

# Facts & figures: Regiobeeld Utrechtzorg

De arbeidsmarkt zorg en welzijn in Utrecht e.o., Amersfoort-Eemland en Gooi & Vechtstreek

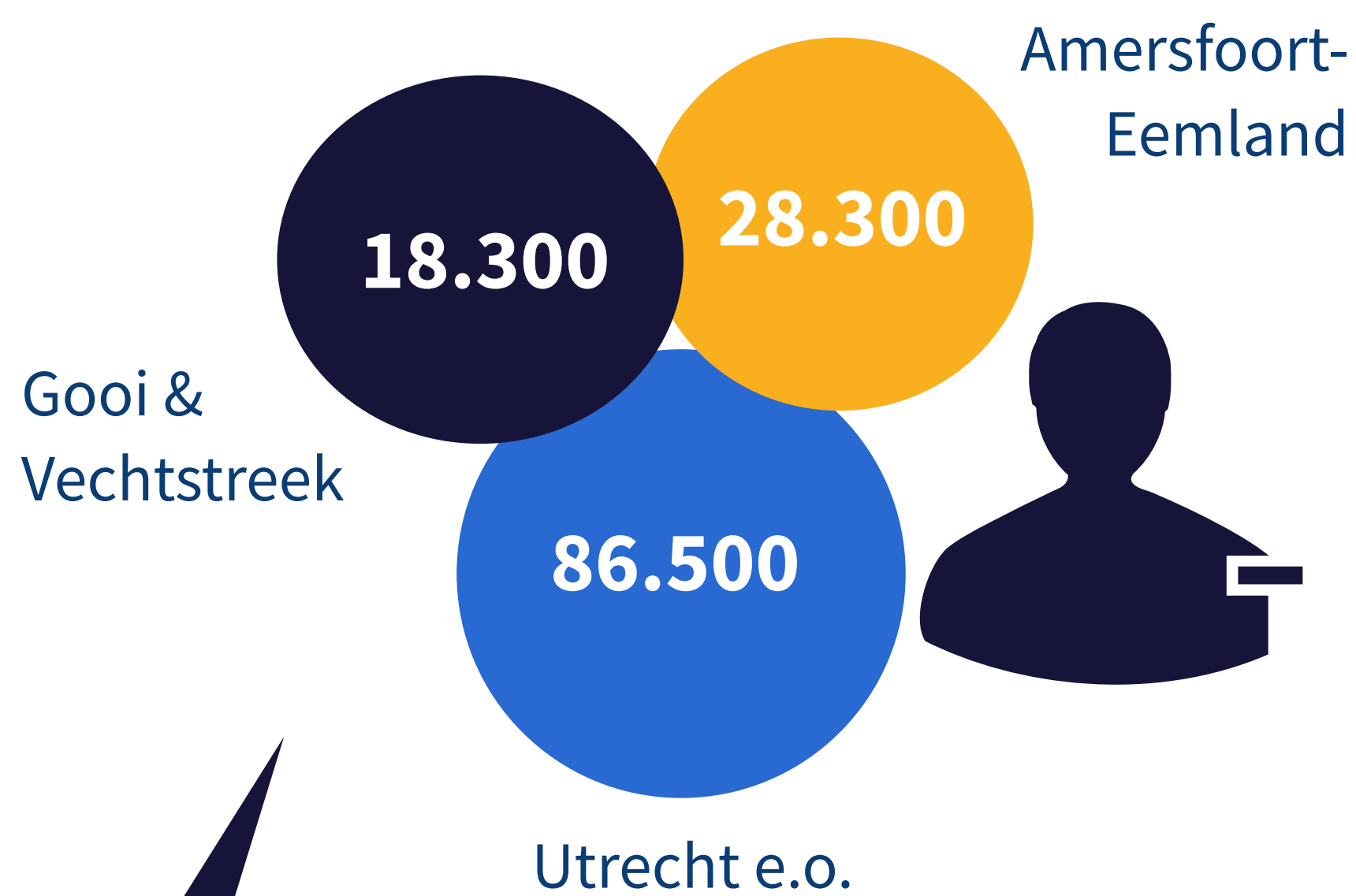
editie januari 2022



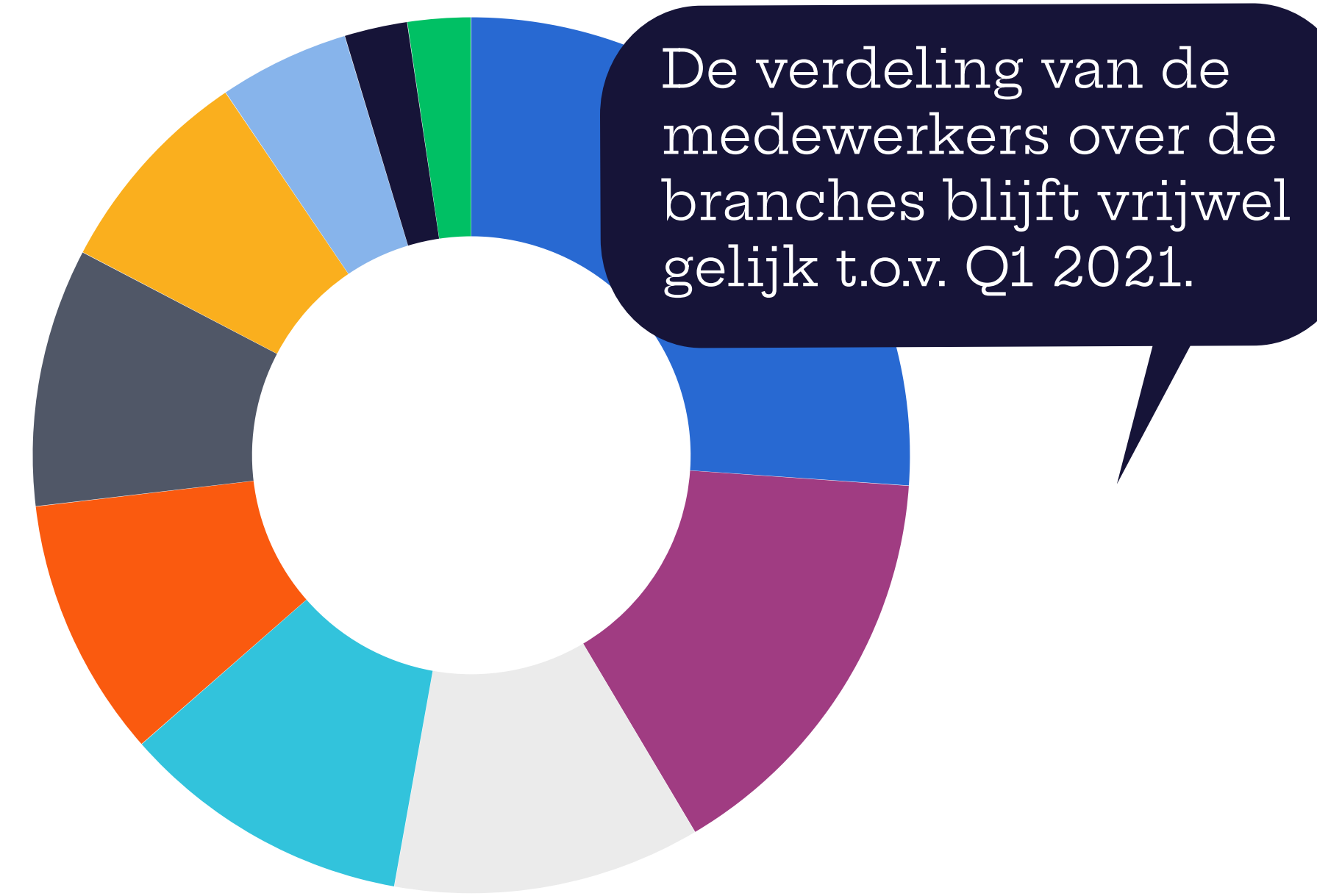
Let op: de dataverzameling loopt altijd wat achter op de werkelijkheid. Om welke periode het gaat, staat rechtsonder in de hoek en in de grafiek vermeld. Tenzij anders vermeld gaan de cijfers over het totaal van de drie regio's.

Context

## Aantal werknemers in Q2 - 2021 naar regio



## Aantal werknemers in Q2 - 2021 naar branche



- Verpleging, verzorging en thuiszorg (26.11%)
- Ziekenhuizen en overige med. spec. zorg (15.38%)
- Gehandicaptenzorg (11.33%)
- Overige zorg en welzijn (10.73%)
- Kinderopvang (incl. peuterspeelzaalwerk) (9.6%)
- Universitair medische centra (9.53%)
- Geestelijke gezondheidszorg (7.88%)
- Sociaal werk (4.8%)
- Huisartsen en gezondheidscentra (2.33%)
- Jeugdzorg (2.33%)

In Q2 2021 werkten in totaal 133.100 medewerkers in de sector. Dit zijn er 300 minder dan in Q1 2021. De sector is regionaal gezien dus iets gekrompen ten opzichte van het vorige kwartaal. In vergelijking met Q2 2020 is de sector juist met 3800 mensen gegroeid.

