

# SAMEN ZORGEN VOOR DE TOEKOMST

*Voor de arbeidsmarkt van morgen*

**Zorg- en welzijnsorganisaties hebben behoefte aan gemotiveerde professionals met de juiste competenties, juist nu. Goed opgeleide mensen die in staat zijn om de snel veranderende zorgvraag op te pakken, en die zich kunnen en willen blijven ontwikkelen. De huidige arbeidsmarkt Zorg en Welzijn kampt met een groot tekort aan deze goed opgeleide professionals.**

Het lukt als individuele organisatie niet altijd om deze uitdaging duurzaam en toekomstgericht te beleggen. Het aanhoudende tekort, in combinatie met de stijgende zorgvraag, vraagt om een gezamenlijke en sector-brede aanpak. We zullen samen een antwoord moeten vinden op de vraag: hoe leveren we in 2035 ondanks de krapte op de arbeidsmarkt nog steeds kwalitatief goede zorg? Binnen onze regio (Utrecht, Amersfoort-Eemland en Gooi &

Vechtstreek) gaan we deze uitdaging dan ook gezamenlijk aan. Alleen zo blijft de zorg in onze regio bereikbaar en van hoog niveau en werken we samen voor de arbeidsmarkt van morgen.

Als arbeidsmarktorganisatie faciliteren we samenwerking tussen alle betrokken partijen in de regio: zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijs, overheid en andere stakeholders. We maken ons hard voor een realistisch en goed imago van zorg en welzijn, goede loopbaankeuzes van jongeren, vitale medewerkers die met plezier werken, en de zorg(banen) van de toekomst.

In de toekomst moeten we met elkaar anders denken, anders werken en anders leren. Maar ook op korte termijn kunnen we met elkaar het verschil maken. Wil je weten wat we in 2022 gaan doen? Lees dan verder vanaf pagina 2.

## ANDERS DENKEN, ANDERS WERKEN, ANDERS LEREN, ANDERS DOEN!

Wij zorgen ervoor dat al onze deelnemers een actieve bijdragen kunnen leveren aan de verandering richting 'anders organiseren, anders werken, anders leren': laten we het met elkaar anders doen!

### ANDERS DENKEN

*Wij zetten zowel de zorgprofessional als de patiënt/cliënt centraal.*

- Informatie over arbeidsmarktrends en ontwikkelingen.
- Kennis en advies over strategische (regionale) personeelsontwikkeling.
- Voortrekkersrol aan flexibilisering en gezamenlijk werkgeverschap in de regio.
- Advies over wat er nodig is om netwerkzorg goed in te richten (randvoorwaarden netwerkzorg) en jagen veranderingen aan die daaraan bijdragen.
- We verzamelen en bundelen knelpunten die een flexibele regionale arbeidsmarkt in de weg staan en zorgen dat de geluiden uit de regio bij gemeente, provincie, VWS en andere relevante ministeries gehoord worden.

### ANDERS WERKEN

*Wij zorgen voor een veilig, gezond, open en toekomstgericht werkklimaat waarin leren en ontwikkelen een belangrijke plaats hebben.*

- We verbinden organisaties om van elkaar te leren en samen te werken aan digitalisering en modern werkgeverschap.
- Het bieden van handvatten om zorgprofessionals te behouden.
- We stimuleren een skills gerichte arbeidsmarkt waarin we aannemen op basis van competenties naast diploma's.
- We geven je inzicht in modernisering met als focus dit jaar het meebewegen met de werkwensen en -behoeften van zorgmedewerkers.

### ANDERS LEREN

*Wij zorgen voor ontwikkeling, talent én ervaring: Leren en werken zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.*

- We zijn uitdrager van de visie 'Samenwerken aan een lerende regio'.
- We slaan de brug tussen onderwijs en werkveld en zorgen ervoor dat nieuwe medewerkers klaar zijn voor de zorg van morgen.
- We laten je zien hoe je medewerkers kunt aantrekken op basis van competenties en vaardigheden én kunt behouden door focus op leren en ontwikkelen.
- We zorgen ervoor dat je alle initiatieven gericht op de transitie van leren en ontwikkelen in de regio inzichtelijk hebt.
- We stimuleren co-creatie tussen organisaties en onderwijs.

