



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

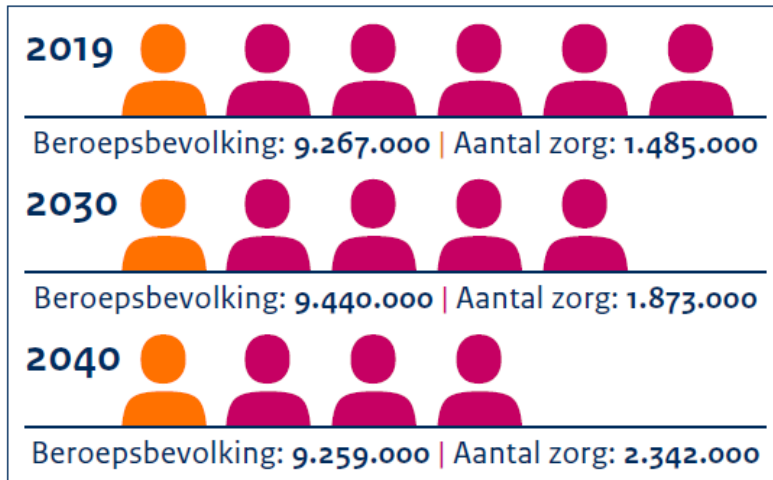
Toekomstbestendige Zorg en Welzijn

Jana Smith
VWS Regioteam Arbeidsmarkt



Waarom tijd voor actie?

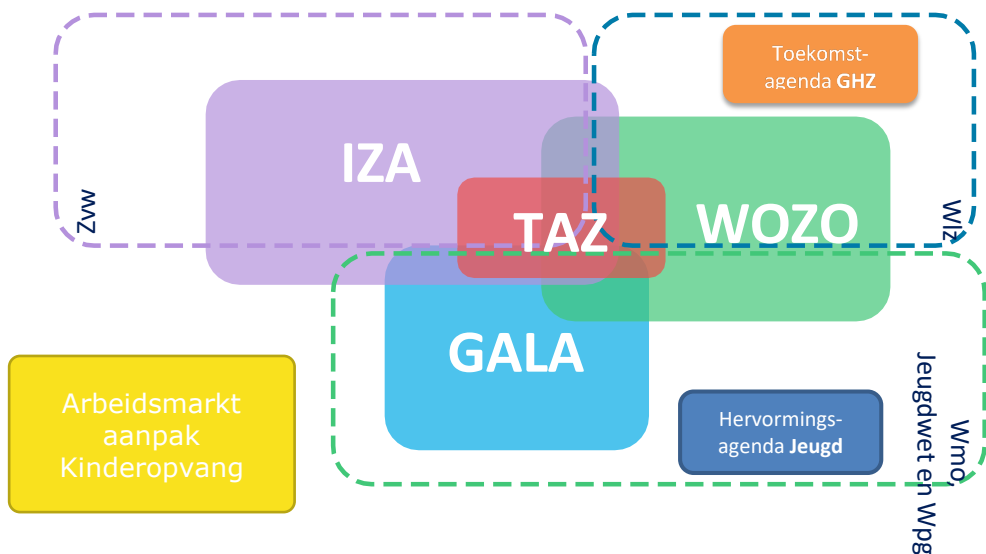
Eén op de zes werknemers in Nederland werkt op dit moment in de zorg.



- De zorgvraag neemt toe en de financiële middelen en zorgpersoneel zijn schaars.
 - De vraag naar zorg stijgt sneller dan het aanbod. We leven langer en er zijn daardoor steeds meer ouderen ten opzichte van het aantal werkenden.
 - We geven nu al 13% van ons nationale inkomen uit aan zorg. Zonder maatregelen stijgt dit naar 19-21%.
- transitie naar passende en arbeidsbesparende zorg



De transformatie van zorg en welzijn



Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg en welzijn (TAZ)





Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg & welzijn;

Samen anders leren en werken

Samen gezond, fit en veerkrachtig



Programmalijn 1:
ruimte voor innovatieve werkvormen



Programmalijn 2:
ruimte voor behoud van medewerkers



Programmalijn 3:
ruimte voor leren en ontwikkelen



Innovatieve werkvormen

Opgaven

1. Investeren en opschalen sociale en technologische arbeidsbesparende innovaties
2. Werk anders inrichten

Acties

- Brede implementatie en opschaling van sociale en technologische arbeidsbesparende innovaties
➔
menukaart met bewezen arbeidsbesparende innovaties
- Uitgaan van het adagium Bekwaam is Inzetbaar
➔
Inzet helpenden en zorgondersteuners



