



# Data snack: uitstroom en tekorten

*28 januari 2021*

Mariëtte Roest ([mroest@utrechtzorg.net](mailto:mroest@utrechtzorg.net))

# Regiobeeld Utrecht e.o. - Uitstroom

- In Q2 2020 was de totale uitstroom in de regio 17.000, waarvan 8.600 medewerkers de sector verlieten.
- De totale instroom was 18.890, waarvan 10.500 van buiten Z&W.
- De sector heeft dus in regio Utrecht e.o. netto 1.900 medewerkers erbij gekregen in dat kwartaal.
- In totaal werkten er in Q2 83.800 medewerkers in Utrecht en omgeving.
  
- 894 medewerkers uit de regio die vrijwillig zijn vertrokken bij hun werkgever hebben in de periode november 2019 – januari 2021 meegedaan aan het uitstroomonderzoek.
- 28 daarvan gaan verder als ZZP'er binnen Z&W. Zij geven een verminderde werkprivébalans en hoge werkdruk aan als vertrekredenen. ZZP'er worden doen ze vanwege de eigen regie en keuzemogelijkheden.

## Top 3 vertrekredenen

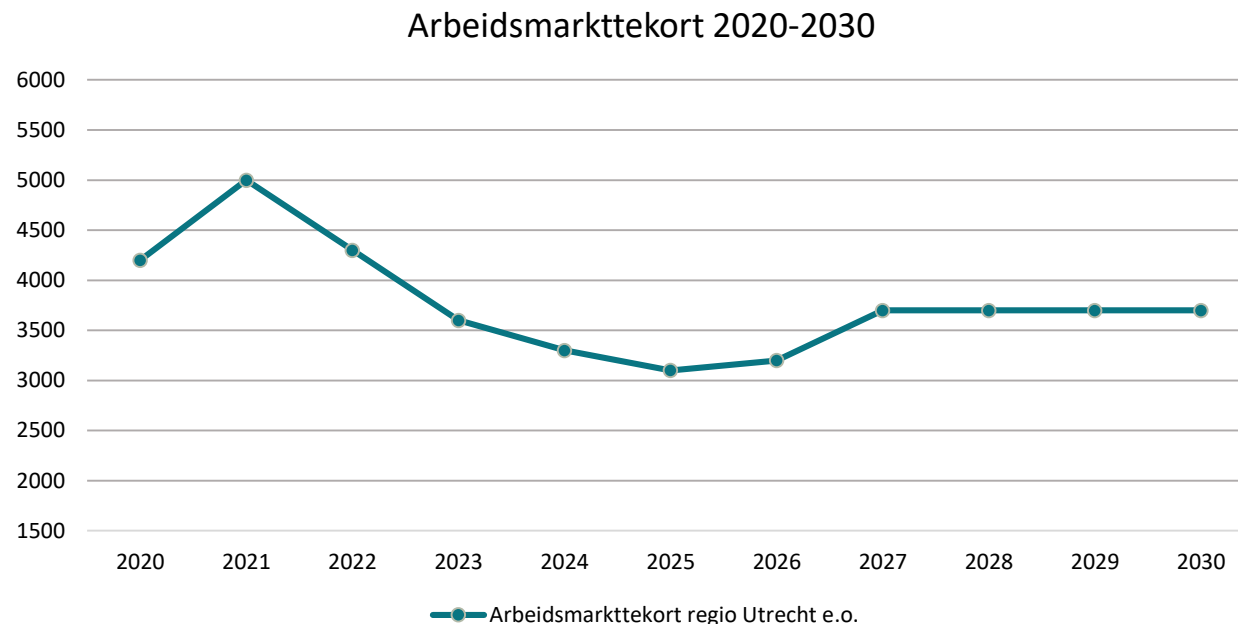
1. Loopbaanmogelijkheden
2. Manier van werken in organisatie
3. Uitdaging in werkzaamheden

## Top 3 manieren om vertrek te voorkomen

1. Beter communiceren/luisteren door direct leidinggevende
2. Meer ontwikkelmogelijkheden
3. Veranderingen in de inhoud van het werk

# Regiobeeld Utrecht e.o. - Prognoses 2020-2030

- Nieuwe prognoses op basis van o.a. verwachte zorggebruik, arbeidsproductiviteit, demografische ontwikkelingen, instroom onderwijs en verschuivingen in arbeidsparticipatie (inclusief corona tweede golf scenario)
- In 2030 heeft de regio 103.100 medewerkers nodig. Het verwachte tekort is dan 3700 medewerkers.
- Het verwachte tekort in 2021 wordt op 5000 medewerkers geschat.