# SAMEN MAKEN WE HET WAAR

## *Samen regionaal sterk*

De tekorten op de arbeidsmarkt van zorg en welzijn blijven oplopen. Als er niets gebeurt, moet in 2040 1 op de 4 werkenden in zorg en welzijn werken om aan de vraag te voldoen. Dat is niet realistisch. Een vernieuwende en integrale aanpak van de arbeidsmarktproblematiek, nu en in de toekomst, is nodig. Daarmee willen we niet zeggen dat er nog niets gebeurt. Maar er is behoefte aan meer. Een regionale en domein overstijgende aanpak, is daarbij essentieel. Met ruimte voor maatwerk en oog voor regionale diversiteit.

Het 5-jarig beleidsprogramma Samen Regionaal Sterk van RegioPlus, het samenwerkingsverband van 13 regionale werkgeversorganisaties in Zorg en Welzijn (waaronder Utrechtzorg), voorziet daarin. Met Samen Regionaal Sterk spelen we actief in op ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Zowel op vernieuwing, maar ook op versteviging van goed lopende activiteiten. We sluiten ons hierop aan en richten ons in 2022 op vier thema's: kiezen en toeleiden, leren en opleiden, werken en behoud en innoveren en experimenteren.

Bron: <https://regioplus.nl/wp-content/uploads/2020/07/Samen-Regionaal-Sterk.pdf>

## KIEZEN EN TOELEIDEN

*We helpen potentiële werknemers een realistische keuze voor de sector zorg en welzijn te maken en wijzen hen de juiste weg.*

### **Dit doen we onder andere door:**

- Ontwikkeling van het platform [Jouwzorgbaan.nl](https://www.jouwzorgbaan.nl) en zorgen voor een optimale aansluiting bij actuele projecten en wensen van deelnemers.
- *De Ik Zorg Shop en de Ik Zorg pop-up Store*: Een fysieke plek waar we gezamenlijk nieuwe medewerkers aantrekken voor de sector en ze informeren en begeleiden naar de juiste plek zodat de nieuwe zorgprofessionals duurzaam inzetbaar zijn.
- Het, samen met werkgevers, organiseren van *oriëntatie en toeleiding richting zorg en welzijn*. Daarbij verbinden we werkgevers en onderwijs in landelijke en regionale initiatieven.
- Het actief betrekken van onze deelnemers bij de *Ontdekdezorg week*, de landelijke campagne van zorg en welzijn, gericht op zij-instromers en herintreders en de *Studiekeuzebeurs Midden Nederland*.
- Het opzetten van *De Zorgversterkers* (voorheen RTTP) met als doel de PNIL-kosten terug te dringen. We ontwikkelen in co-creatie daarvoor gezamenlijk werkgeverschap in de regio en we laten zijinstromers breed kennis maken met de zorg.

## WERKEN EN BEHOUD

*Medewerkers in de sector zijn goud waard! Ze verdienen een goed organisatie- en werkklimaat, waardoor ze met plezier, tevredenheid, kundigheid en vitaliteit zo lang mogelijk in de sector actief blijven.*

Het is onze ambitie om met elkaar (nieuwe) manieren te zoeken om medewerkers voor de organisaties/sector te behouden. En de opgedane kennis en ervaring in de regio te delen.

### **Dit doen we onder andere door:**

- *Begeleiding en onboarding*: We verkennen met stakeholders in de regio het vraagstuk meer in detail, gaan op zoek naar hoe dit beter kan, bieden handvatten en ontwikkelen oplossingen.
- *Duurzame inzetbaarheid*: We gaan verder met het delen van goede ervaringen met elkaar en waar nodig gaan we op zoek naar nieuwe kennis en nieuwe oplossingen. Ook faciliteren we het onderzoekstraject [wellbeing@work](mailto:wellbeing@work).
- *Jong RAAT*: een innovatief programma dat bedoeld is om jonge zorg- en welzijnsprofessionals te ondersteunen bij hun persoonlijke professionele ontwikkeling, een stem te geven en daarmee de uitstroom van jonge zorgprofessionals verlagen.
- *Jouw verhaal, onze zorg*: Op basis van verhalen van medewerkers (bottom up) uit deelnemende zorgorganisaties, gaan we op zoek naar de vraagstukken die spelen. Na afstemming met de bestuurder zoeken we naar oplossingen met een afvaardiging van de organisaties en zetten we deze om in concrete action learning trajecten.
- *Regionale Strategische Personeelsplanning*: Met deze activiteiten willen we het zicht op de personeelsstromen op lange termijn vergroten, zodat er minder ad hoc gereageerd hoeft te worden.





