

Facts & figures: regiobeeld Utrechtzorg

De arbeidsmarkt zorg en welzijn in de regio's Utrecht e.o., Amersfoort-Eemland en Gooi & Vechtstreek

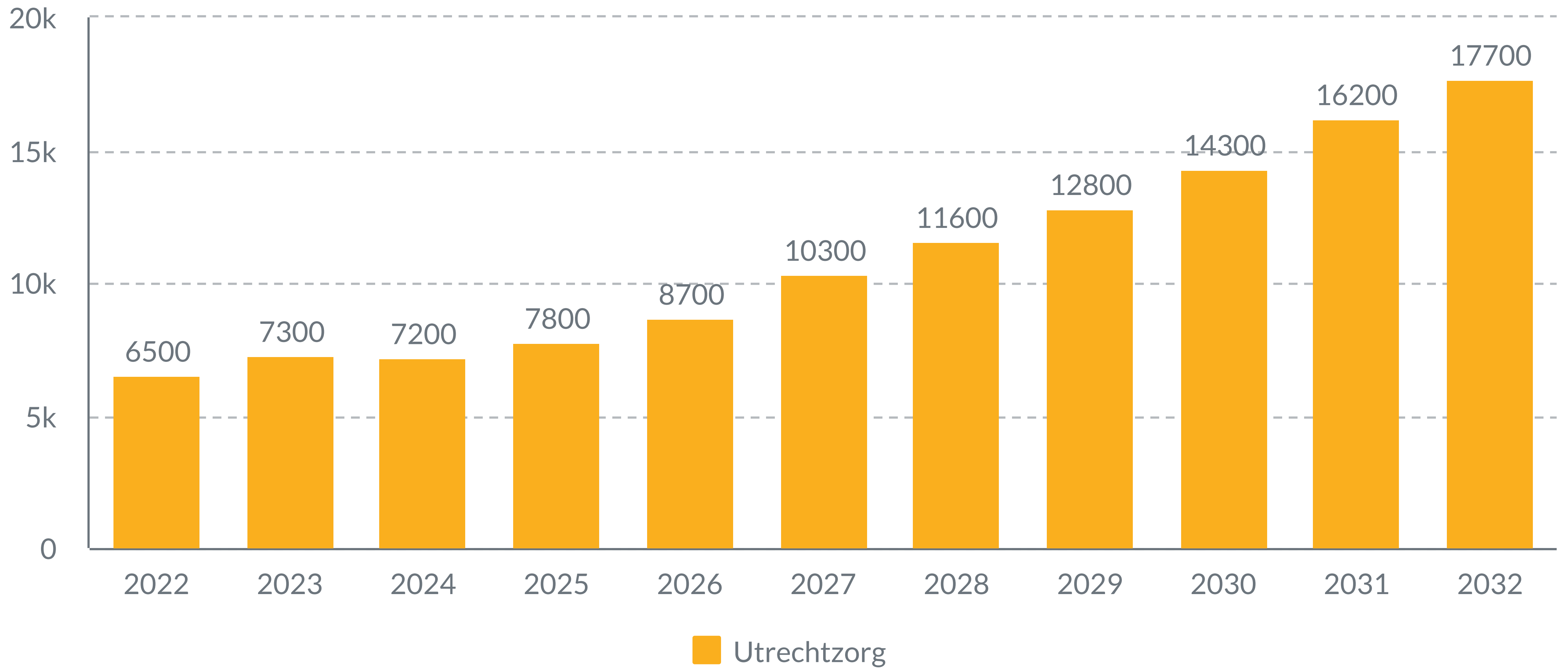
editie april 2023



Let op: deze pagina betreft voorspellingen voor de komende jaren. De data op de andere pagina's kijkt juist terug in de tijd. Tenzij anders vermeld gaan de cijfers over het totaal van de drie regio's.

