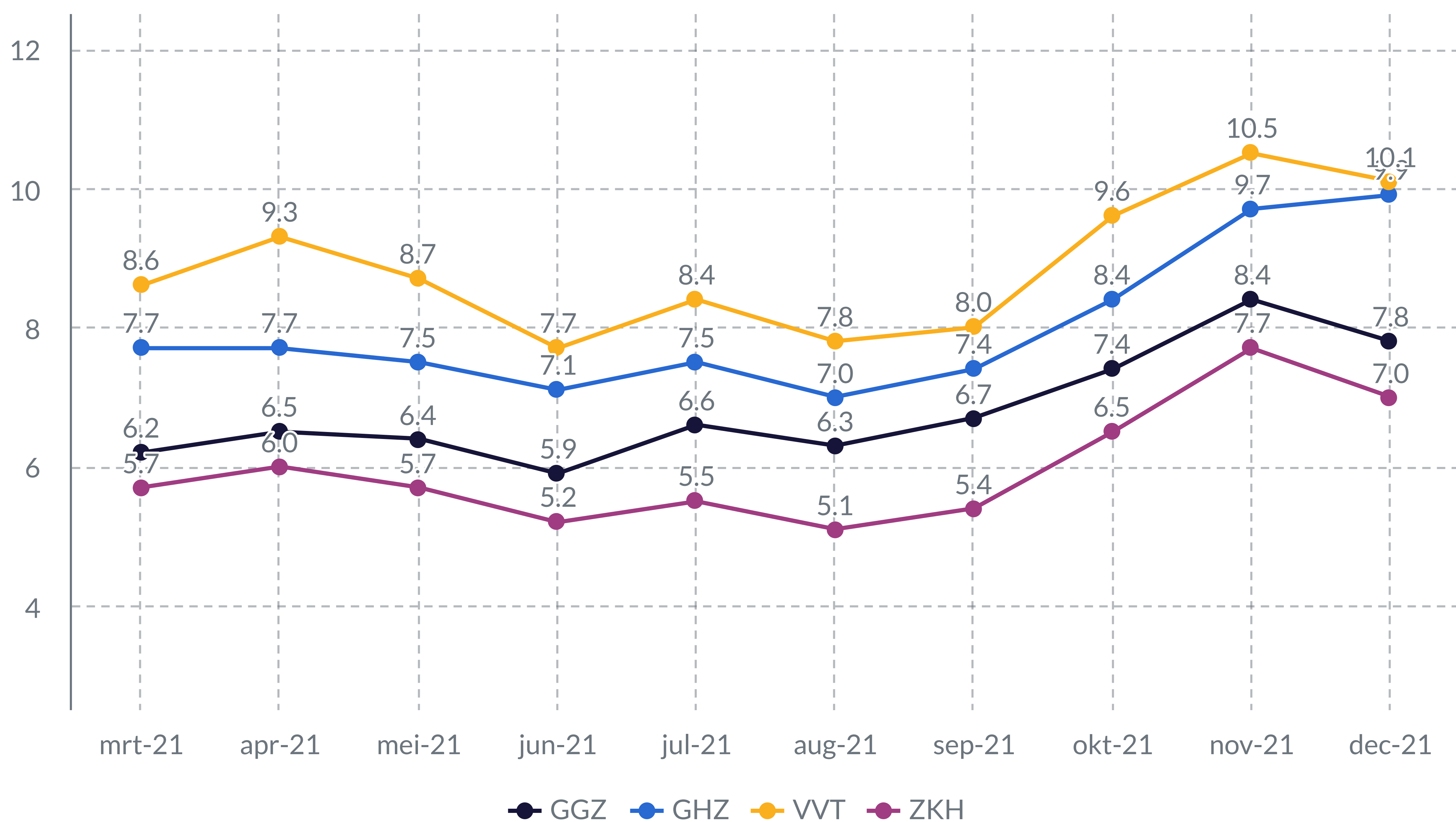
Mobiliteit



Q3 2020 - Q3 2021 Bron: CBS AZW Statline

Ontwikkeling ziekteverzuimpercentage regio Utrecht naar branche*