# LEREN EN OPLEIDEN

*Opleidingen moeten aansluiten bij de vraag van de werkgever en werknemer, zowel in het initieel onderwijs als in de (bij)scholingen.*

*Maatwerk is essentieel om mensen versneld te kunnen laten instromen en zodat mensen zich kunnen blijven ontwikkelen.*

Het is onze ambitie om alle initiatieven vanuit een gezamenlijke visie op leren en ontwikkelen slimmer met elkaar te verbinden om samen met het werkveld nog grotere impact te kunnen maken op de kwaliteit van leren en opleiden en daarmee de zorg in de regio. De komende jaren positioneren we onze regio als lerende regio waarin samenwerking vanzelfsprekend is.

#### **Dit doen we onder andere door:**

- Deelnemers worden in *inspiratiebijeenkomsten* meegenomen door het gedachtegoed van de lerende regio en wordt inzicht, bewustwording, inspiratie verkregen.
- Professionals onderzoeken in *ontwikkel sessies* het regionale leer- en ontwikkelvraagstuk.
- Organisaties gaan in ontwikkelcoalities gezamenlijk aan de slag. *Nieuwe ideeën en richtingen worden omgezet naar samenwerkingsverbanden* met concrete antwoorden en oplossingen voor de vraagstukken.
- We ontwikkelen een *regionale digitale leer- en ontwikkel landschapskaart* waardoor bestaande en te starten initiatieven voor een ieder inzichtelijk zijn.
- *Flexibel beroepsonderwijs volwassenen* wordt geborgd, verdiept en uitgebreid van de regio Amersfoort Eemland naar de regio's Utrecht en omstreken en Gooi & Vecht.



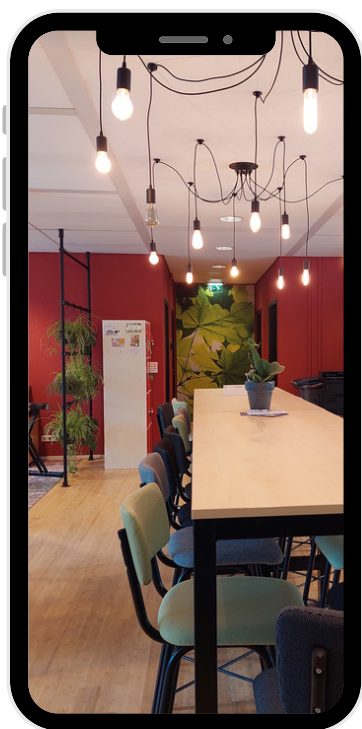
# INNOVEREN EN EXPERIMENTEREN

*Met meer toeleiden, opleiden en behoud zijn we er niet. De toekomstige uitdagingen op de arbeidsmarkt zijn te groot. Om de zorgvraag aan te blijven kunnen zijn vernieuwende oplossingen in het zorgaanbod nodig.*

De uitdagingen op de arbeidsmarkt zijn groot, want de personeelstekorten en de zorgvraag nemen allebei toe. Om ook in de toekomst aan die vraag te kunnen voldoen werken we aan vernieuwende oplossingen. Utrechtzorg brengt samenwerking in de regio tot stand. We ontwikkelen en vernieuwen. We volgen de razendsnelle ontwikkelingen in zorg en welzijn op de voet. Zo weten we welke kansen en mogelijkheden er zijn en waar we op in kunnen spelen.

#### **Dit doen we onder andere door:**

- Een *opleidingsplatform* voor deelnemers met een overzichtelijk, samenhangend aanbod van cursussen voor bestuurders en HR-managers die innovatie stimuleren, op weg helpen, uitdagen en ondersteunen.
- Het project *Vernieuwend Werken in de Zorg (VWidZ)*, een ontwikkeltraject gericht op het klaarstomen van de fit for the future zorgprofessional. En heeft hiermee indirect effect op de fit for the future zorgorganisatie.
- Het komende jaar laten we ruim 5.000 medewerkers via het *project zorgtechnologie* kennis maken met het nut en de noodzaak van zorgtechnologie en geven we ze de mogelijkheid zich te laten inspireren en op te leiden tot ambassadeur.



## Meer informatie?

Wil je meer weten over de activiteiten en diensten van Utrechtzorg? Of wil je met ons samenwerken? Neem dan contact met ons op.

 Papiermolen 10  
3994 DK Houten

 030 - 634 08 08

 [secretariaat@utrechtzorg.net](mailto:secretariaat@utrechtzorg.net)