Prognoses

Ontwikkeling regionaal arbeidsmarkttekort in aantal medewerkers



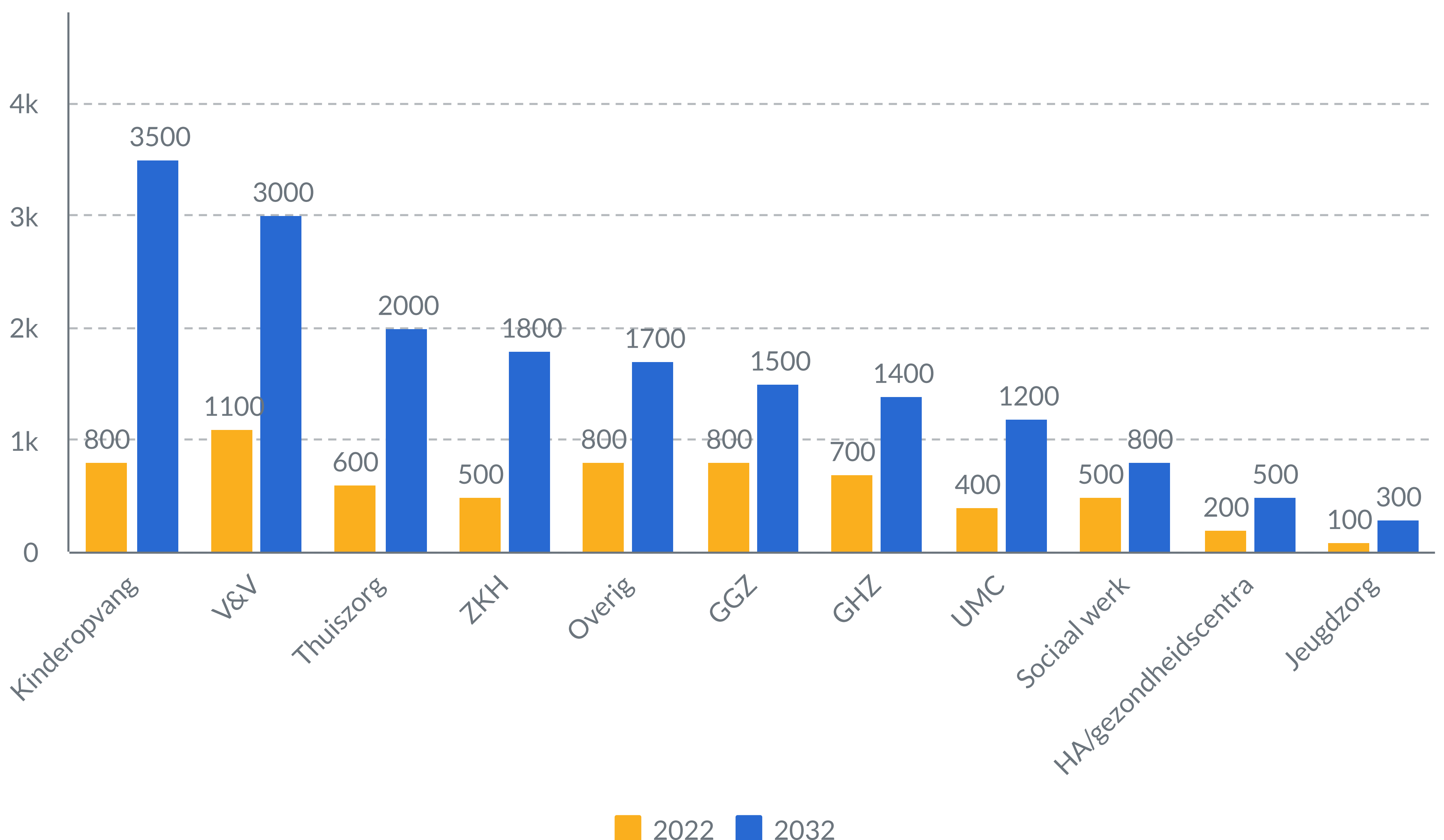
Meer weten?

