

# Facts & figures: Regiobeeld Utrechtzorg

De arbeidsmarkt zorg en welzijn in Utrecht e.o., Amersfoort-Eemland en Gooi & Vechtstreek

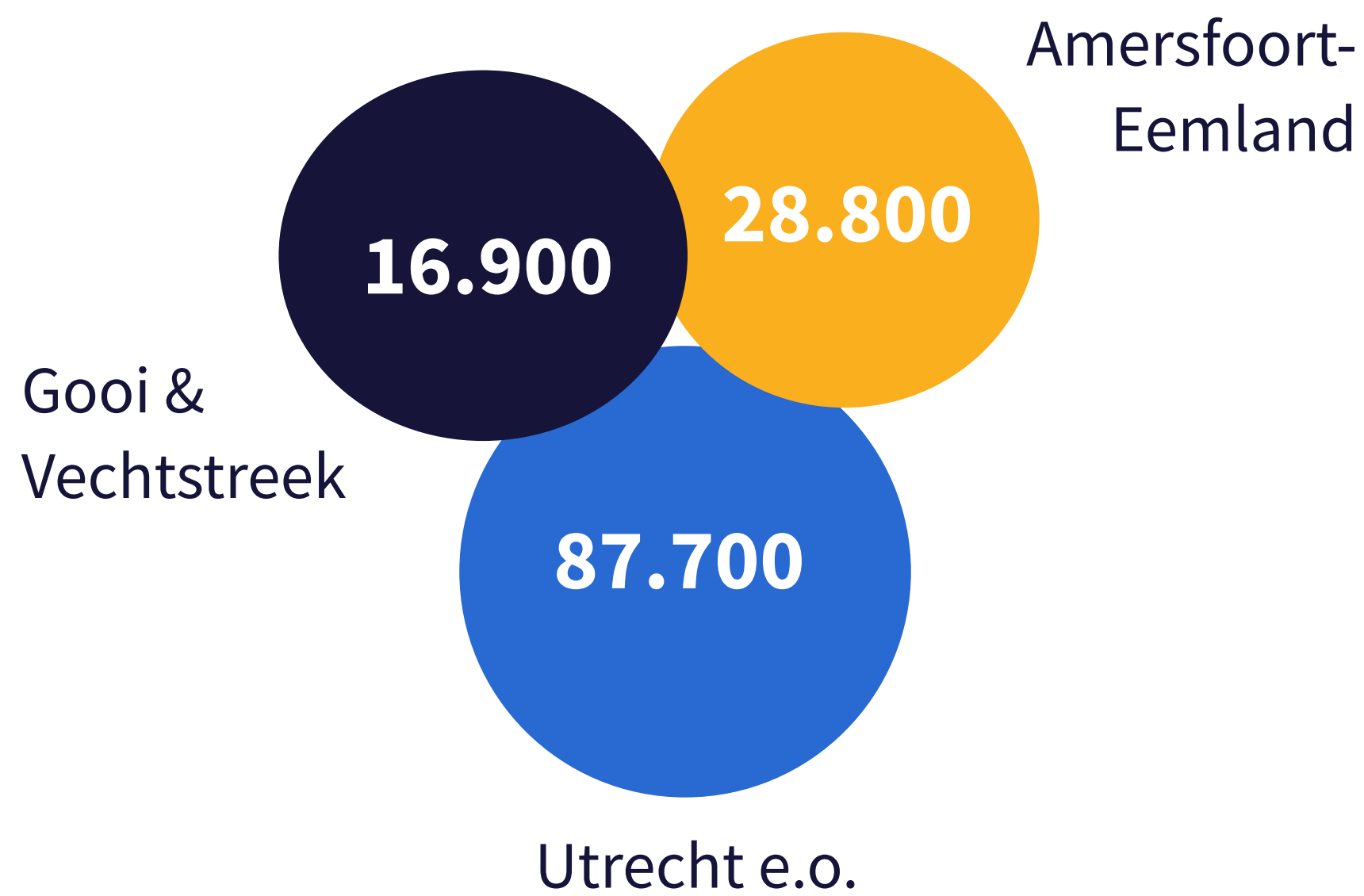
editie oktober 2022



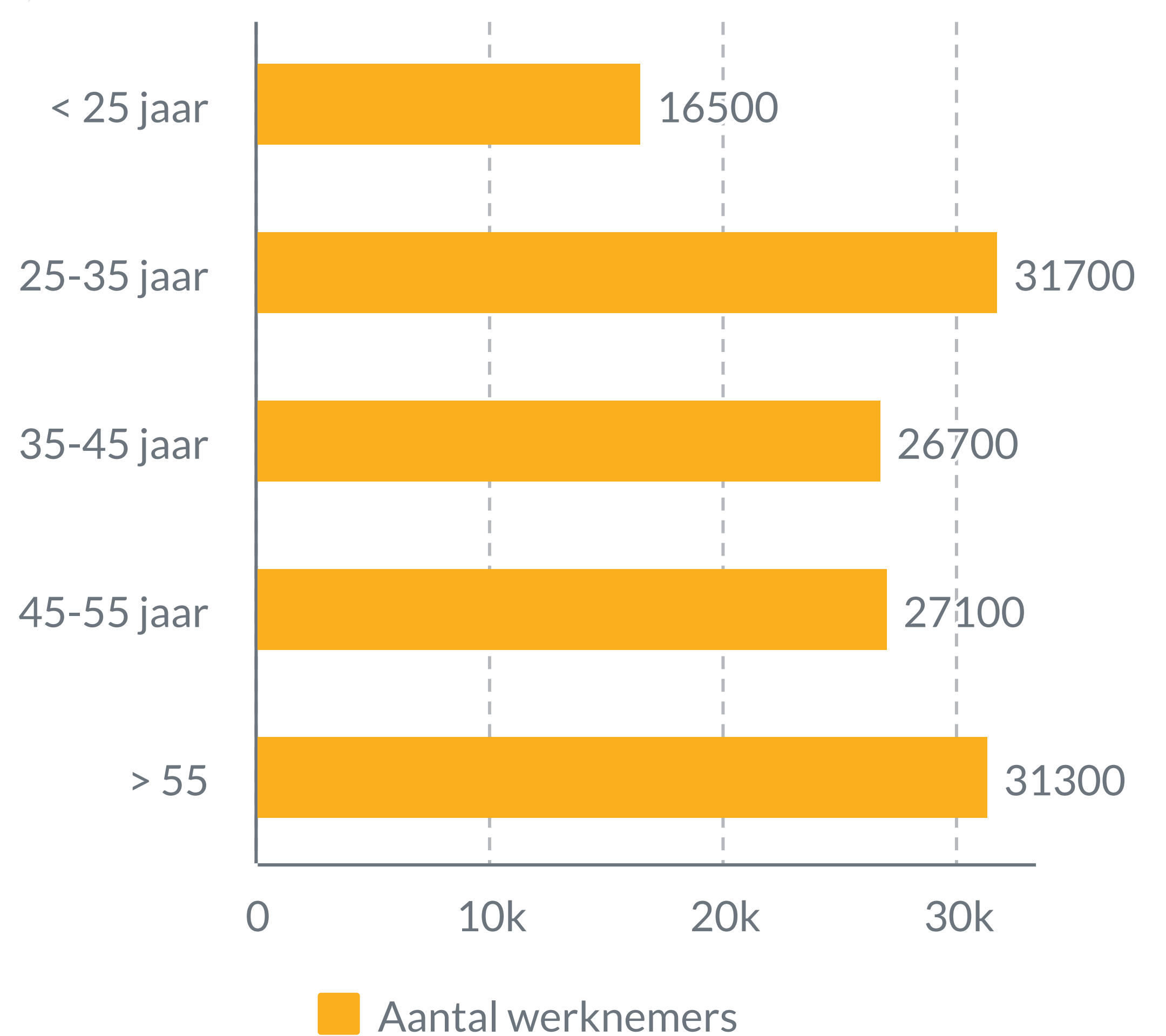
Let op: de dataverzameling loopt altijd wat achter op de werkelijkheid. Om welke periode het gaat, staat rechtsonder in de hoek en in de grafiek vermeld. Tenzij anders vermeld gaan de cijfers over het totaal van de drie regio's.

Werkgelegenheid

## Aantal werknemers in Q1 - 2022 naar regio



## Aantal werknemers in Q1 - 2022 naar leeftijdsgroep



### Meer weten?

Klik op dit icoon voor de bijbehorende dashboardpagina van het vernieuwde Arbeidsmarkt in beeld. Soms is het nodig om naar beneden te scrollen.