Behoud van medewerkers

Opgaven

1. Meer werkplezier en een lagere uitstroom van medewerkers
2. Aantrekkelijker maken van werken in loondienst

Acties

- Vergroten professionele **zeggenschap** en autonomie van medewerkers
- Beter balans vast-flex, incl. **ZZP-ers**



Leren en ontwikkelen

Opgaven

1. Voldoende begeleiding in een veilig en inspirerend werk/leerklimaat
2. Goede randvoorwaarden voor een leven lang ontwikkelen

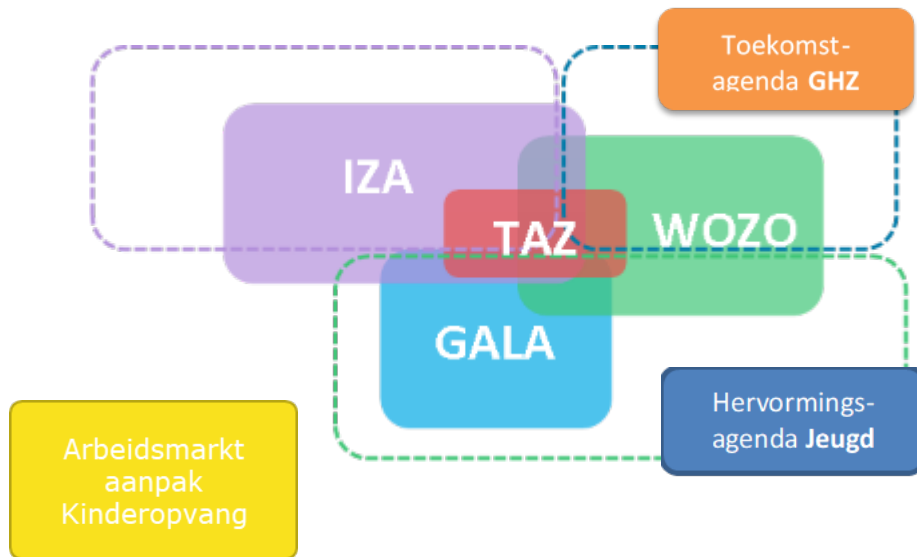
Acties

- Domein-overstijgende samenwerking in de regio om voldoende **begeleiding**scapaciteit voor stages, leerwerkplekken en co-schappen te realiseren voor (nieuwe) medewerkers
- Werkgevers, branche- en beroepsorganisaties brengen de fricties in beeld die er zijn rond het faciliteren van een **LLO**



TAZ-instrumentarium

- Nog in ontwikkeling
- Ambitie: juni/juli concept subsidieregeling TAZ
- Per 1 januari 2024 start subsidieregeling, 500 miljoen p. jr.
- Herijking inrichting van bestaande instrumenten (w.o. Sectorplan Plus, Kipz)
- Zwaartepunt op arbeidsbesparende innovatie en gezamenlijk anders werken



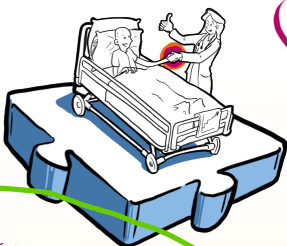
IZA





Samen werken aan gezonde zorg

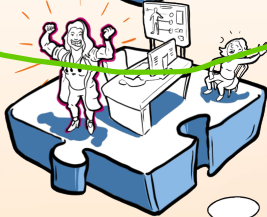
Passende Zorg: waardegedreven samen met de patiënt, pakket en kwaliteit



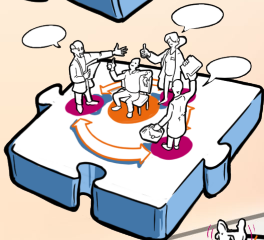
Regionale samenwerking



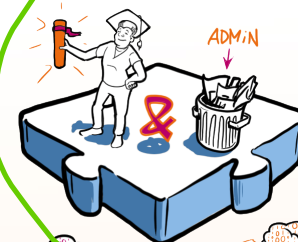
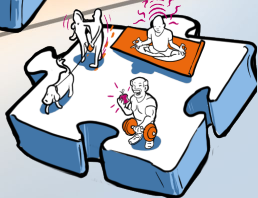
Versterking organisatie eerstelijnszorg



