

Toekomstbestendige arbeidsmarkt Zorg en Welzijn

18 april 2023

*Samen anders leren en
werken*

Samen is het mogelijk!

Agenda

Welkom en opening

Programma's VWS

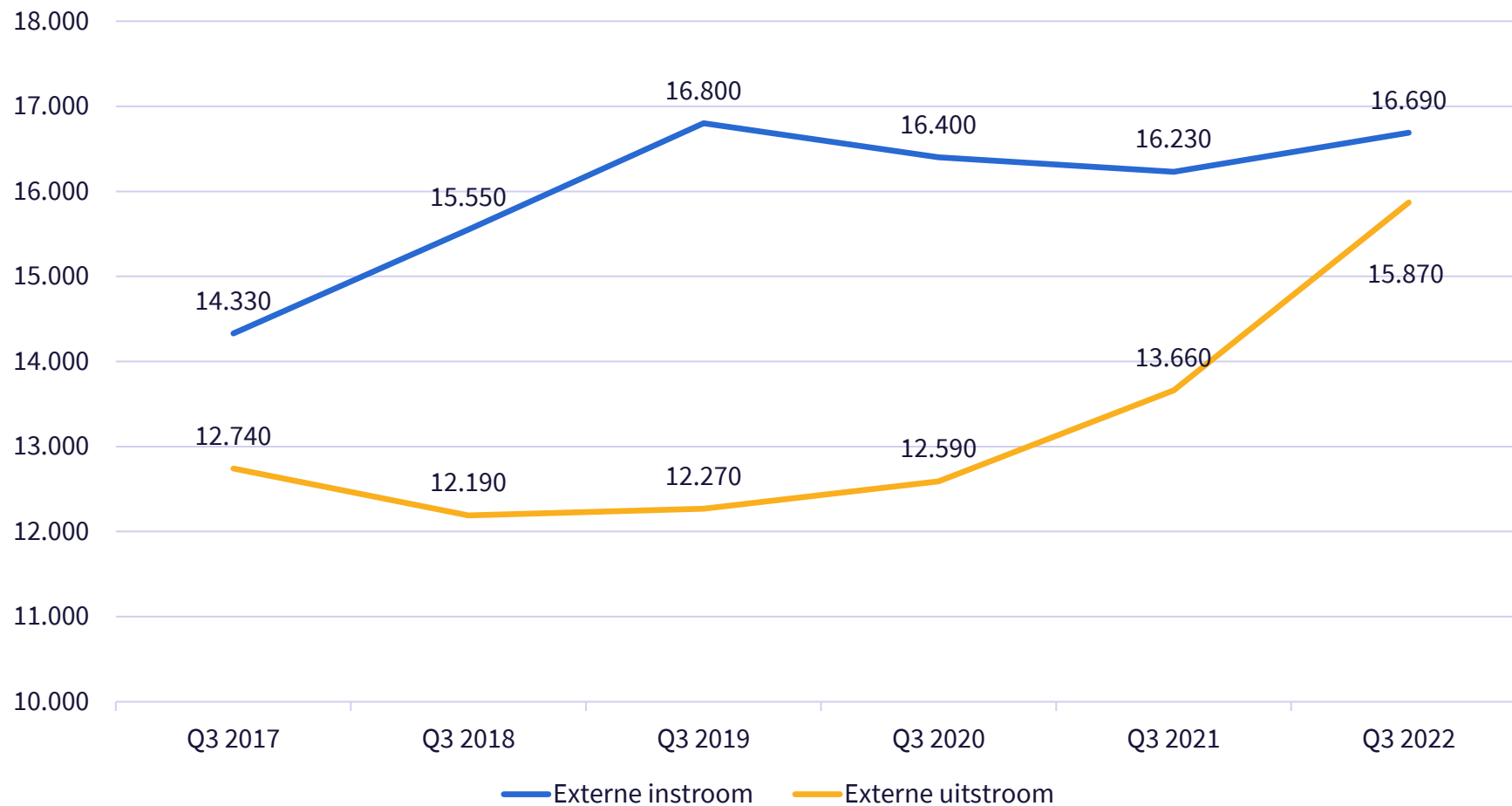
De rol van Utrechtzorg

Vragen

Afronding



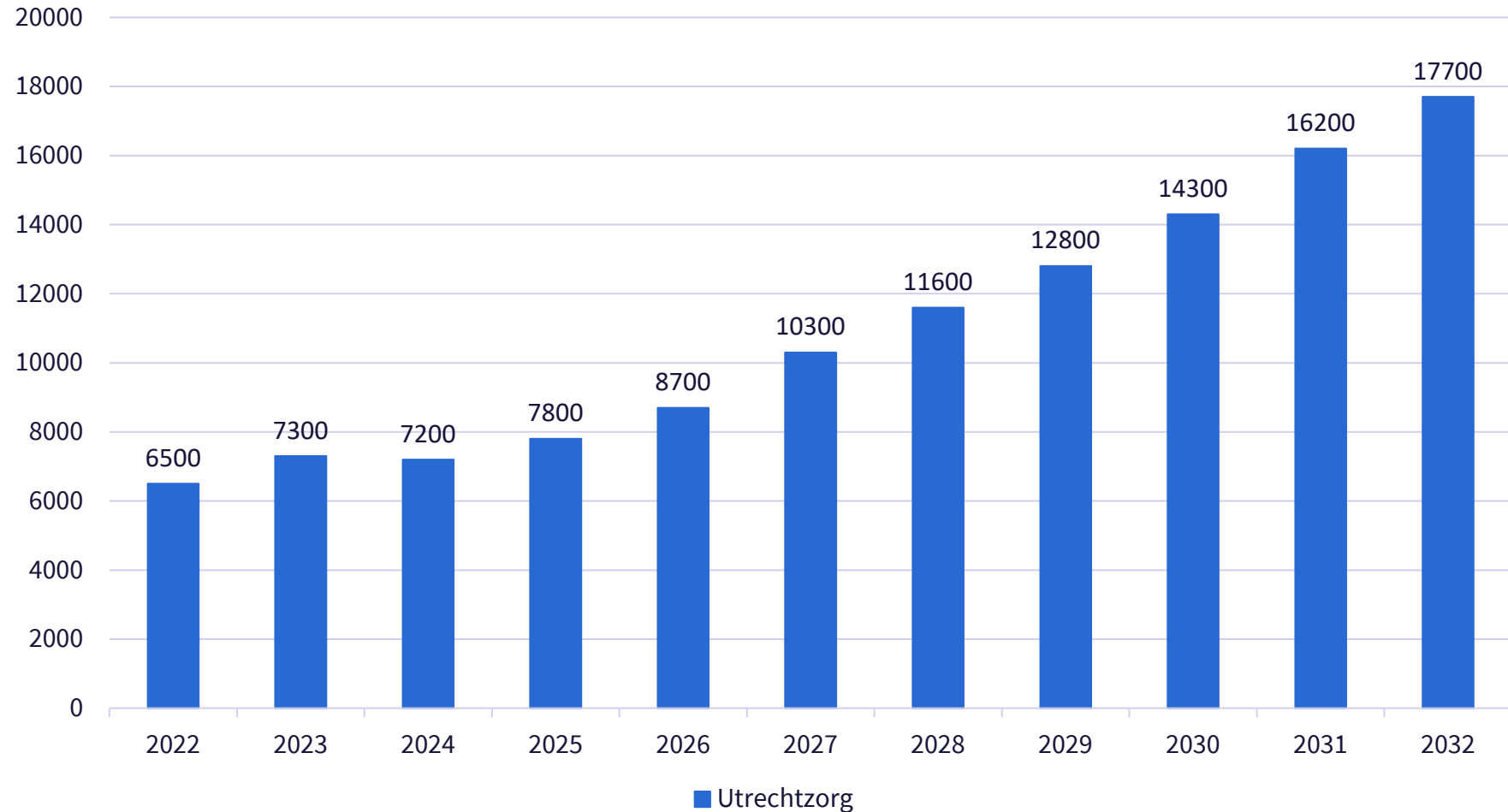
Externe in- en uitstroom regio Utrechtzorg (aantal personen)