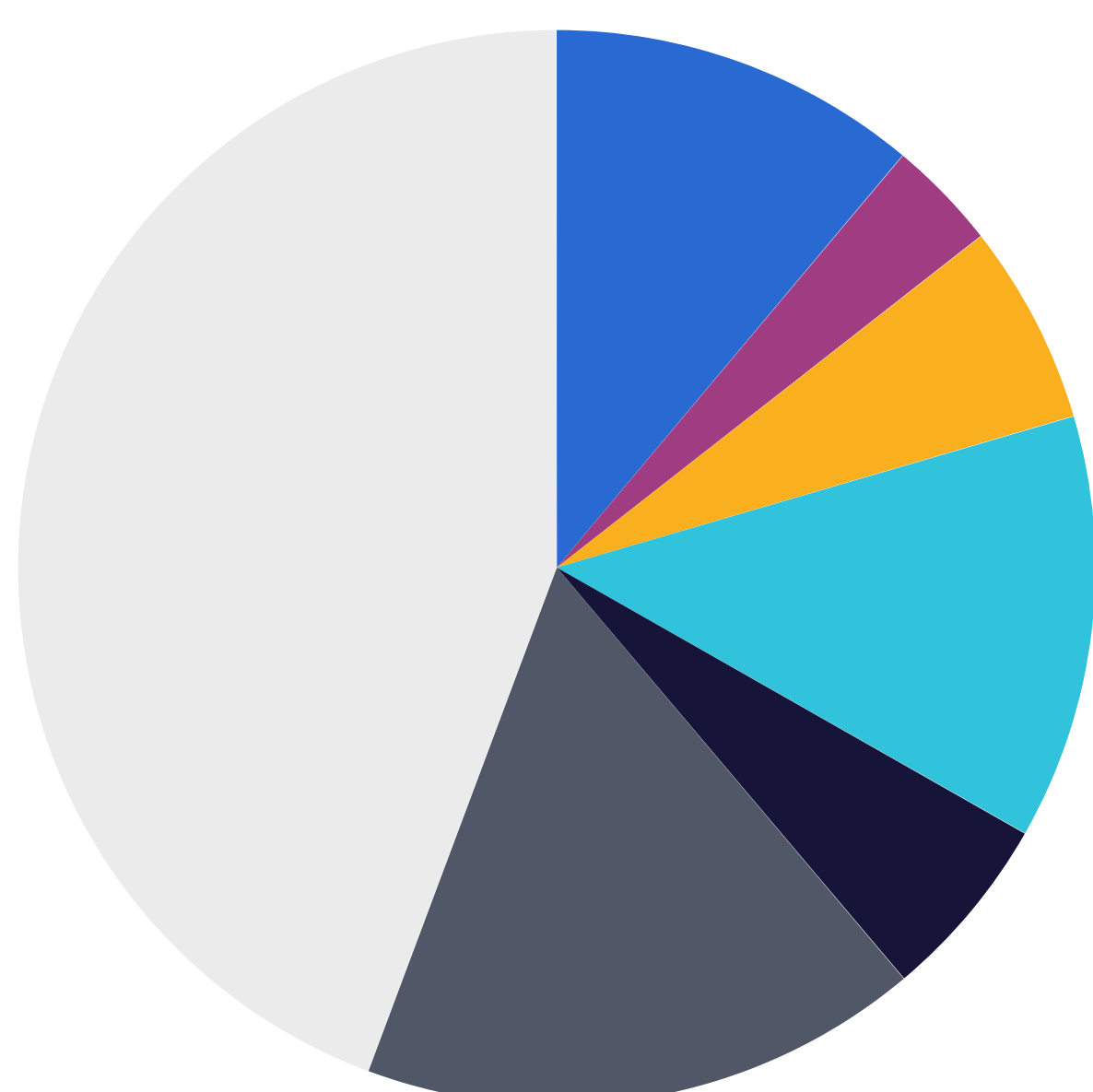


Selecteer vervolgens bovenaan uw regio. Het kan even duren voordat alle data zichtbaar is.