Verzuim



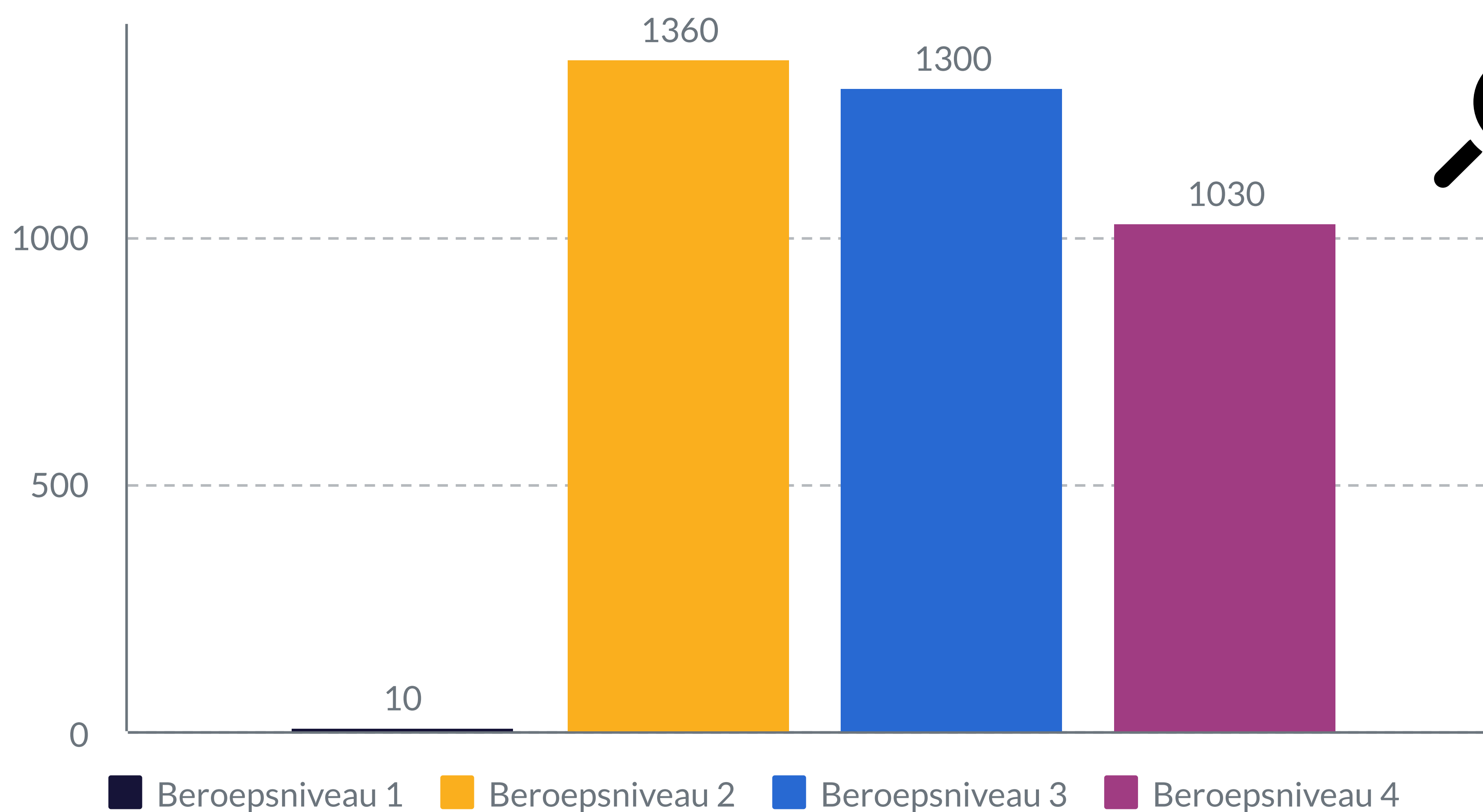
* Regionale data van Vernet is alleen beschikbaar op niveau van veiligheidsregio voor deze vier branches.