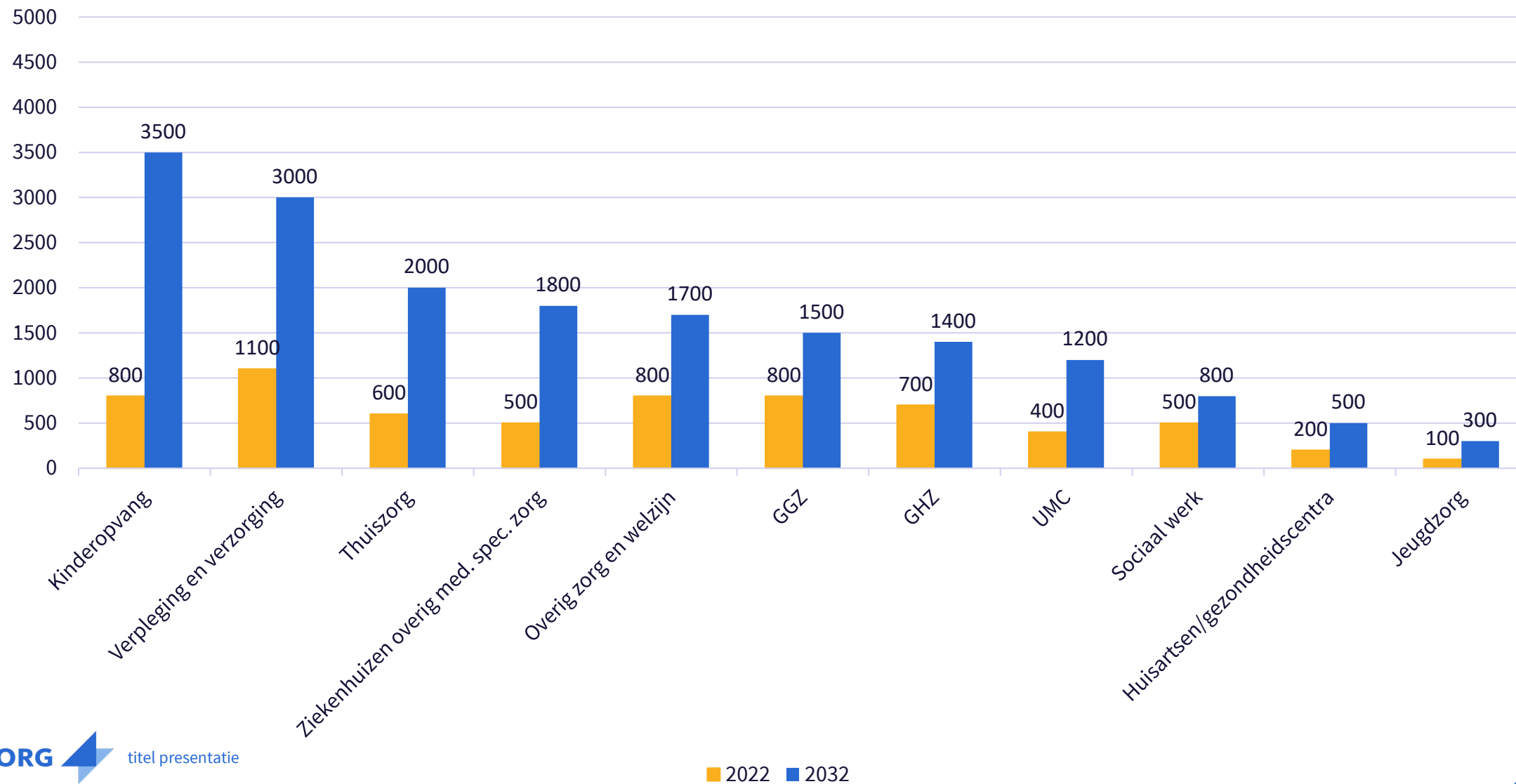


Prognoses: de arbeidsmarkt van de toekomst

Ontwikkeling arbeidsmarkttekort regio Utrechtzorg (aantal personen)



Arbeidsmarkttekort regio Utrechtzorg per branche (aantal personen)



Utrechtzorg jaarplan 2023

Samen is het mogelijk!