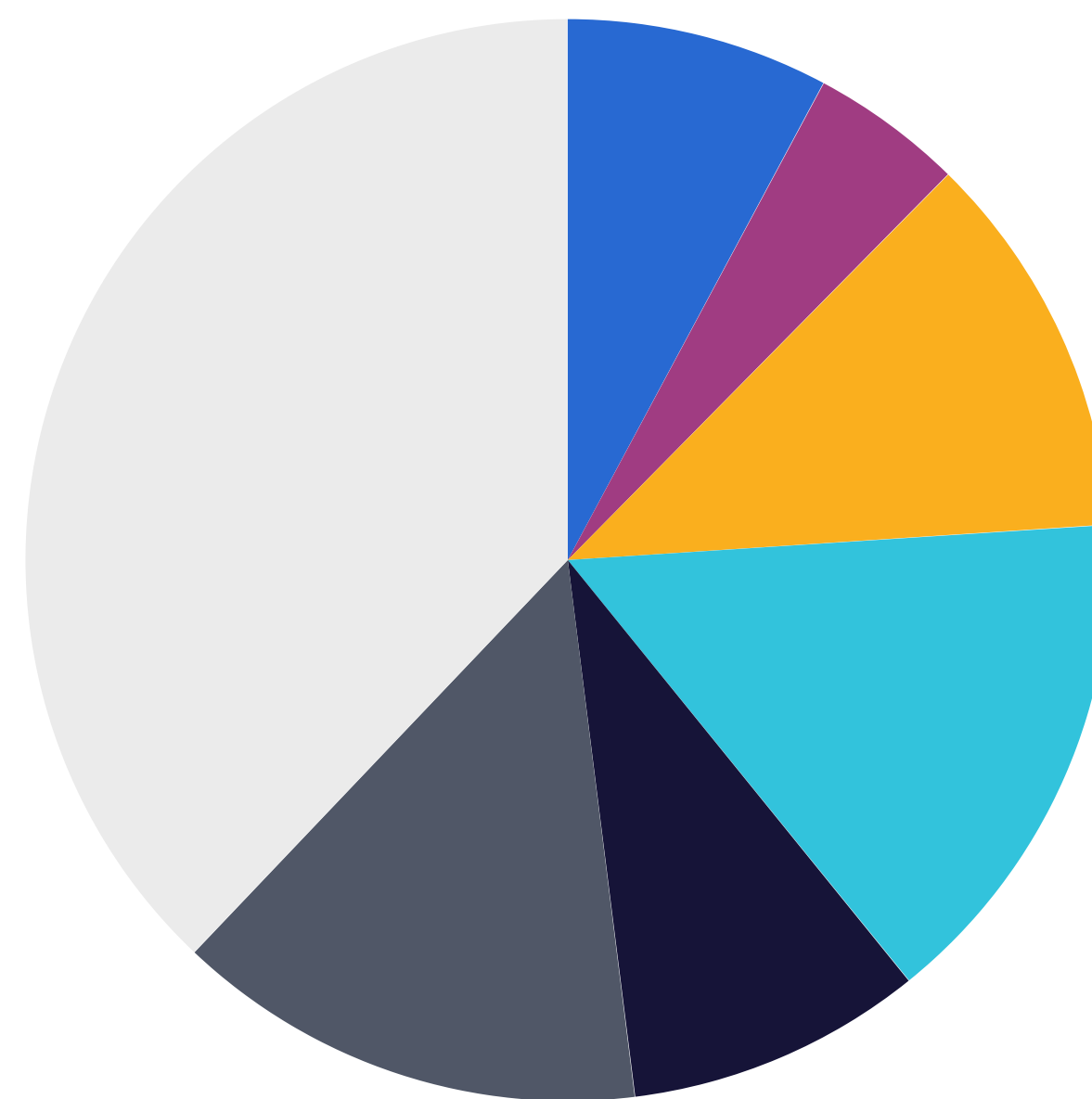
Q1 2022 Bron: CBS AZW

## Aandeel werknemers naar functiegroep in VVT naar arbeidsmarktregio

### Amersfoort-Eemland



### Gooi en Vechtstreek



### Utrecht e.o.



- Verpleegkundige (11.1%)
- Activiteitenbegeleider (3.33%)
- Afdelingsassistent (6.04%)
- Verzorgende (12.77%)
- Helpende (5.62%)
- Huishoudelijk medewerker (16.85%)
- Overige (44.3%)