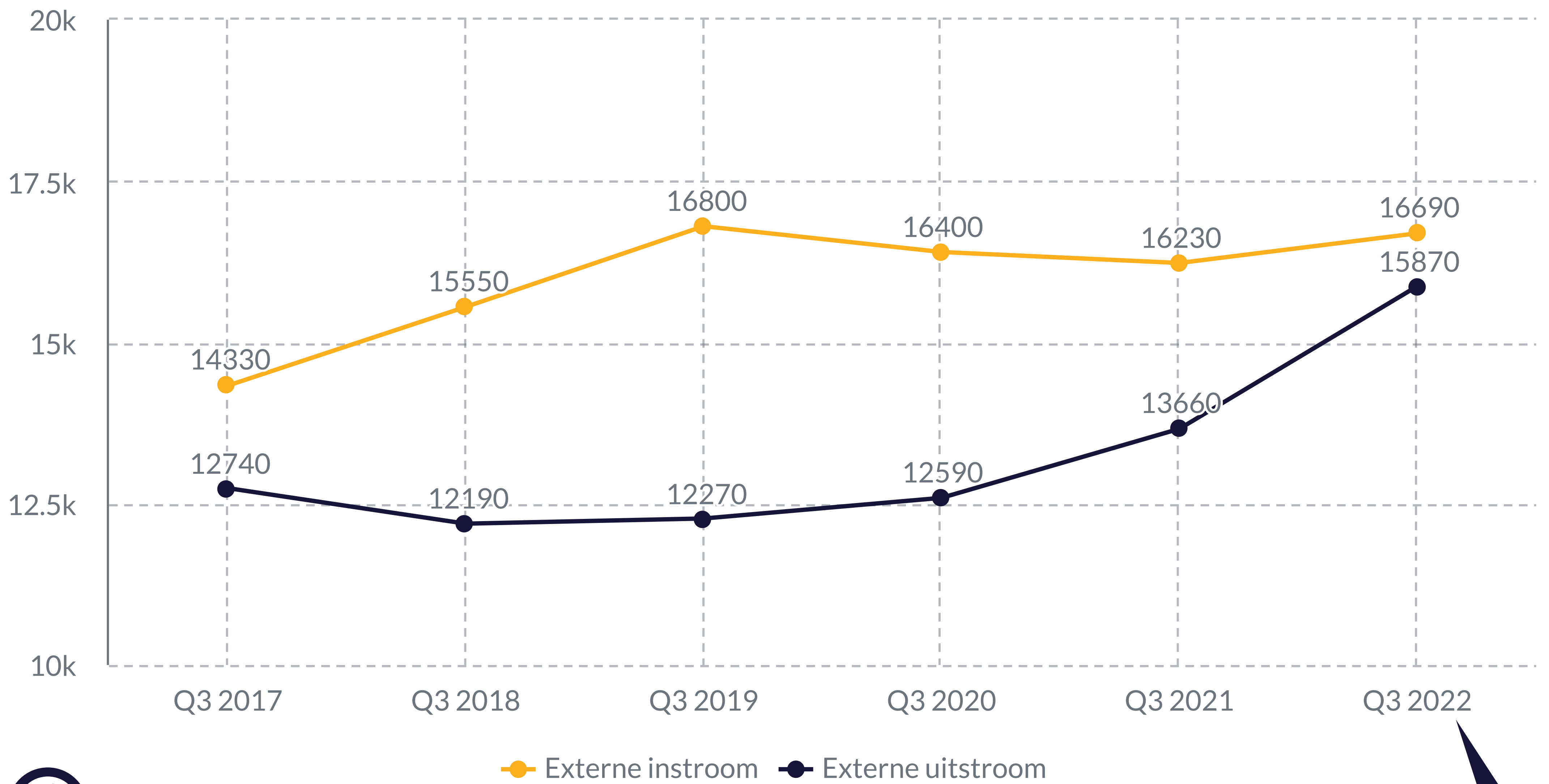
Klik op het beeldschermicoon voor het Arbeidsmarkt in beeld dashboard of het Prognosemodel zorg en welzijn.



Bron: Prognosemodel
zorg en welzijn

Arbeidsmarkttekort per branche in 2022 en 2032 in aantal medewerkers





Wat zie ik in deze grafiek?

De instroom is het aantal medewerkers dat gedurende het getoonde jaar is gestart met werken in de sector.
De uitstroom is het aantal medewerkers dat gedurende het getoonde jaar is gestopt met werken in de sector.

In de periode 30 september 2021 - 30 september 2023 zijn bijvoorbeeld 15.870 medewerkers gestopt en 16.690 medewerkers gestart met werken in zorg en welzijn.