# Regiobeeld Amersfoort-Eemland - Uitstroom

- In Q2 2020 was de totale uitstroom in de regio 5.270, waarvan 2520 medewerkers de sector verlieten.
- De totale instroom was 5.890, waarvan 3.120 van buiten Z&W.
- De sector heeft dus in deze regio netto 600 medewerkers erbij gekregen in dat kwartaal.
- In totaal werkten er in Q2 27.100 medewerkers in Amersfoort-Eemland.
  
- 74 medewerkers uit de regio die vrijwillig zijn vertrokken bij hun werkgever hebben in de periode november 2019 – januari 2021 meegedaan aan het uitstroomonderzoek
- 56 medewerkers gaven aan over te stappen naar een andere branche in Zorg en Welzijn.

## Top 3 vertrekredenen

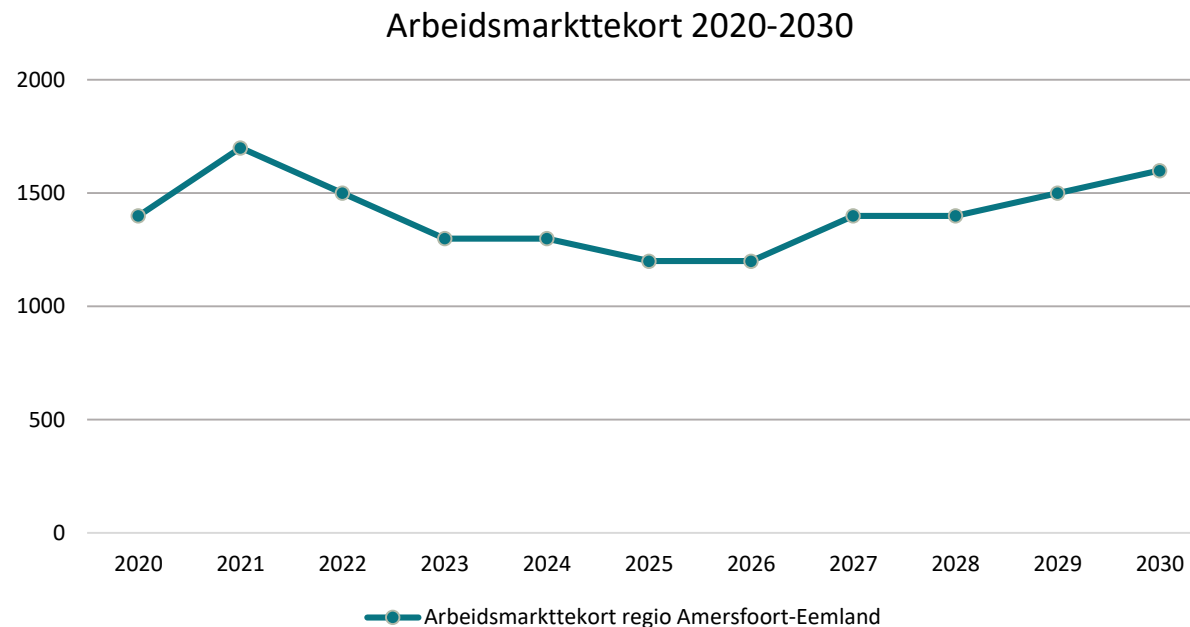
1. Uitdaging in werkzaamheden
2. Manier van werken in organisatie
3. Werksfeer en samenwerking in team/afdeling

## Top 3 manieren om vertrek te voorkomen

1. Beter communiceren/luisteren door direct leidinggevende
2. Veranderingen in de inhoud van het werk
3. Meer ontwikkelmogelijkheden

# Regiobeeld Amersfoort-Eemland - Prognoses 2020-2030

- Nieuwe prognoses op basis van o.a. verwachte zorggebruik, arbeidsproductiviteit, demografische ontwikkelingen, instroom onderwijs en verschuivingen in arbeidsparticipatie (inclusief corona tweede golf scenario)
- In 2030 heeft de regio 32.300 medewerkers nodig. Het verwachte tekort is dan 1.600 medewerkers.
- Het verwachte tekort in 2021 wordt op 1.700 medewerkers geschat.



# Regiobeeld Gooi & Vechtstreek - Uitstroom

- In Q2 2020 was de totale uitstroom in de regio 3.180, waarvan 1.740 medewerkers de sector verlieten.
- De totale instroom was 3.490, waarvan 2.060 van buiten Z&W.
- De sector heeft dus in deze regio netto 320 medewerkers erbij gekregen in dat kwartaal.
- In totaal werkten er in Q2 17.500 medewerkers in Gooi en Vechtstreek.
  
- 197 medewerkers uit de regio die vrijwillig zijn vertrokken bij hun werkgever hebben in de periode november 2019 – januari 2021 meegedaan aan het uitstroomonderzoek.
- De ruime meerderheid van de deelnemers blijft in de zorg, waarvan ongeveer de helft binnen de eigen branche.