### Meer weten?

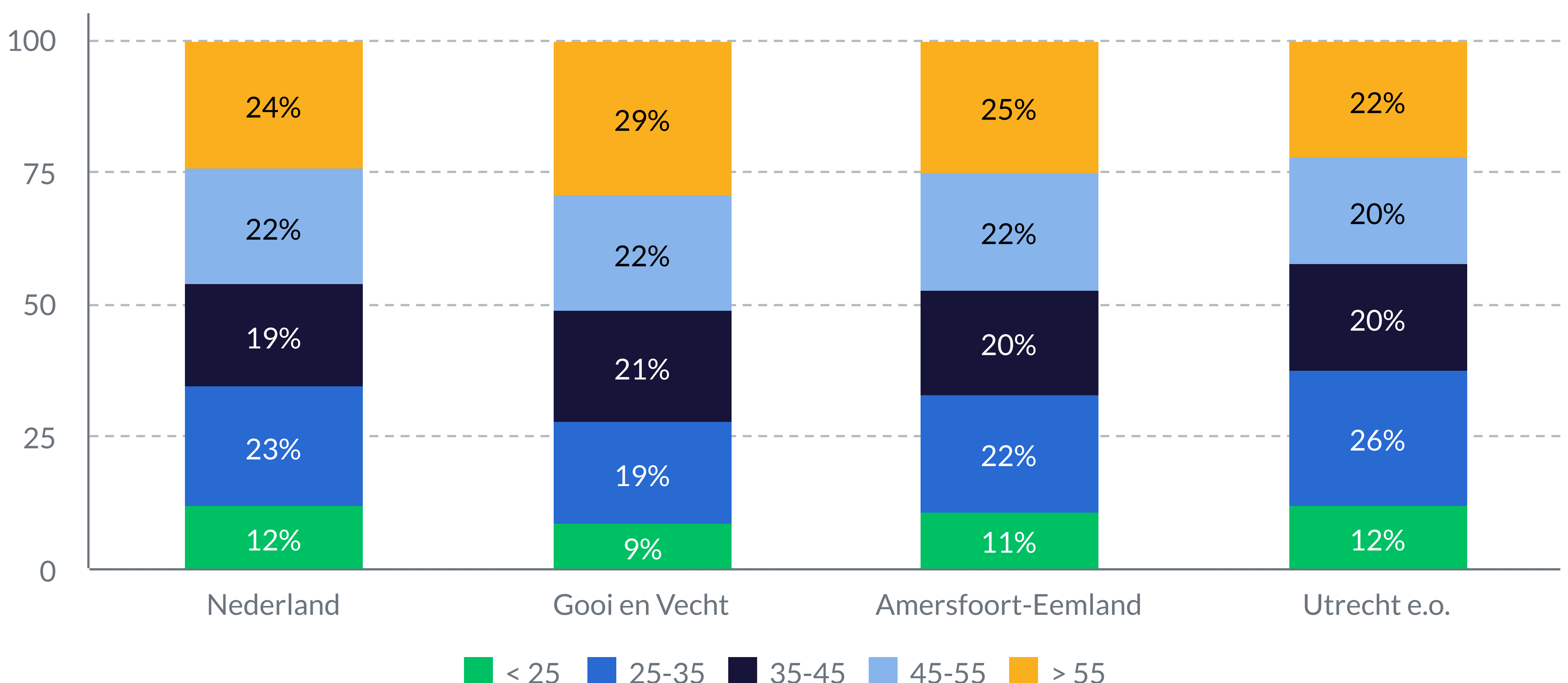
Klik op dit icoon voor de bijbehorende dashboardpagina van Arbeidsmarkt in beeld. Soms is het nodig om naar beneden te scrollen.

Selecteer vervolgens in de blauwe kolom linksboven uw arbeidsmarktregio.



Q2 2021 Bron: CBS AZW

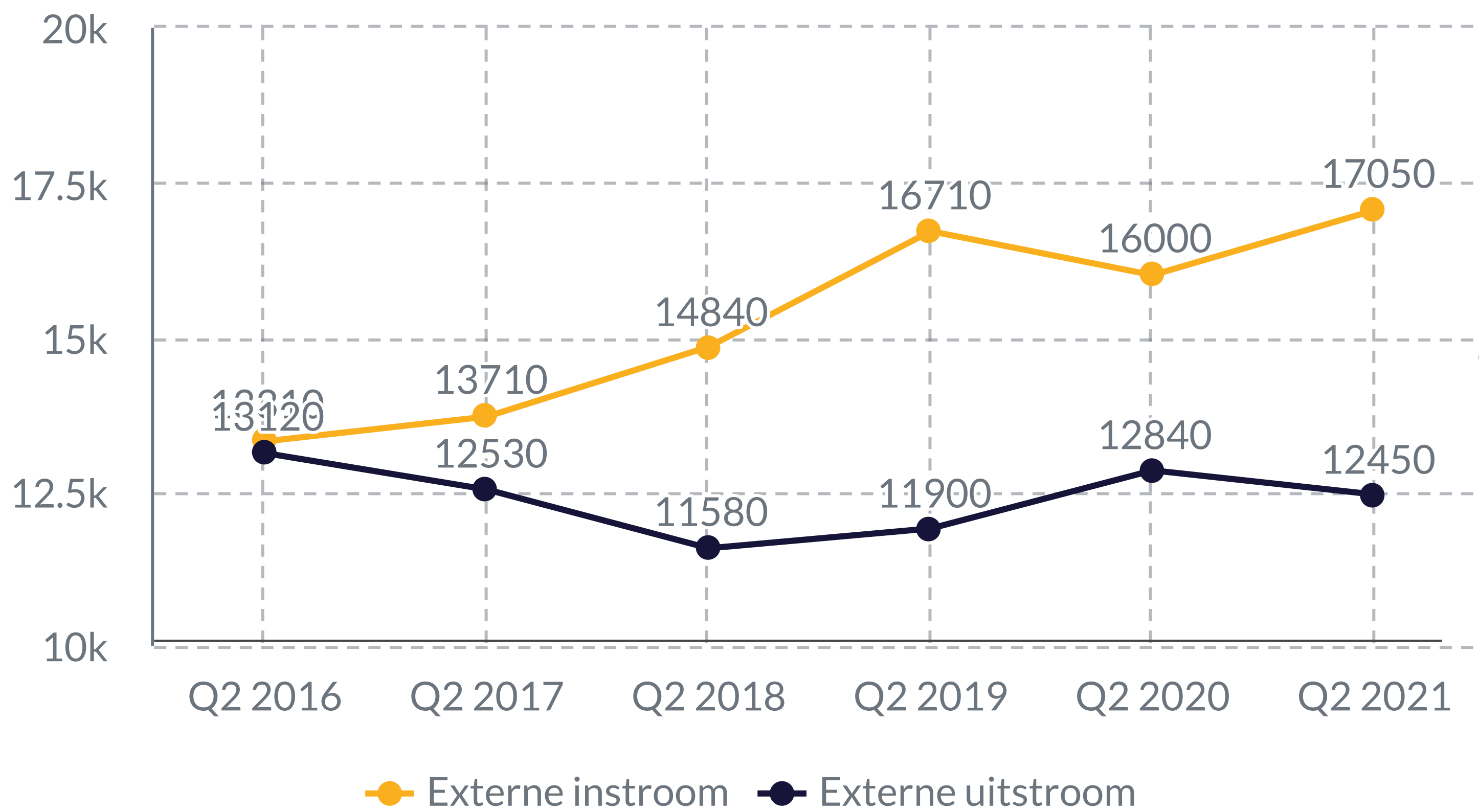
## Leeftijdsverdeling medewerkers z&w naar regio