2021 Bron: Vernet

Geregistreeerde werkzoekenden met z&w achtergrond zonder dienstverband

Potentieel



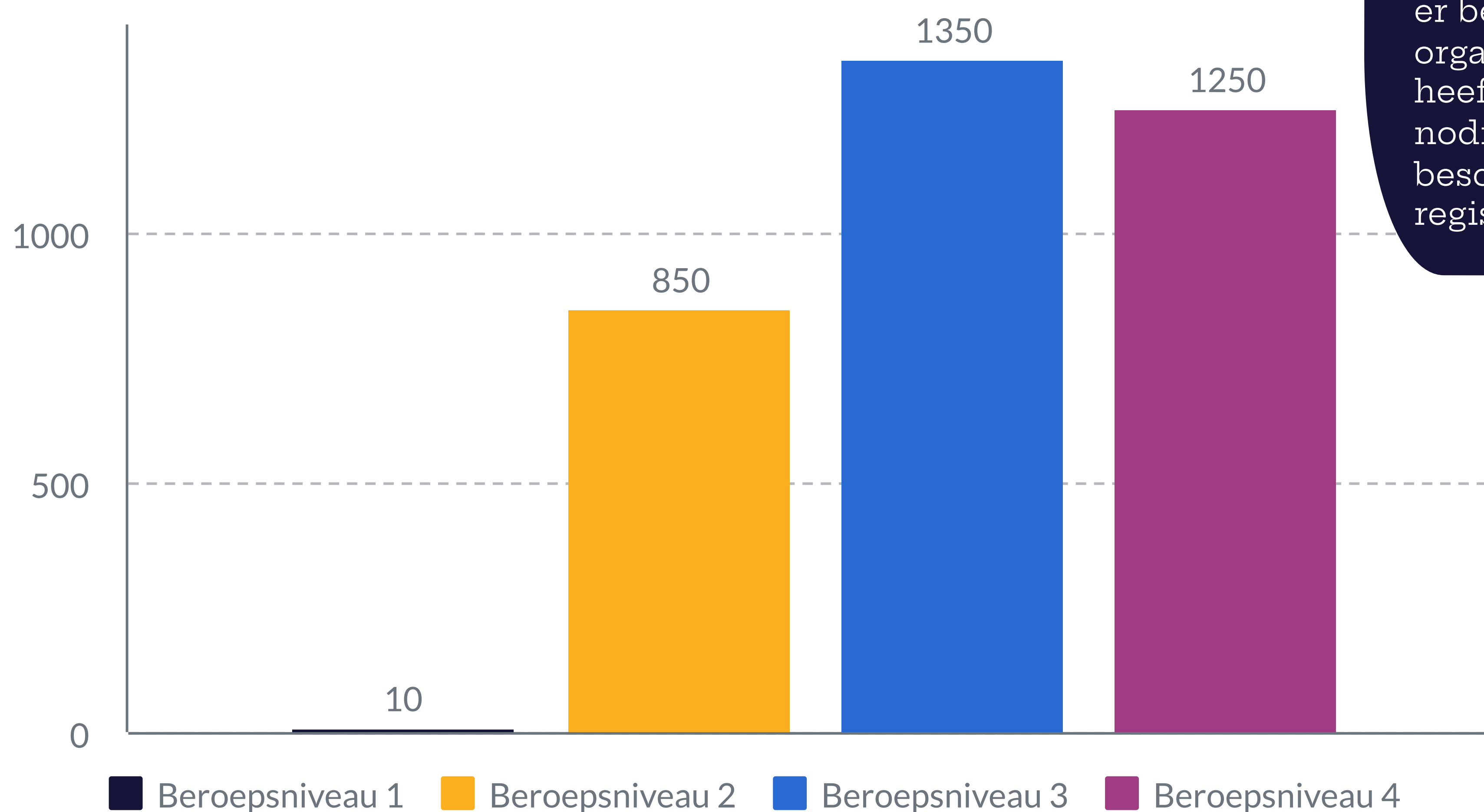
Wat zie ik in deze grafiek?

Het aantal mensen uit de regio Utrechtzorg dat bij het UWV geregistreerd staat als werkzoekend én een achtergrond heeft in zorg en welzijn, o.b.v. het beroepsniveau.



november 2021 Bron: UWV

Openstaande vacatures eind Q4 2021



Deze twee grafieken kunnen elkaar niet direct opheffen, maar geven wel inzicht in de mismatch tussen wat organisaties zoeken en het onbenut potentieel in de regio, met name op niveau 2 en 4. Voor niveau 2 zijn er meer werkzoekenden dan dat er behoefte is vanuit de organisaties en voor niveau 4 heeft men meer mensen nodig dan mogelijk beschikbaar zijn o.b.v. UWV registratie.



Vragen of suggesties?

Neem contact met ons op via onderstaande gegevens of ga naar [onze website](#) voor meer informatie.



Q4 2021 Bron: UWV



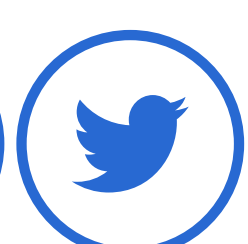
www.utrechtzorg.net/diensten/arbeidsmarktinformatie



030 - 634 08 08



mroest@utrechtzorg.net



UTRECHTZORG

Voor de arbeidsmarkt
van morgen