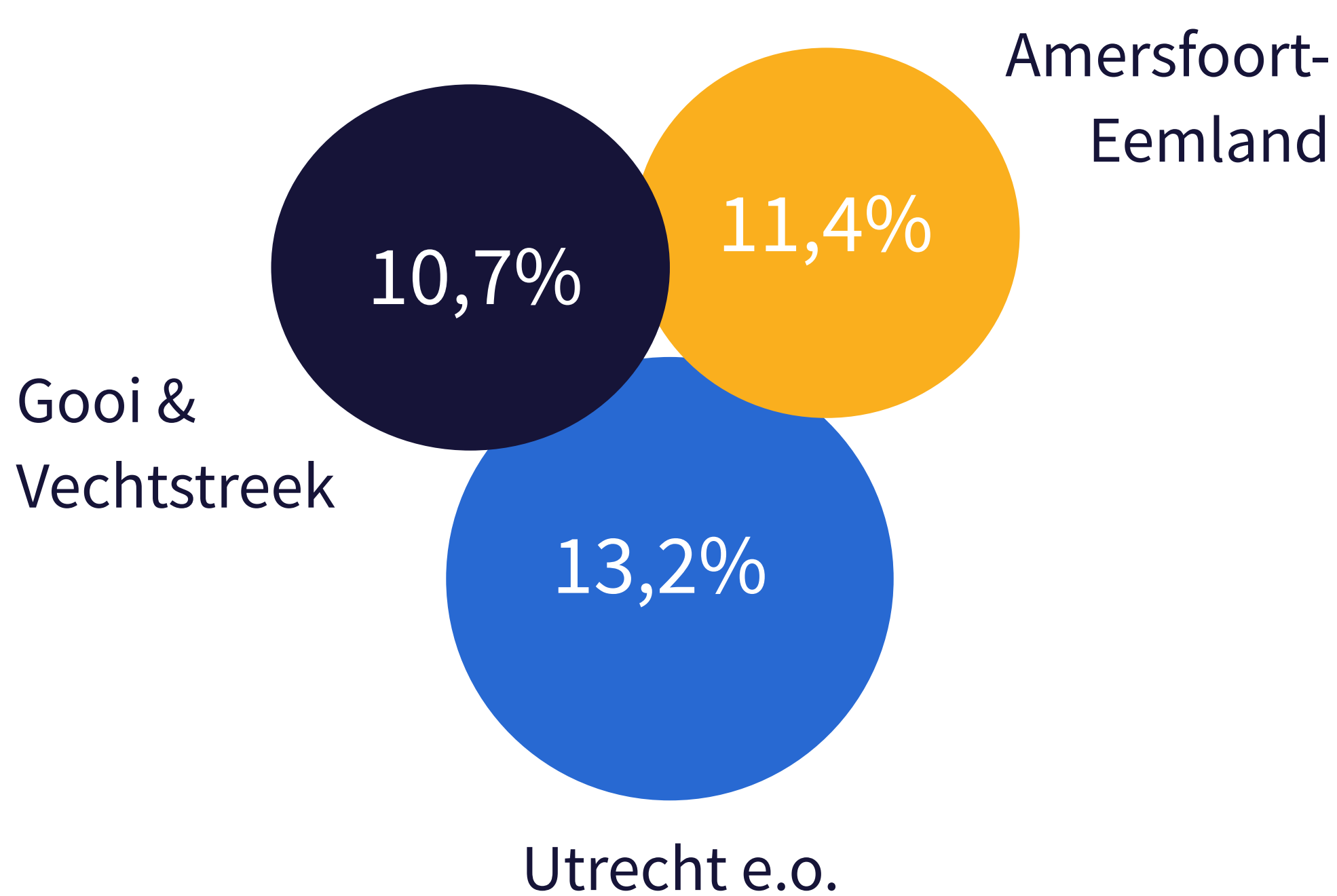
De externe instroom is nog nét wat hoger dan de externe uitstroom. Dat wil zeggen dat er nog net meer mensen de sector binnenkomen dan uitgaan, maar het komt erg dicht bij elkaar te liggen.