Klik hiernaast op het icoontje voor meer informatie

Q2 2021 Bron: CBS AZW

## Externe in- en uitstroom zorg & welzijn Aantal medewerkers dat de sector binnenkomt en verlaat



In vergelijking met het voorafgaande jaar is de externe instroom gestegen en de externe uitstroom gedaald.

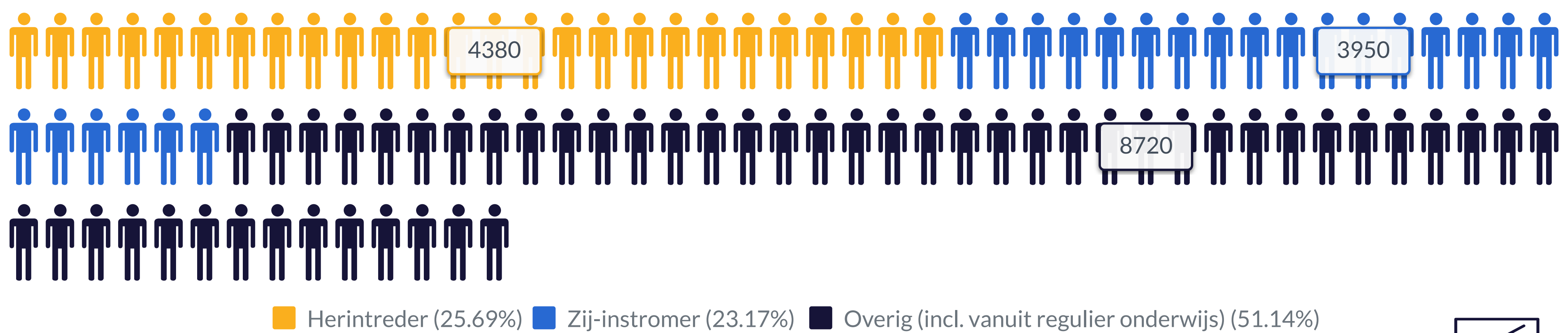
### Wat zie ik in deze grafiek?

De instroom is het aantal medewerkers dat gedurende het getoonde jaar is gestart met werken in de sector.

De uitstroom is het aantal medewerkers dat gedurende het getoonde jaar is gestopt met werken in de sector.

In de periode 30 juni 2020 - 30 juni 2021 zijn er bijv. 12450 medewerkers gestopt en 17050 medewerkers gestart met werken in zorg en welzijn.

## Herkomst externe instroom Aantal medewerkers



De afgelopen jaren zijn er steeds meer medewerkers die binnen de branche van baan wisselen, hoewel de trend in het afgelopen jaar doorbroken lijkt. In diezelfde periode zijn er minder medewerkers van branche gewisseld dan het jaar daarvoor.