## Top 3 vertrekredenen

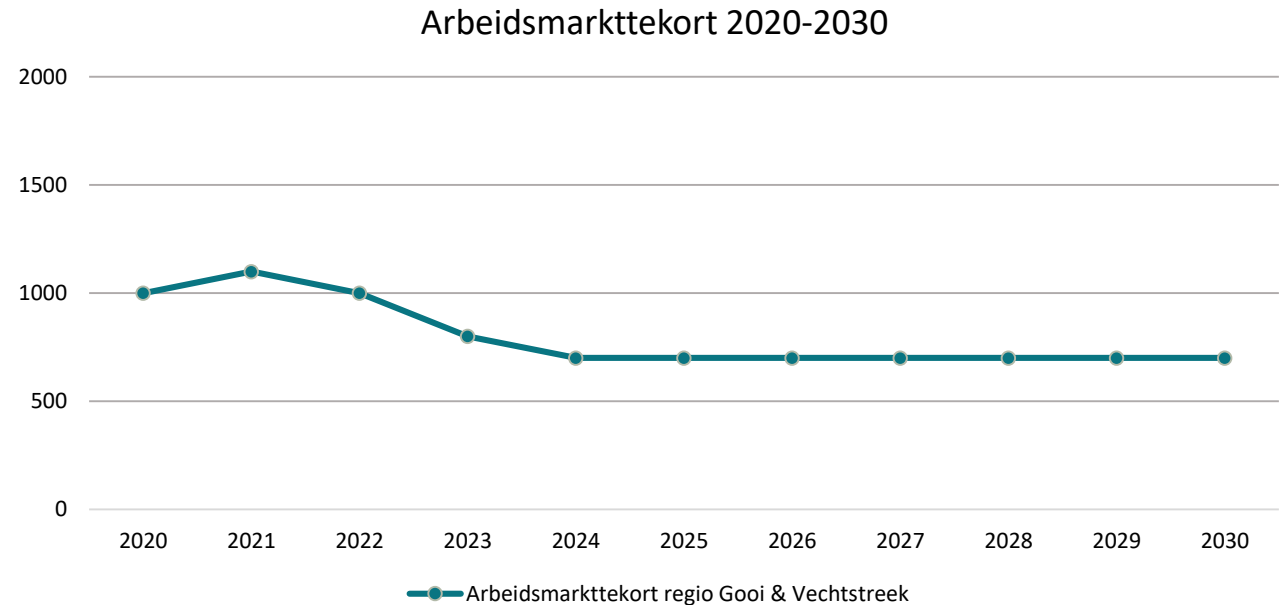
1. Manier van werken in organisatie
2. Werksfeer en samenwerking in team/afdeling
3. Uitdaging in werkzaamheden

## Top 3 manieren om vertrek te voorkomen

1. Beter communiceren/luisteren door direct leidinggevende
2. Meer ontwikkelmogelijkheden
3. Verbeteren van de sociale en/of fysieke veiligheid op de werkvloer

# Regiobeeld Gooi & Vechtstreek - Prognoses 2020-2030

- Nieuwe prognoses op basis van o.a. verwachte zorggebruik, arbeidsproductiviteit, demografische ontwikkelingen, instroom onderwijs en verschuivingen in arbeidsparticipatie (inclusief corona tweede golf scenario)
- In 2030 heeft de regio 21.200 medewerkers nodig. Het verwachte tekort is dan 700 medewerkers.
- Het verwachte tekort in 2021 wordt op 1.100 medewerkers geschat.



# Begrippenlijst

*Totale instroom:* Alle werknemers die gedurende een periode zijn ingestroomd in zorg en welzijn vanuit een andere sector, vanuit andere branches binnen zorg en welzijn, of van andere werkgevers in dezelfde branche binnen zorg en welzijn.

*Totale uitstroom:* Alle werknemers die gedurende een periode zijn gestopt met werken in zorg en welzijn, uitgestroomd zijn naar een andere branche binnen zorg en welzijn, of een andere werkgever binnen dezelfde branche.

Het gaat bij de top 3 alleen om redenen die door de werkgever kunnen worden beïnvloed (dus privéredenen uitgesloten). Daarnaast gaat het alleen om mensen die vrijwillig uit dienst zijn gegaan en een tijdelijk of vast contract hadden (geen stages/BBL/vakantiewerk).



# Meer weten? Ga naar [Arbeidsmarkt in beeld](#)

## Arbeidsmarkt in beeld

Bekijk grafieken en cijfers voor inzicht in arbeidsontwikkeling in de sector Zorg en Welzijn.



**Utrechtzorg**



*Gooi- en Vechtstreek*



*Utrecht en omgeving*



*Amersfoort en omgeving*

