

Jaarbericht

2023



Samen is het mogelijk

In 2023 introduceerden we ons strategiedocument ‘Samen is het mogelijk’. Met onze 90 deelnemers realiseerden we projecten, programma’s en branche-overstijgende samenwerkingen die bijdragen aan een gezonde arbeidsmarkt zorg en welzijn.

“Om de personeelstekorten in zorg en welzijn terug te dringen, moeten we de krachten in onze regio bundelen. Wij geloven in de kracht van samenwerking. Je hebt moed, lef en daadkracht nodig om over je eigen organisatiegrenzen heen te stappen en gezamenlijk de uitdaging aan te gaan. Wij kunnen hierbij het verschil maken door werkgevers te verbinden via strategische themasessies en te prikkelen door samen vooruit te kijken. Via onze kennispodia inspireren we en is er ruimte voor het delen van praktijkverhalen en succesvolle initiatieven.”

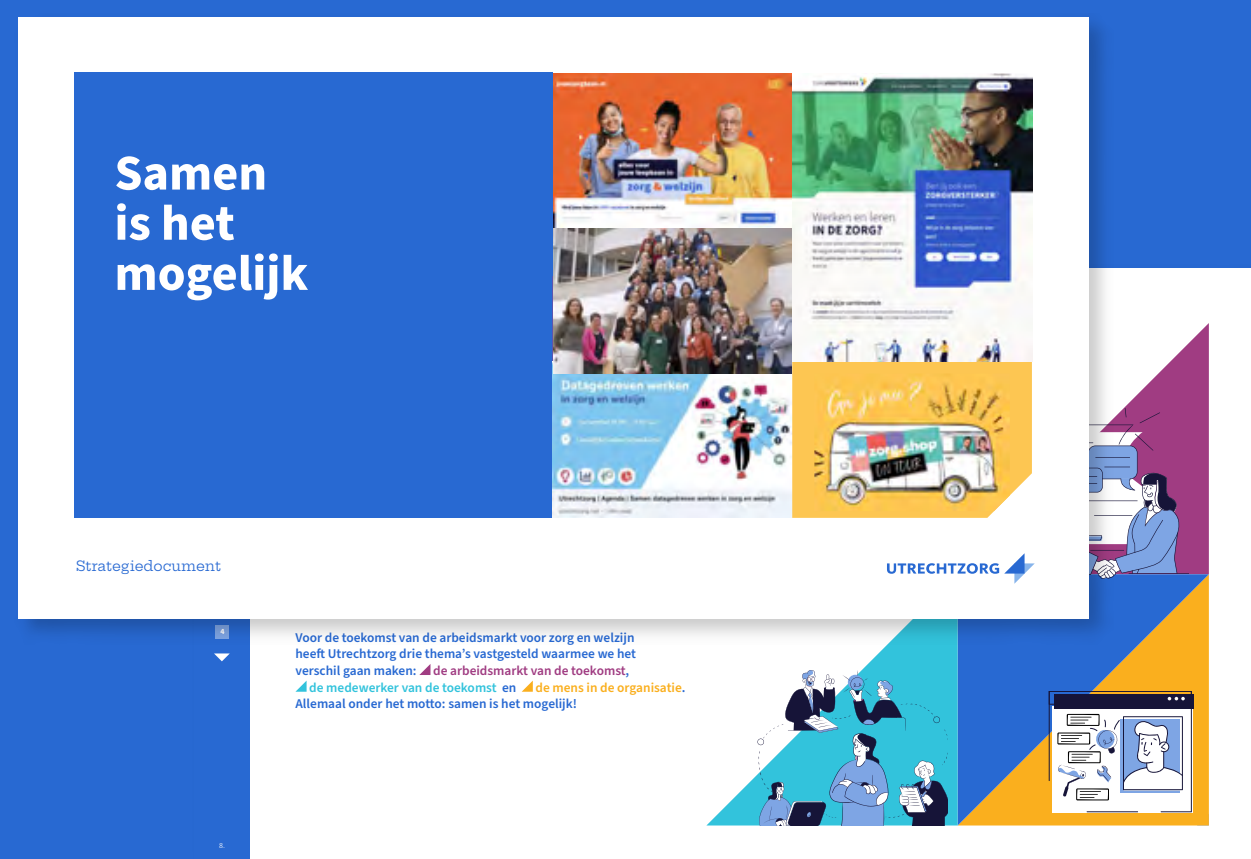


Vincent Alkemade

valkemade@utrechtzorg.net

Samenwerken de sleutel in terugdringen personeelstekorten

Om samen voldoende (nieuwe) medewerkers aan te trekken, te ontwikkelen en hun werkplezier te vergroten, zet Utrechtzorg de komende jaren in op de strategische koers ‘Samen is het mogelijk’.



De eerste Zorgversterkers zijn gestart

De eerste Zorgversterkers zijn gestart! 12 kandidaten hebben een leerwerkplek gevonden bij de deelnemende zorg- en welzijnsinstellingen.