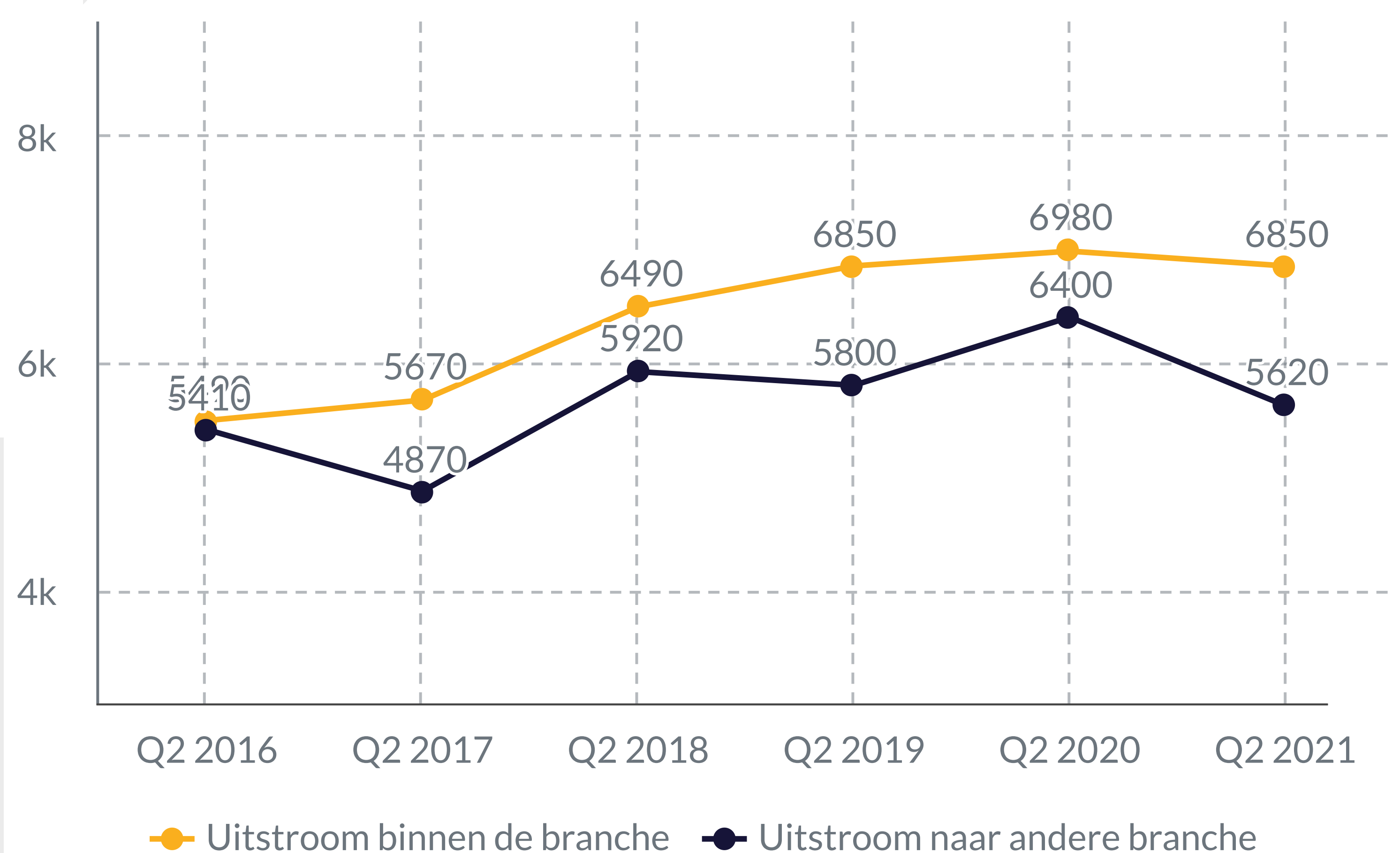
### Wat zie ik in deze grafiek?

De uitstroom binnen de branche is het aantal medewerkers dat gedurende het getoonde jaar van baan is gewisseld binnen de branche, bijv. van VVT-organisatie X naar VVT-organisatie Y.

De uitstroom naar andere branche is het aantal medewerkers dat gedurende het getoonde jaar is overgestapt naar een baan in een andere branche, bijv. van de GGZ naar de GHZ.

In de periode 30 juni 2020 - 30 juni 2021 zijn bijv. 6010 medewerkers overgestapt naar een baan in een andere branche.