- Verpleegkundige (7.82%)
- Activiteitenbegeleider (4.56%)
- Afdelingsassistent (11.59%)
- Verzorgende (15.2%)
- Helpende (8.85%)
- Huishoudelijk medewerker (14.07%)
- Overige (37.9%)

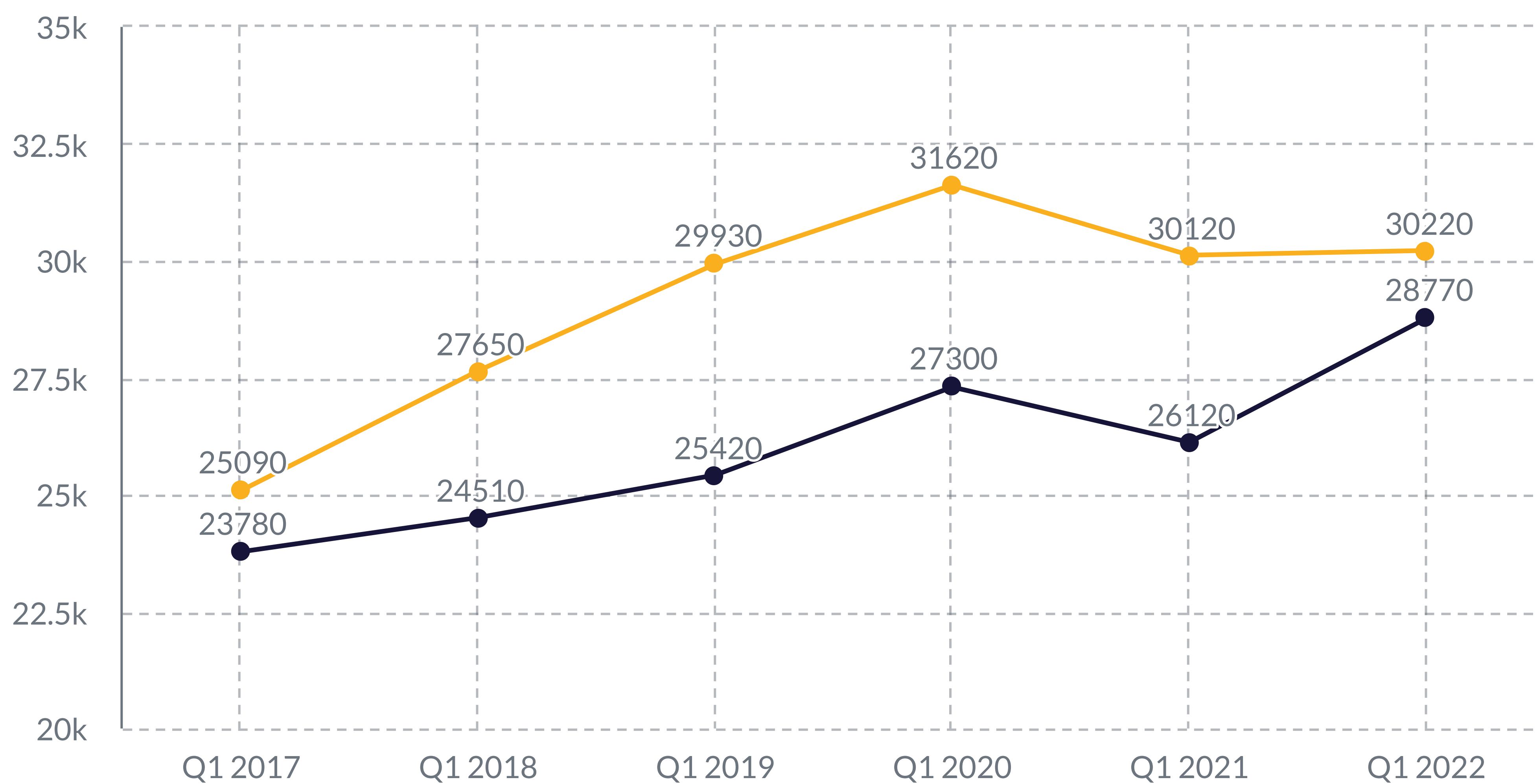
- Verpleegkundige (10.96%)
- Activiteitenbegeleider (7.41%)
- Afdelingsassistent (6.64%)
- Verzorgende (17.14%)
- Helpende (7.52%)
- Huishoudelijk medewerker (17.41%)
- Overige (32.93%)