Sterk in je werk

De nieuwe subsidieperiode voor Sterk in je werk is gestart in februari 2023. Vanuit Sterk in je werk waren we onder andere aanwezig op de ‘Hart voor de zorg’ beurs in Veenendaal. Ook organiseerden we een ‘buitenlands spreekuur’ in de Ik Zorg Shop.



Toke Piket (Abrona) versterkt Raad van Toezicht Utrechtzorg

In april is Toke Piket (bestuurder Abrona) toegetreten tot onze Raad van Toezicht



Kennispodium: De mens in de organisatie

In juni en november vonden onze kennispodia 'de mens in de organisatie' plaats. Tijdens deze bijeenkomsten delen we vraagstukken en oplossingsrichtingen met elkaar.

Opleidingssubsidie SectorplanPlus jaar verlengd

Het ministerie van VWS verlengt de regeling SectorplanPlus met een jaar tot 1 september 2024 onder de nieuwe naam SectorplanPlus - TAZ Zorg en Welzijn.





Impactmakerprijs 2022: nominatie voor programma Ambassadeurs Zorgtechnologie

14 VVT-organisaties zijn in het programma Ambassadeurs Zorgtechnologie een jaar lang met elkaar de uitdaging aangegaan om zorgtechnologie meer te omarmen op de werkvloer. Het project is genomineerd voor de Impactmakerprijs 2022!



Marian Dobbe-Kluijtmans (KOOS Utrecht) in Raad van Toezicht Utrechtzorg

In juli is Marian Dobbe (bestuurder KOOS Utrecht) toegetreten tot onze Raad van Toezicht.