Utrechtzorg 2023



Waar staan wij voor als Utrechtzorg en welke rol hebben we?

Waar we het verschil gaan maken: 3 thema's van de toekomst



Samen is het mogelijk!

1. De arbeidsmarkt van de toekomst

Het versnellen van- en experimenteren met nieuwe initiatieven en best practices voor een gezonde en toekomstbestendige arbeidsmarkt.

2. De medewerker van de toekomst

Het stimuleren van een leer- en werkomgeving waarin medewerkers zich ontwikkelen in een skills gerichte arbeidsmarkt waarbij zij de regie kunnen nemen.

3. De mens in zorg- en welzijnsorganisaties

Het realiseren van een stimulerende werkomgeving waarin de medewerker het middelpunt is.



1. Arbeidsmarkt van de Toekomst

AMBITIES

- Het versnellen van- en experimenteren met nieuwe initiatieven en best practises voor een toekomstige arbeidsmarkt.
- Bevorderen van regionaal werkgeverschap om oriënterende, werkende en lerende (toekomstige) zorgprofessional aan te trekken en te behouden voor de sector zorg en welzijn.
- Het ondersteunen van iedereen die een hart heeft voor de zorg en hierbinnen wil (blijven) werken door hen te helpen bij het vinden van de juiste branche (oriëntatie), opleidingsvraag (skillsgericht) en/of passende werkplek.
- Werkgevers ondersteunen zodat medewerkers laagdrempelig meer of minder uur kunnen werken.

RESULTATEN

- Q2 Nieuwe Ik Zorg Shop is geopend.
- Q3 Oriëntatieprogramma is gereed.



2. Medewerker van de Toekomst

ONZE VISIE

- De zorgtaken en verantwoordelijkheden veranderen en medewerkers zijn steeds meer gericht op het samenwerken met het sociaal netwerk van de cliënt en de balans tussen formele en informele zorg.
- Medewerkers werken in een aantrekkelijke leerwerk omgeving waarin sociale en technologische innovatie het werk ondersteund.
- Medewerkers worden meer gewaardeerd en ingezet om hun kennis, ervaringen, kwaliteiten en talenten.
- Medewerkers krijgen tijdens hun hele loopbaan de kans om zich te ontwikkelen en zijn flexibel inzetbaar.

AMBITIES

- We stimuleren werkgevers om medewerkers bewust te laten zijn en handvatten te bieden voor de veranderende zorgvraag.
- We stimuleren werkgevers een aantrekkelijke leerwerk omgeving te bieden voor iedereen waarin sociale en technologische innovatie het werk ondersteund.
- We stimuleren werkgevers om hun medewerkers meer in te zetten op basis van hun skills.
- We stimuleren werkgevers om ruimte te geven aan medewerkers zodat zij regie hebben over hun eigen ontwikkeling.

2. Medewerker van de Toekomst

AMBITIES

1. We stimuleren werkgevers om medewerkers bewust te laten zijn en handvatten te bieden voor de veranderende zorgvraag.

RESULTATEN

14 september: start nieuwe leergang [Vernieuwend werken in de zorg](#): 15-20 opgeleide zorgprofessionals (en hun leidinggevenden) met een innovatie mindset en -vaardigheden

(UZ is partner van) nieuwe leergang [Health Innovation School](#): Vergroten van innovatiekracht: 50 opgeleide (HR/beleid) professionals met een innovatie mindset en -vaardigheden





2. Medewerker van de Toekomst

AMBITIES

2. We stimuleren werkgevers een aantrekkelijke leerwerk omgeving te bieden waarin sociale en technologische innovatie het werk ondersteund.