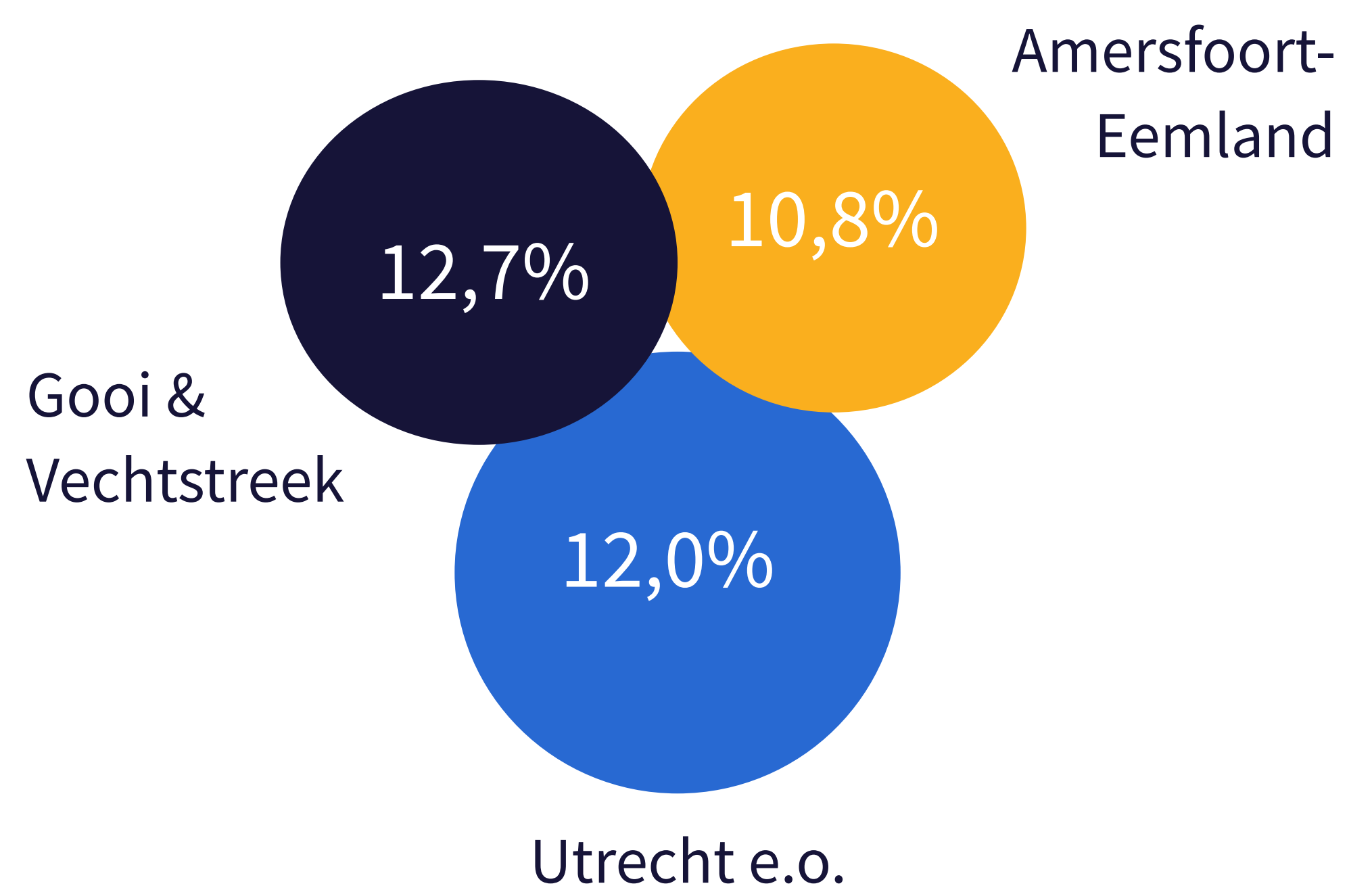
Q3 2022 Bron: CBS AZW

Externe instroom en uitstroom per regio
percentage van het totaal aantal medewerkers