Samenwerking sociaal domein, huisartsenzorg en GGZ



Gezond leven & Preventie



Arbeidsmarkt & ontzorgen zorgprofessionals



Digitalisering & gegevensuitwisseling



Contractering



Financiën



paulmicco

Integraal Zorg Akkoord



Beoordelingskader

De plannen moeten een substantiële impact hebben op:

- het verminderen van het zorggebruik binnen de Zvw
- de inzet van personeel
- regionale herverdelingsvraagstukken/ profielkeuzes
- de omvang van het zorgvastgoed

Marktleidende verzekeraars in de regio (Zilveren Kruis) beoordelen de plannen (vanaf 1 februari 2023)

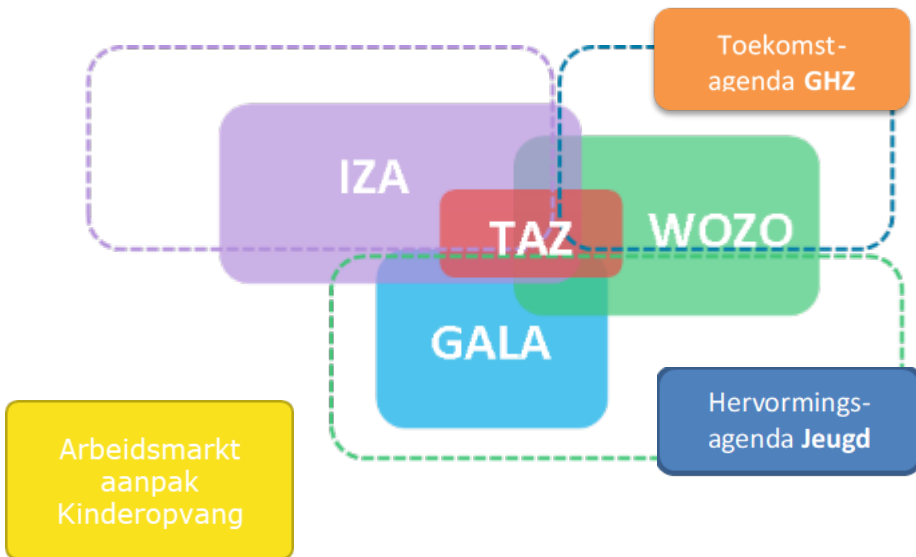
Transformatiemiddelen Zvw (2,8 miljard voor 2023-2026)

Portaal: [Transformatieplannen - Zilveren Kruis](#)



IZA Fonds Wijkverpleging

- Het fonds is opengesteld voor zorgaanbieders die wijkverpleging bieden
- Gaat om: investeren in goede wijkverpleging
- € 75 miljoen voor 2023
- Waar aanvragen? [Doe uw aanvraag \(izafondswijkverpleging.nl\)](https://izafondswijkverpleging.nl)



