

BESTE INWERKER

Kijk eens waar jij voor zorgt

Een goed ontvangst is het halve werk. Wanneer jij als inwerker je tijd en energie stopt in een goede begeleiding levert dit de zorgsector heel veel op. We weten dat de rol van inwerker vaak bovenop de vaste werkzaamheden ligt. Door te laten zien dat die inzet ontzettend waardevol is, hopen we dat je er trots op raakt. Het op je cv zet. Met ons jouw ervaringen en wensen wil delen. We hebben jouw expertise hard nodig om nieuwe collega's te werven en te behouden.



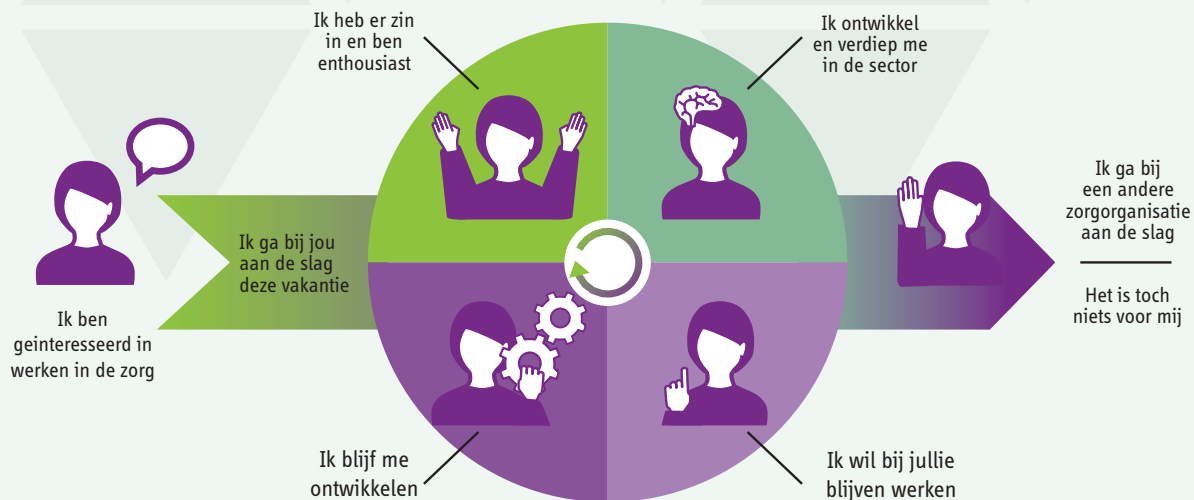
TROTS OP EXPERTISE
EN WAARDEVOL
VOOR JE CV



DEEL JE ERVARINGEN
EN WENSEN
MET ONS

WELKOM!

Bij drie op de vijf mensen valt de eerste werkdag tegen. Omdat jij er bent om ze een helpende hand te bieden en een realistisch beeld te geven van het werk is, vergroot jij de kans dat iemand bij jullie wil blijven werken veel groter.



TEVREDEN STARTERS

In Nederland verlaat 4% van nieuwe werknemers hun baan na een desastreuze eerste dag en 22% van het personeelsvertrek vindt plaats in de eerste 45 dagen van hun aanstelling (en in de zorg liggen deze aantallen nog net wat hoger).



Waarom



Hoe



EEN BLIJE MEDEWERKER

EEN WELKOM GEVOEL
ZORGT VOOR LOYALITEIT
EN WERKKRACHT

WERK SAMEN



ZORG
VOOR ZINGEVING



MAAK
HET VERSCHIL



RESULTAAT VAN EEN GOEDE START

Wist je dat...

organisaties met zeer betrokken medewerkers bijna anderhalf keer zo goed presteren dan organisaties zonder betrokken werknemers?

Wist je dat...

een werknemer veel sneller inzetbaar is nadat hij/zij adequaat ingewerkt is?

Wist je dat...

tevreden werknemers (en inwerkers) ambassadeurs zijn van jouw organisatie?



BETERE PRESTATIES
DOOR BETROKKEN
MEDEWERKERS



KORTERE TIJD
TOT VOLLEDIGE
INZETBAARHEID



TEVREDEN
WERKNEMERS
AMBASSEDEURS
VAN JOUW
ORGANISATIE