Instroom

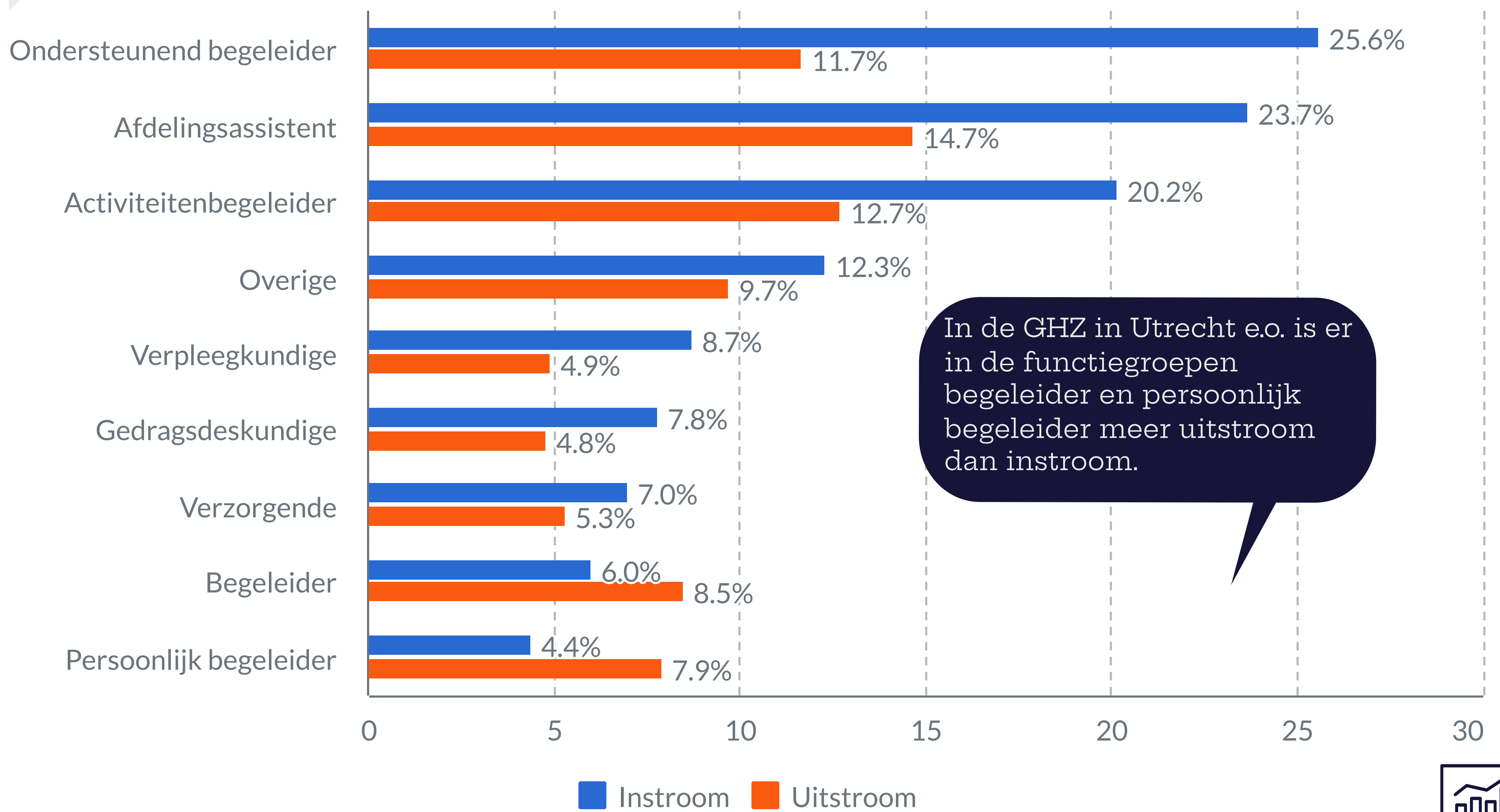


Uitstroom



Q3 2022 Bron: CBS AZW

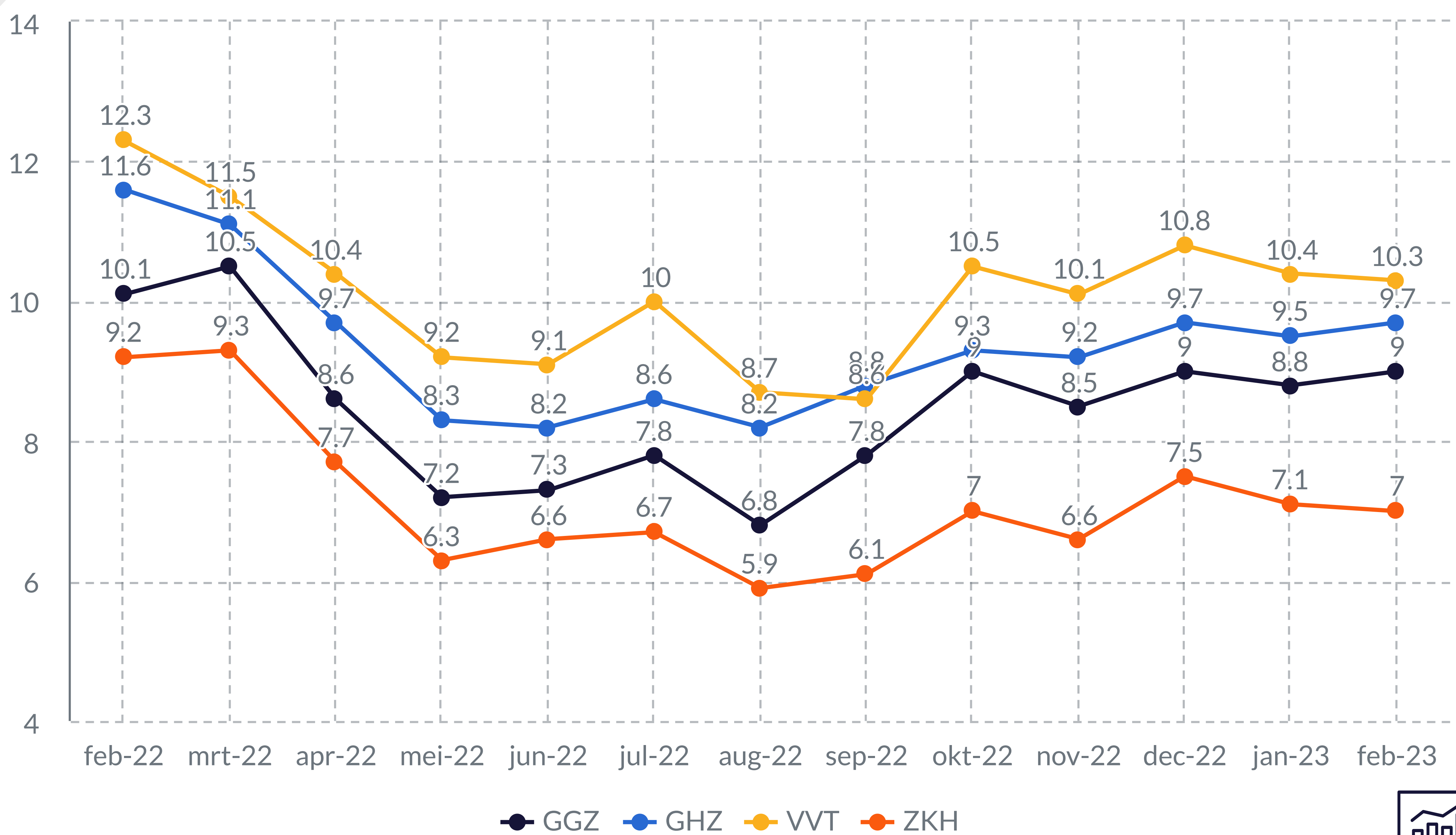
Externe instroom en uitstroom per functiegroep - GHZ Utrecht e.o.
percentage van het totale aantal medewerkers in de gekozen functiegroep



Q4 2022 Bron: PFZW

Ontwikkeling ziekteverzuimpercentage veiligheidsregio Utrecht naar branche*

Verzuim



* Regionale data van Vernet is alleen beschikbaar op niveau van veiligheidsregio voor deze vier branches.

Bron: Vernet