RESULTATEN

(UZ is partner van) [Virtual Learning Lab](#): flexibel innovatief opleidingsconcept op maat

(UZ participeert in landelijk project) **Virtual Reality**: Lerend vermogen van studenten/medewerkers vergroten en de begeleiding verminderen door de toepassing van VR

(UZ neemt deel aan) RIF project **gezond stedelijk leven**: Door gezamenlijk op te trekken willen we meer bereiken op het gebied van vitaliteit en gezondheid in de provincie Utrecht én meer professionals opleiden voor de arbeidsmarkt van de toekomst.



2. Medewerker van de Toekomst

AMBITIES

3. We stimuleren werkgevers om hun medewerkers meer te waarderen en in te zetten op basis van hun skills.

RESULTATEN

Aanjagen flexibel onderwijs in de regio: uitbreiden van zorgorganisaties en branches die flexibel opleiden via leereenheden inzetten

Learning community (VVT) **Bekwaam = inzetbaar**: 5 VVT organisaties in een learning community voor een verkenning op regionale samenwerking.



2. Medewerker van de Toekomst

AMBITIES

4. We stimuleren werkgevers om ruimte te geven aan medewerkers zodat zij regie hebben over hun eigen ontwikkeling.

RESULTATEN

Regionale samenwerking op stage: gesprekstafel over verbetering afstemming en samenwerking tussen onderwijs en werkveld over aantal stageplaatsen als onderdeel van strategische opleidingsplanning

3. De mens in de zorgorganisatie

AMBITIE 1

- Werkgevers inzichten bieden om in hun organisatie structureel aandacht aan hun medewerkers te besteden.

Initiatieven

- **Onderzoek naar strategisch HR en kwaliteit van leidinggevenden** i.s.m. Universiteit van Utrecht.
- **Onboarding:** uitwisseling van instrumenten en aanpakken van goede onboarding
- **JongUZ:** samenwerking op gebied van behoud van jonge zorgmedewerkers
- **Drieluik vitaliteit, veerkracht en verzuim** i.s.m. diverse partijen
- **Uitstroomonderzoek** i.s.m. Presearch
- **Onderzoek naar kosten van vertrek** i.s.m. Berenschot

3. De mens in de zorgorganisatie

AMBITIE 2

- Kennis en vaardigheden ontwikkelen bij werkgevers om structureel in beweging te blijven, zodat medewerkers nu en in de toekomst centraal blijven staan

Initiatieven

- **Leergang Strategische Personeelsplanning** (i.s.m. PFZW): organisaties krijgen inzicht in hun personeelsstromen nu én in de toekomst. En we bieden begeleiding om met die inzichten aan de slag te gaan.
- **Jouw verhaal, onze zorg**: We begeleiden i.s.m. StoryConnect organisaties in het doen van narratief onderzoek naar redenen van vertrek én we bieden een action learning programma aan om de benodigde verandering om medewerker te behouden in gang te zetten en te houden.

3. De mens in de zorgorganisatie

AMBITIE 3

- Werkgevers ontzorgen rond externe dienstverlening voor gemeenschappelijke vraagstukken m.b.t. medewerkers die bij hen werkzaam zijn

Initiatieven

- **Samenwerking met Hanze advocaat:** We bieden organisaties de mogelijkheid om tegen aantrekkelijk voorwaarden gebruik te maken van de dienstverlening op het gebied van arbeidsrecht.
- **Sterk-in-je-werk:** we bieden organisaties de mogelijkheid om intern aan de slag te gaan met mobiliteit door een aanbod van loopbaancoaching.
- **Verkennen samenwerking Revel:** door een andere kijk op verzuim werken aan beleid voor veerkracht en het verzuim terugdringen.



Save the date:

- 8 juni 'arbeidsmarkt van de toekomst'
- 22 juni 'mens en organisatie'
- 6 juli 'medewerker van de toekomst'
- 21 september 'vooruitkijken 2024'
- 12 oktober: TAZ info sessie

Bedankt voor jullie komst!

www.utrechtzorg.net