Q2 2022 Bron: PFZW

## Totale in- en uitstroom zorg & welzijn totaal aantal werknemers dat wisselt van arbeidsmarktpositie

Mobiliteit



—●— Totale instroom —●— Totale uitstroom

### Wat zie ik in deze grafiek?

De totale instroom is het aantal medewerkers dat gedurende het getoonde jaar is gestart met een baan in zorg en welzijn. De totale uitstroom is het aantal medewerkers dat gedurende het getoonde jaar is gestopt een baan in zorg en welzijn. Deze cijfers betreffen zowel de externe als interne mobiliteit, dus ook de bewegingen tussen en binnen branches.

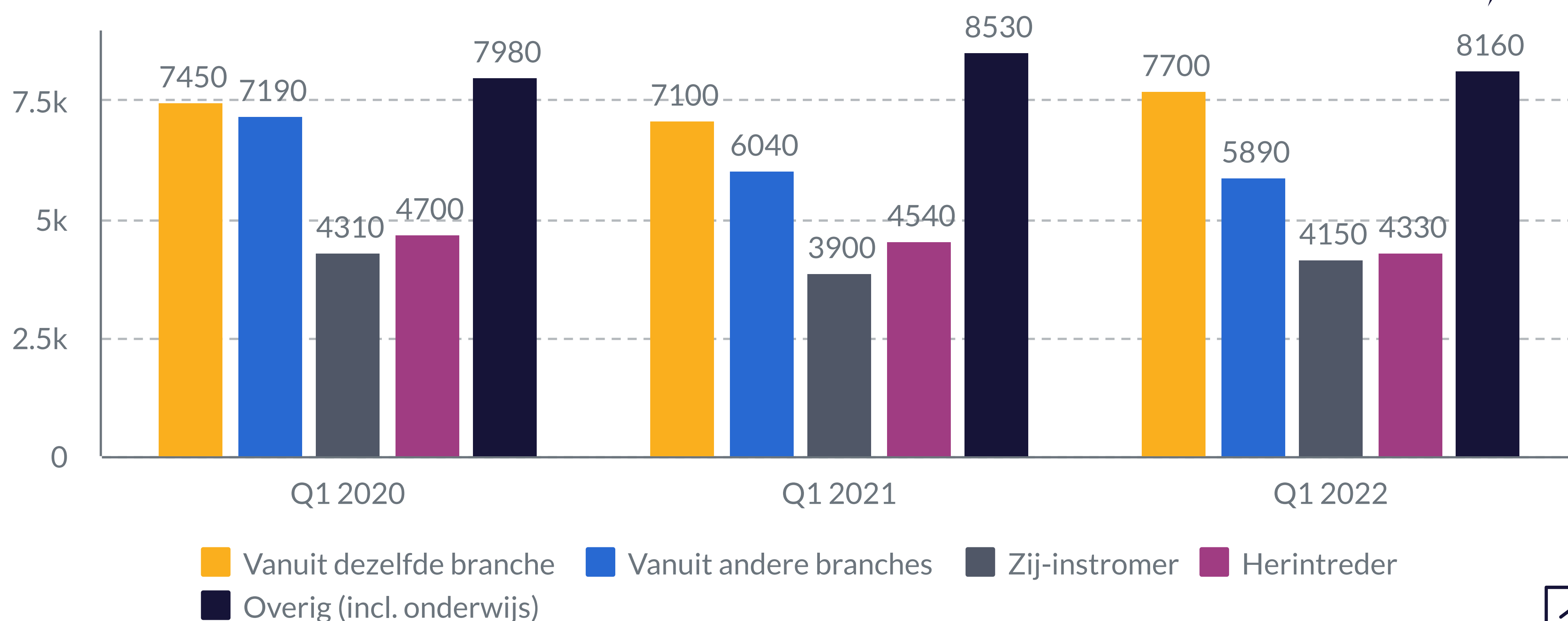
In de periode 31 maart 2021 - 31 maart 2022 zijn er bijvoorbeeld 28.770 medewerkers gestopt en 30.220 medewerkers gestart met een baan in zorg en welzijn.

In vergelijking met het voorafgaande jaar is de totale instroom gelijk gebleven en de totale uitstroom gestegen.