Kennispodium: De medewerker van de toekomst

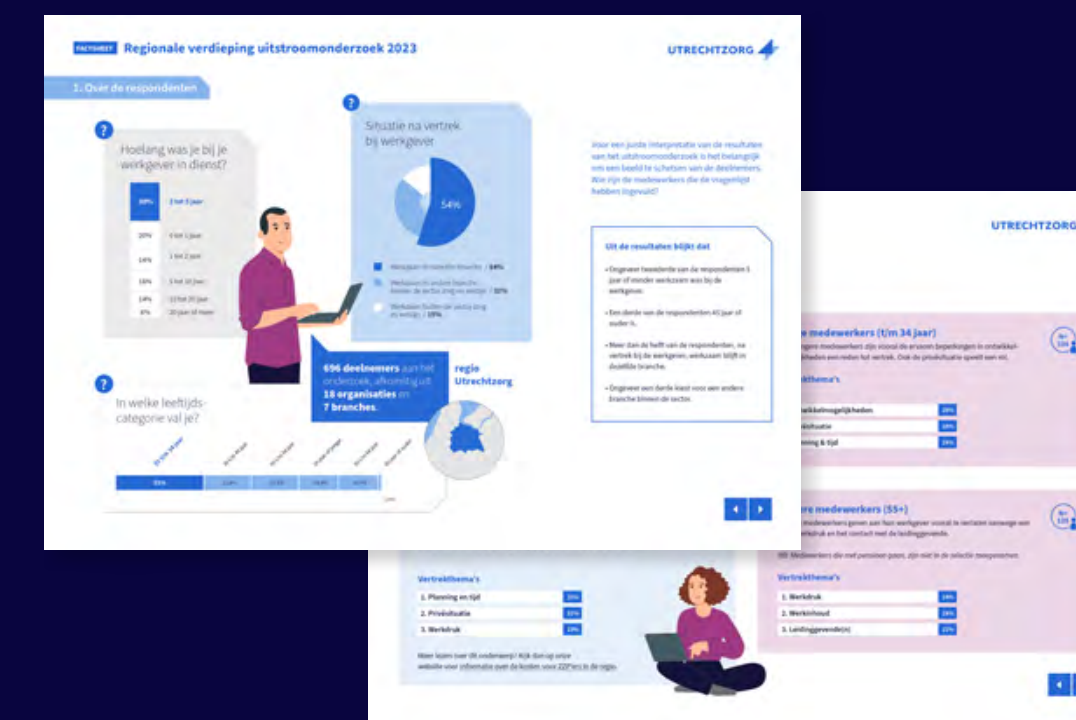
In juli en december organiseerden we kennispodia over ‘de medewerker van de toekomst’. Dit thema heeft als doel het stimuleren van een leer- en werkomgeving waarin medewerkers zich ontwikkelen in een skillsgerichte arbeidsmarkt.

Onderzoek kosten vertrekkende medewerker

We startten samen met Berenschot een onderzoek waarin de kosten van vertrekkend zorgpersoneel inzichtelijk worden gemaakt.

Redenen vertrekkende medewerker biedt waardevolle informatie

Uit verdiepend onderzoek van het Nivel blijkt dat de redenen om te vertrekken uit de sector zorg en welzijn verschillen voor groepen medewerkers. Dit onderzoek bouwt verder op het landelijk uitstroomonderzoek.





Zorgorganisaties bundelen krachten in de nieuwe Ik Zorg Shop in Utrecht

De Ik Zorg Shop is een plek waar iedereen langs kan komen voor informatie, inspiratie en een baan in zorg en welzijn. Op 10 mei openen we de gloednieuwe Ik Zorg Shop in Utrecht!

Kennispodium: De arbeidsmarkt van de toekomst

In juni en november organiseerden we ook kennispodia over de arbeidsmarkt van de toekomst, één van de drie centrale thema's uit ons strategiedocument.



Themamaanden Ik Zorg Shop

Vanaf september stond de Ik Zorg Shop iedere maand in het thema van een andere branche. We traptten af met de VWT.



(Uitnodiging) Werksessie regioplan IZA arbeidsmarkt

Op 3 oktober organiseerden we met de gemeente Utrecht en het Zilveren Kruis een werksessie over het IZA regioplan Arbeidsmarkt Utrecht.