## Interne mobiliteit zorg & welzijn Aantal medewerkers dat van baan wisselt binnen de sector



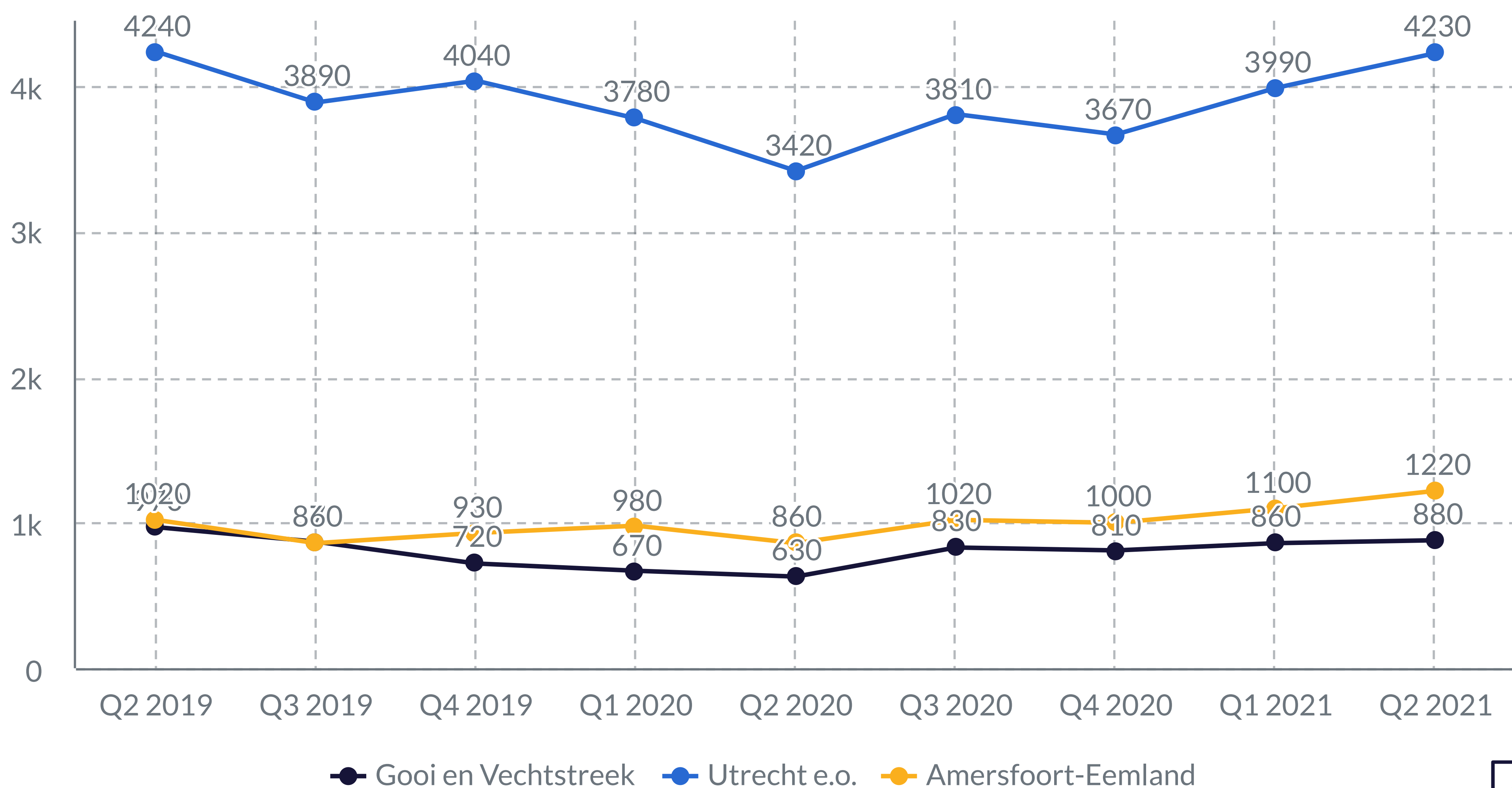
Q2 2021 Bron: CBS AZW

Q2 2021 Bron: CBS AZW Statline



## Ontwikkeling vacatures zorg en welzijn naar regio

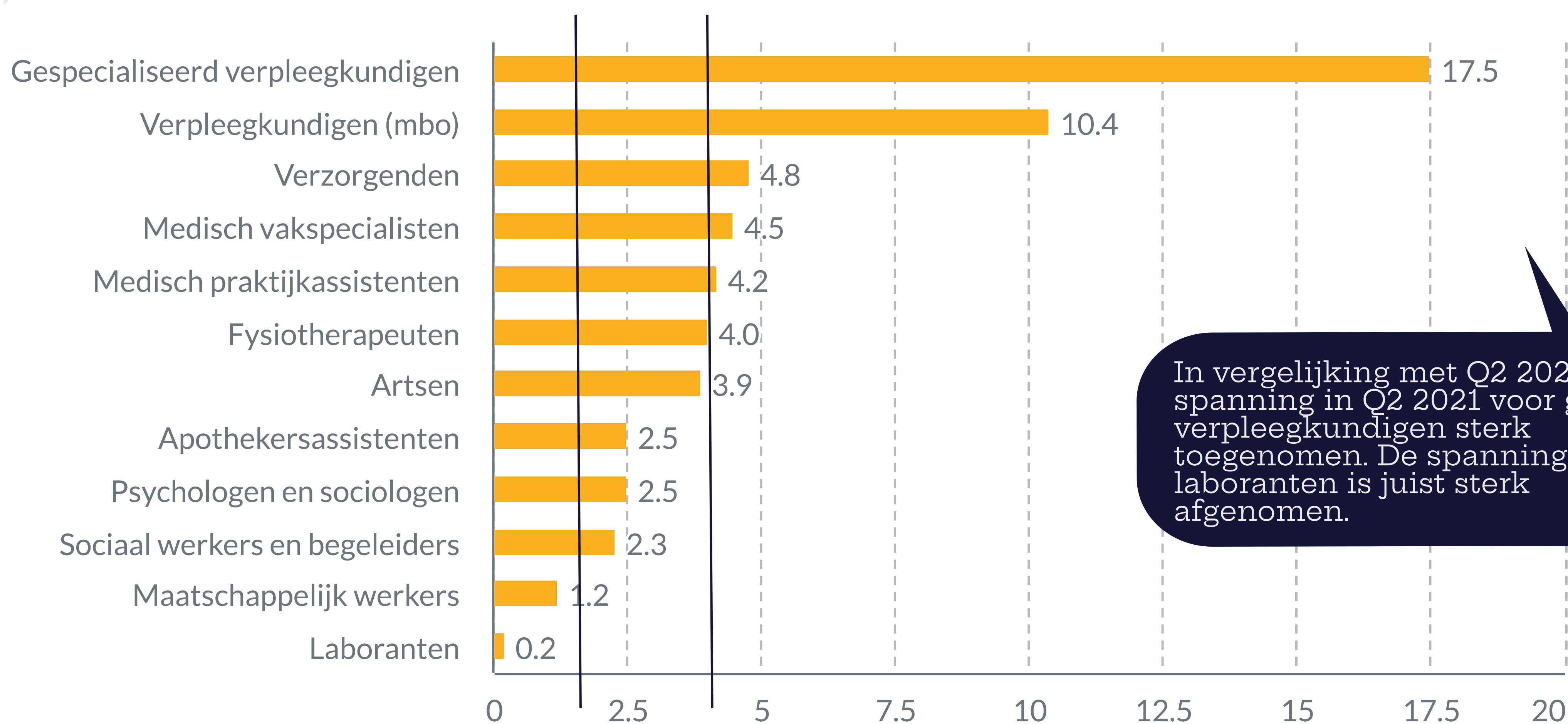
Vacatures



Q2 2021 Bron: CBS AZW

## Arbeidsmarktspanning naar beroepsgroep

Krapte



In vergelijking met Q2 2020 is de spanning in Q2 2021 voor gespec. verpleegkundigen