Q2 2022 Bron: CBS AZW

## Herkomst totale instroom aantal werknemers per categorie



Het beeld van de herkomst van de instroom blijft ongeveer gelijk, hoewel instroom vanuit andere branches wat lijkt af te nemen over de jaren.

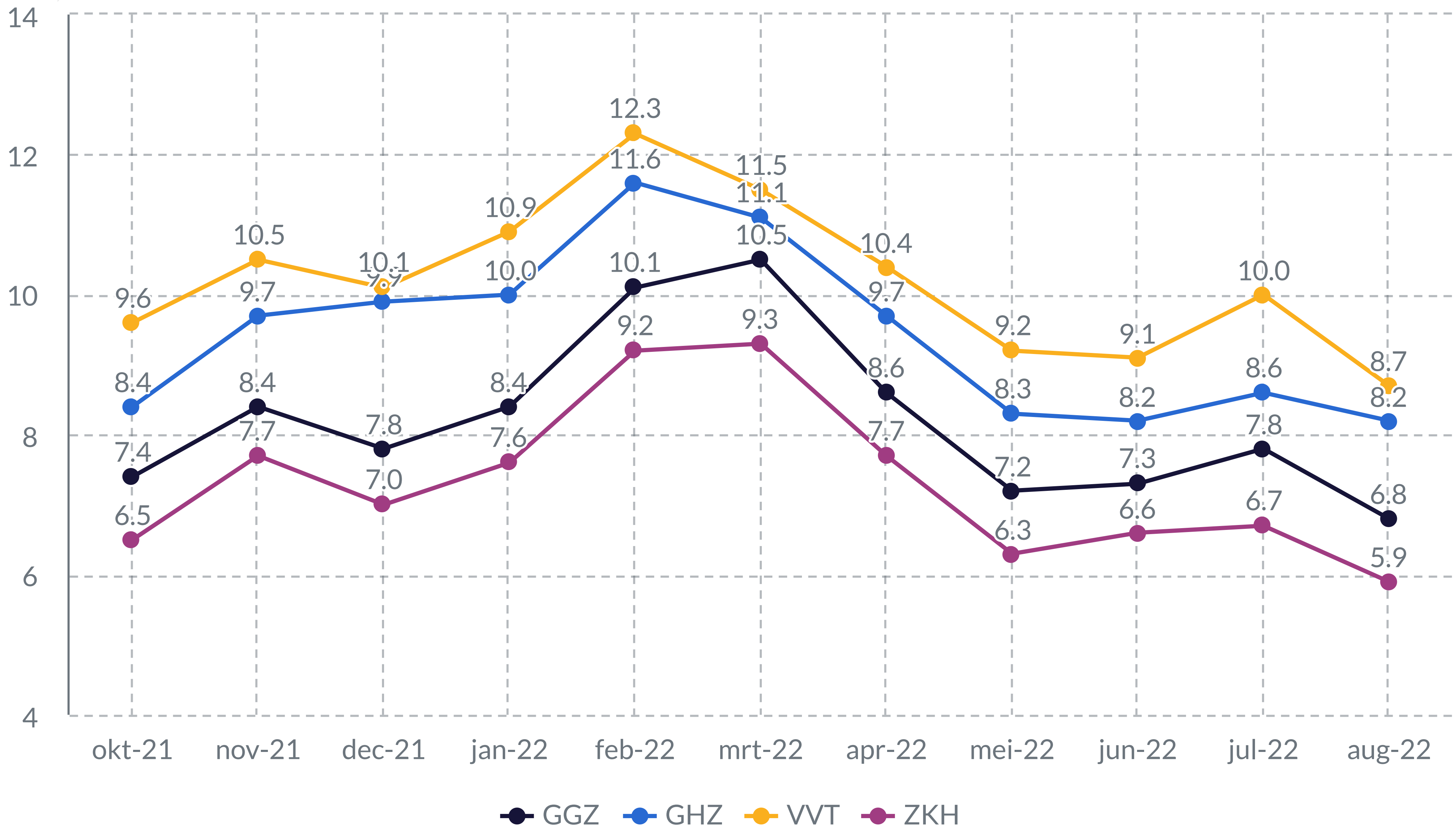


2021 Bron: CBS AZW



# Ontwikkeling ziekteverzuimpercentage veiligheidsregio Utrecht naar branche\*

Verzuim

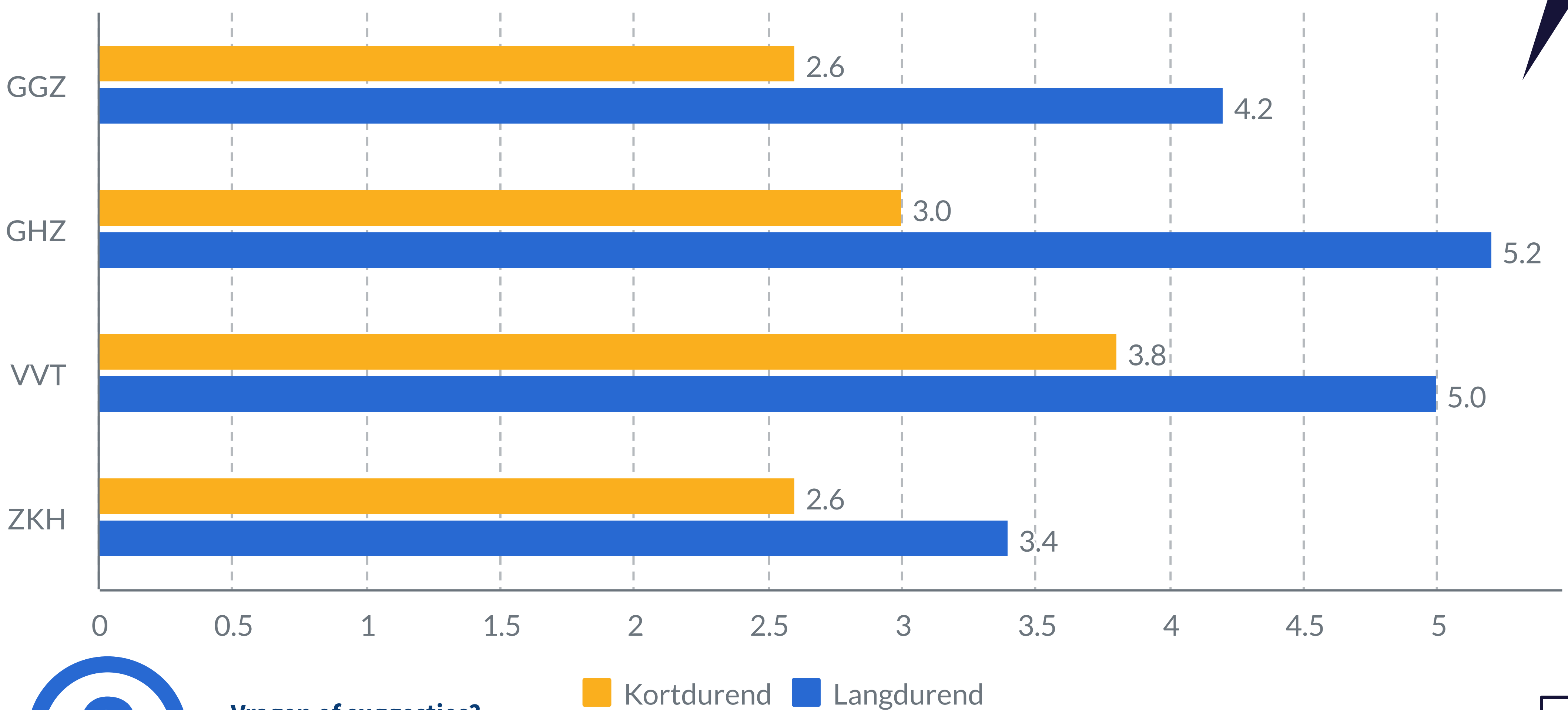


\* Regionale data van Vernet is alleen beschikbaar op niveau van veiligheidsregio voor deze vier branches.

Bron: Vernet

## Duurklasse ziekteverzuimpercentage veiligheidsregio Utrecht in augustus 2022 naar branche\*

In deze vier branches is op het peilmoment augustus 2022 meer langdurend (92 t/m 730 dagen) dan kortdurend verzuim (1 t/m 91 dagen).



### Vragen of suggesties?

Neem contact met ons op via onderstaande gegevens of ga naar [onze website](#) voor meer informatie.

■ Kortdurend ■ Langdurend

Bron: Vernet