WOZO

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

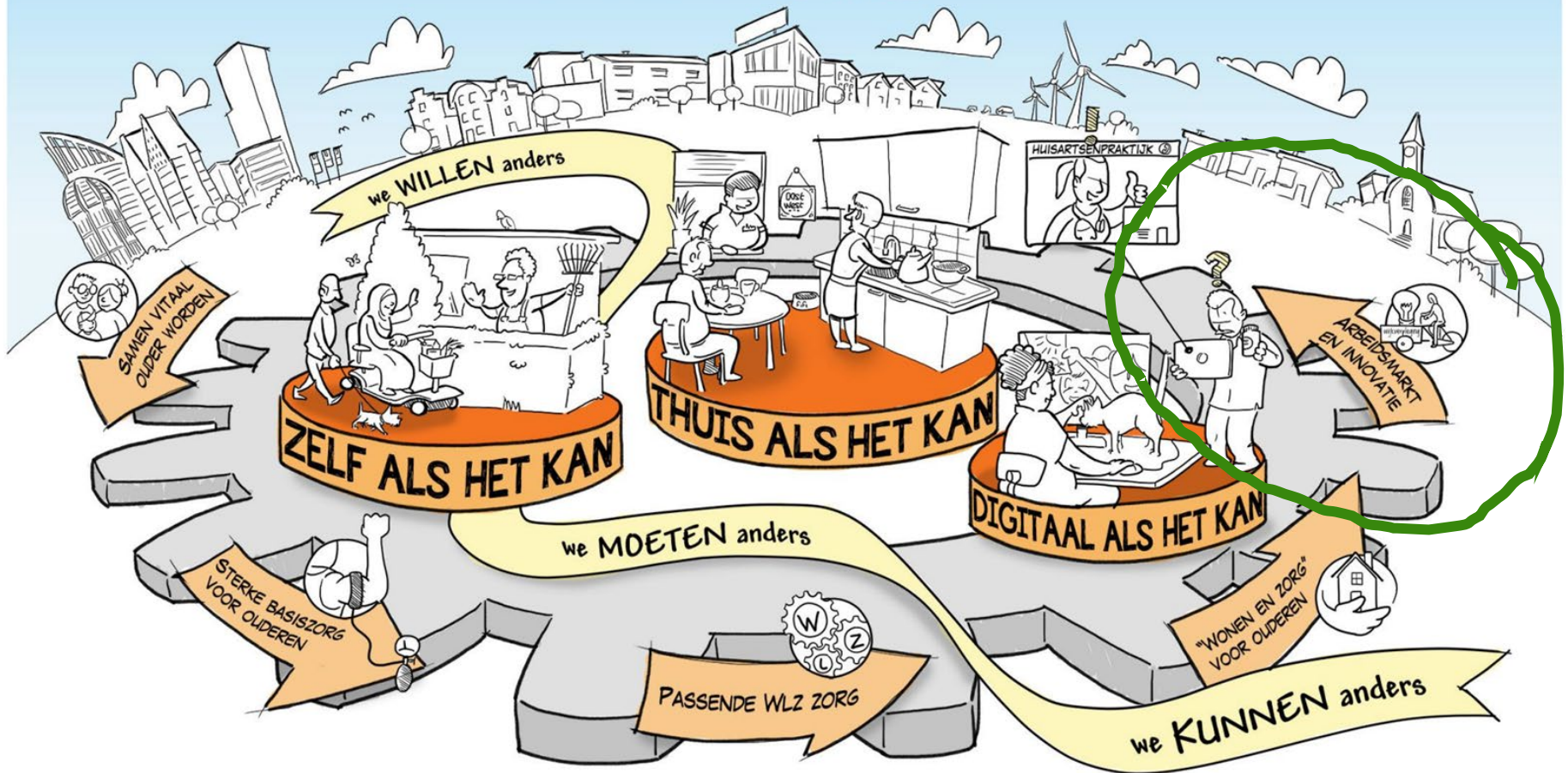
WOZO
Programma Wonen, Ondersteuning en Zorg
voor Ouderen

4 juli 2022



WOZO

PROGRAMMA
WONEN, ONDERSTEUNING EN ZORG
VOOR OUDEREN





Actielijn 5: Arbeidsmarkt en innovatie

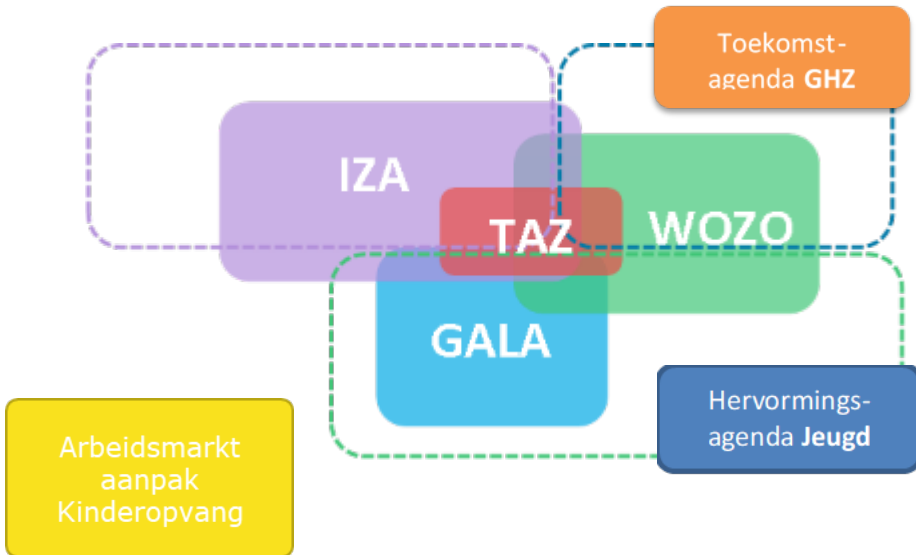
Welke rollen worden benoemd?