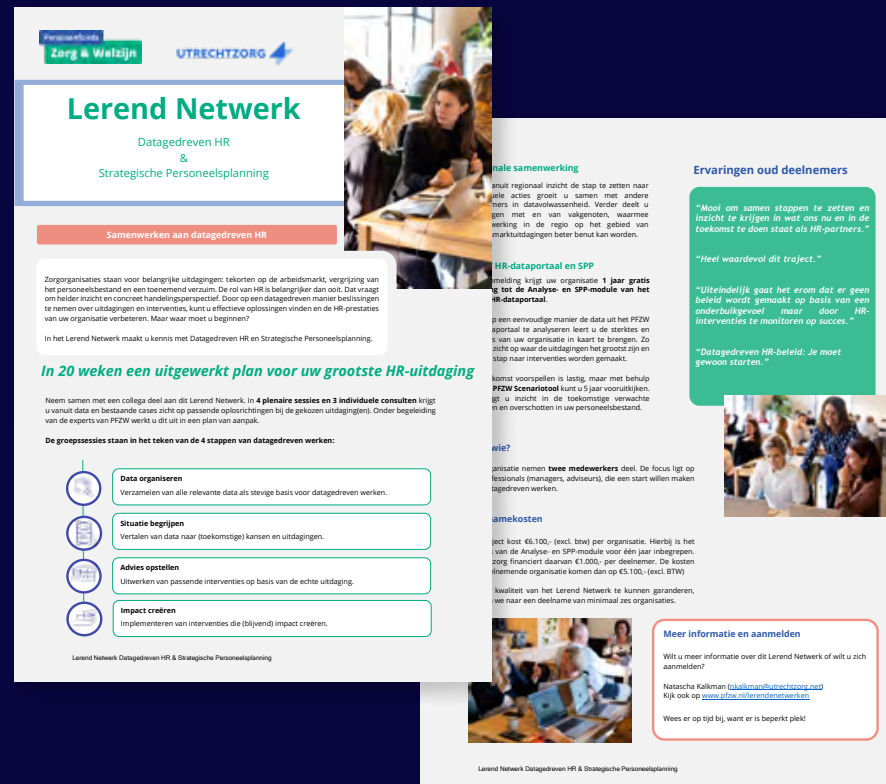
Regionale samenwerking ziekenhuizen gestart terugdringen tekorten

De ziekenhuizen in de regio Utrecht zijn gestart met een gezamenlijke aanpak voor een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Dit voorjaar trapten 50 vertegenwoordigers van het Diakonessenhuis, Meander Medisch Centrum, Prinses Máxima Centrum, St. Antonius Ziekenhuis, Tergooi MC en UMC Utrecht af met een gezamenlijke werkconferentie. Utrechtzorg bracht het netwerk bijeen en stelde de samenwerkingsagenda samen.



Nieuwe editie Leergang Strategische Personeelsplanning start in september

In samenwerking met het Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) organiseerden we een leergang Strategische Personeelsplanning voor onze deelnemers.



Oudere professionals in de verpleging en verzorging lijken blijvers, voor jongeren is dat veel minder zeker

Onderzoek van het Nivel liet zien dat met name jongere zorgprofessionals – in tegenstelling tot oudere collega's - niet verwachten tot hun pensioen in de zorg te blijven werken.



Kick-off JongUZ

Ook op 3 oktober organiseerden we de kick-off van JongUZ: ons netwerk voor en door jonge zorg- en welzijnsprofessionals.



Samenwerking Hanze advocaat

Voor de ondersteuning van onze deelnemers op het gebied van arbeidsrecht en ontslag, heeft Utrechtzorg een samenwerking gesloten met Hanze advocaat.

HANZE ADVOCAAAT
specialist in arbeidsrecht

Organisaties aan de slag met 'Bekwaam is inzetbaar'

Elke zes weken komt het lerend netwerk 'Bekwaam is inzetbaar' bij elkaar. Deelnemers leren hoe zij in hun eigen organisatie de stap kunnen zetten van controle naar vertrouwen in vakmanschap.



Studiekeuzebeurs

In november waren we samen met zorg- en welzijnsorganisaties aanwezig op de Studiekeuzebeurs in Utrecht om de zorgmedewerkers van de toekomst te bereiken.



Op de hoogte blijven?



Schrijf je in voor onze [nieuwsbrief](#), volg Utrechtzorg op social media, of bekijk [onze agenda](#)

Colofon

Utrechtzorg is de arbeidsmarktorganisatie voor zorg en welzijn in de regio Utrecht, Amersfoort-Eemland en Gooi & Vechtstreek. Samen met ruim 85 aangesloten werkgevers zet de stichting zich in voor een gezonde regionale arbeidsmarkt waarin alle zorg- en welzijnsorganisaties beschikken over voldoende en bekwaam personeel, nu en in de toekomst.

Kantoor

Papiermolen 10
3994 DK Houten

Telefoon

030 - 634 08 08

Online

secretariaat@utrechtzorg.net

www.utrechtzorg.net

UTRECHTZORG