sterk toegenomen. De spanning voor laboranten is juist sterk afgenomen.



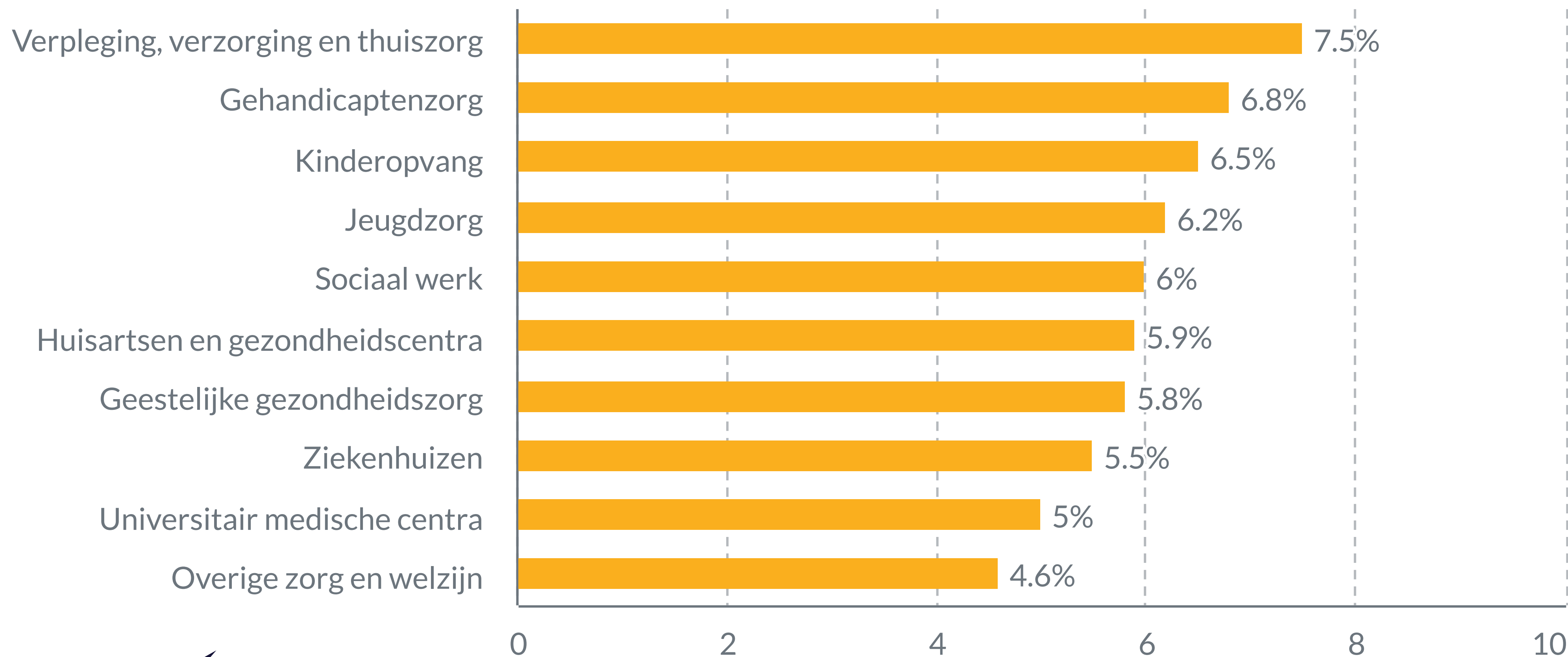
### Wat zie ik in deze grafiek?

Dit cijfer betreft de verhouding tussen het aantal openstaande vacatures en het aantal werkzoekenden.

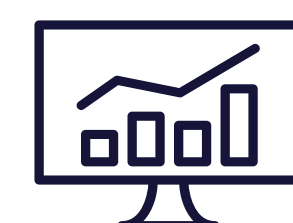
Hoe hoger het getal, hoe krapper de arbeidsmarkt. Een score van 1,5 of hoger betekent dat de arbeidsmarkt krap is. Bij 4,0 of hoger is deze zeer krap.