1. Zorgmedewerkers
2. Bestuurders
3. Organisaties
4. Zorginkopers
5. Zorgopleidingen

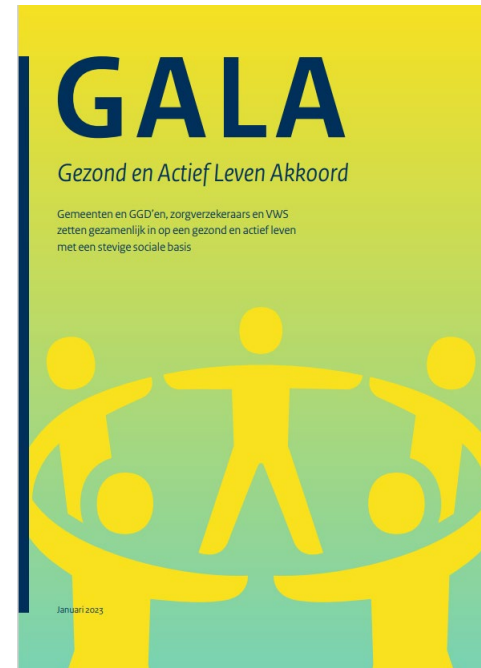


Relevante regelingen innovatie en arbeidsbesparing

- Stimuleringsregeling E-Health Thuis (SET): wordt herijkt
- Implementatie- en opschalingscoaching (IOC)
- Inzet team Waardigheid en Trots in de regio
- Transitiemiddelen WLZ, 350 miljoen voor 2022-2026 - [Publicaties - Zorgverzekeraars Nederland \(zn.nl\)](#)
- De innovatie-impuls in de GHZ - [Innovatie-impuls brengt technologie in gehandicaptenzorg verder - Dutch Health Hub](#)



GALA





Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA)



Sportakkoord II



Brede Specifieke Uitkering (SPUK)

Sport en bewegen



Gezondheid en preventie



Sociale basis



Gezondheids-
achterstanden

Landelijke
Nota
Gezondheids-
beleid

Gezonde
leefomgeving

Mentale
gezondheid

Nationaal
Preventieakkoord (NPA)

Gezonde
leefstijl

Preventie in
het zorgstelsel

Integraal
Zorgakkoord
(IZA)

Versterken
sociale basis

Participatie en
zelfredzaamheid

Vitaal ouder
worden

Wonen, Ondersteuning en
Zorg voor Ouderen (WOZO)



Gemeenschappelijk doelen GALA

- Een gezonde en fysieke leefomgeving
 - Het versterken van de sociale basis
 - Een gezonde leefstijl
 - Versterking van de mentale gezondheid
 - Vitaal ouder worden en langer meedoen
 - Bijdrage aan de houdbaarheid van zorg: preventie in het zorgstelsel
-
- Totaal beschikbaar: 240 miljoen
Via gemeenten financiering aanvragen: [GALA -Gezond en Actief Leven Akkoord | Rapport | Rijksoverheid.nl](#)



IZA

- Totaalbudget curatieve zorg 39 miljard
- Transformatiemiddelen Zvw 2,9 miljard



WOZO

- Totaalbudget WOZO 770 miljoen
- Transitiemiddelen Wlz 350 miljoen
- Investeringsakkoord wijkverpleging 75 miljoen



GALA

- Bundeling 1 specifieke uitkering: SPUK middelen 454 miljoen
- Via gemeenten aanvragen



TAZ

Totaalbudget 500 miljoen (incl. Kipz en Sectorplan Plus)
Beschikbaar vanaf 2024