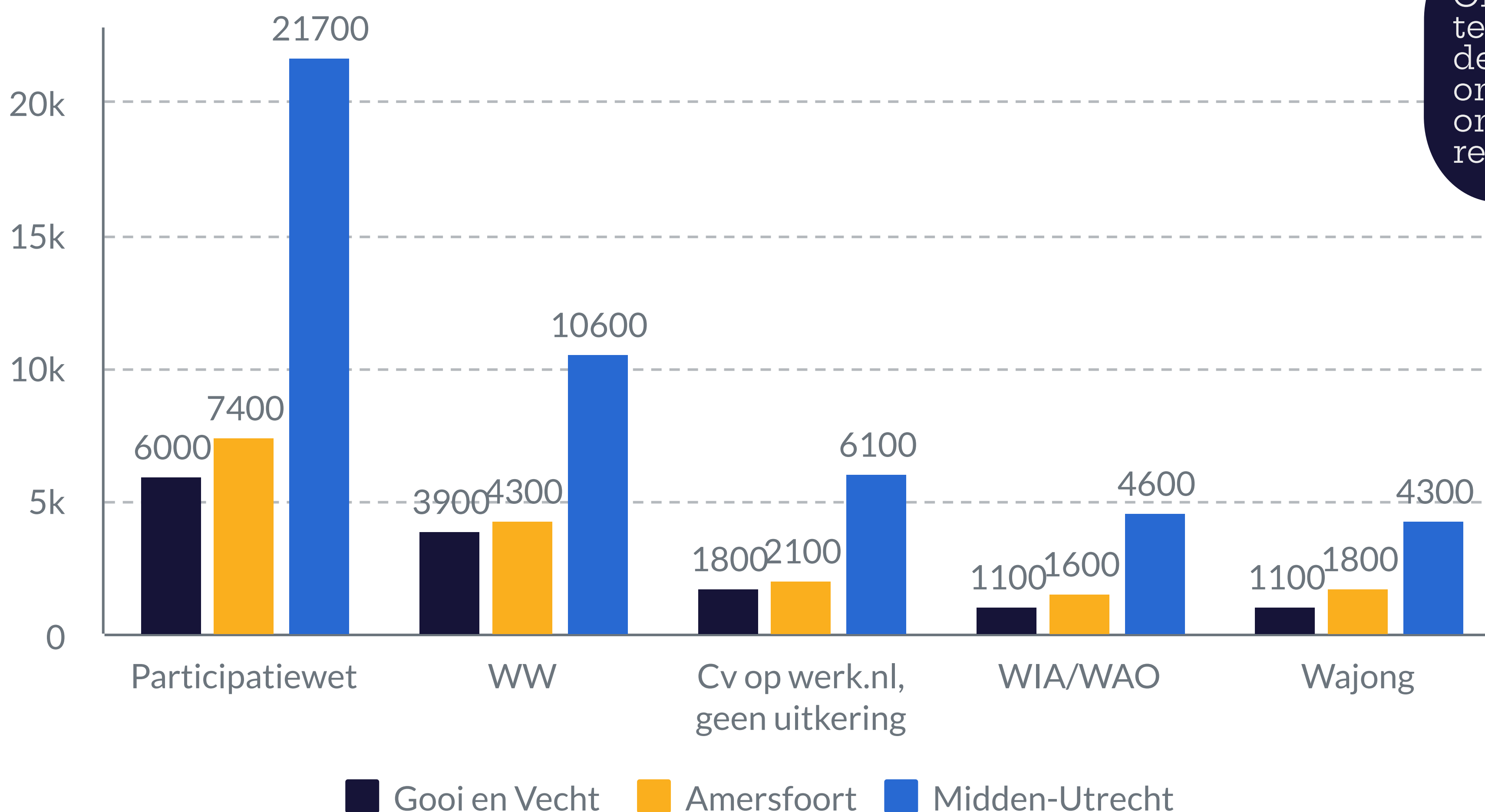
Q2 2021 Bron: CBS AZW

Landelijk verzuimpercentage  
naar branche

De alsmaar oplopende verzuimcijfers is in vrijwel alle branches een probleem.



Q3 2021 Bron: CBS AZW

Aantal geregistreerde werkzoekenden UWV  
naar achtergrond en regio

Om de gaten in de roosters te kunnen opvullen, nu en in de toekomst, is het belangrijk om te kijken naar het onbenut potentieel in de regio.



Wat zie ik in deze grafiek?

Het aantal mensen dat bij het UWV geregistreerd staat als werkzoekend. Niet iedereen zal inzetbaar zijn, maar het UWV adviseert wel om serieus naar deze groepen te kijken i.r.t. het arbeidsmarkttekort.



## Vragen of suggesties?

Neem contact met ons op via onderstaande gegevens of ga naar [onze website](#) voor meer informatie.



juni 2021 Bron: UWV



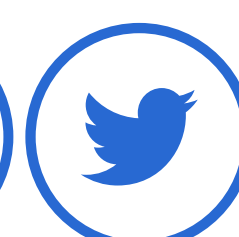
[www.utrechtzorg.net/diensten/arbeidsmarktinformatie](http://www.utrechtzorg.net/diensten/arbeidsmarktinformatie)



030 - 634 08 08



[mroest@utrechtzorg.net](mailto:mroest@utrechtzorg.net)



**UTRECHTZORG**

Voor de arbeidsmarkt  
van morgen