

Regionale Strategische Personeelsplanning

Samenwerken aan datagedreven HR

De sector Zorg en Welzijn is een dynamische sector. Overschotten en tekorten wisselen elkaar steeds sneller af. De toekomst voorspellen is lastig, maar je kunt je er wel op voorbereiden. Waardoor je beter in staat bent jouw HR-instrumenten onderbouwd en doelgericht in te zetten. Om dat te realiseren organiseert Utrechtzorg in samenwerking met PFZW een leergang Regionale Strategische Personeelsplanning over data gedreven HR.

Wat houdt SPP in?

Strategische Personeelsplanning (SPP) is een effectieve methode die jouw organisatie helpt om meer grip te krijgen op de mogelijke scenario's rondom de vraag naar en het aanbod van medewerkers.

SPP is een veelgebruikte term binnen het vakgebied Human Resources Management (HRM). Het laat zich vrij vertalen in:

- een toekomstbestendige HRM-gerelateerde planning;
- met een goede match tussen de HR-behoefte van een organisatie;
- (voortvloeiend uit de strategische doelstellingen);
- en het kennisniveau en de competenties van het personeel.

SPP neemt relevante ontwikkelingen, kansen en bedreigingen (voorzien in de toekomst) mee bij het beoordelen en bepalen van de HR-behoefte van de organisatie. Juist nu is het belangrijk te leren van onverwachte gebeurtenissen en ze als ervaringsmateriaal mee te nemen in het bepalen van nieuwe risico's en kansen voor de toekomst binnen jouw organisatie en voor de samenwerking in de regio.

Aan de slag

SPP is complex en het is lastig om de goede cijfers boven tafel te krijgen. Wil je ermee aan de slag maar weet je niet waar te beginnen? Deze leergang helpt bij de ontwikkeling van een strategische personeelsplanning op basis van kwalitatieve en kwantitatieve scenario's. Het is een compleet en hands-on traject, waarbij je aan de hand genomen wordt, ervaringen met elkaar deelt en de diepte in gaat. Van denken naar doen. De benodigde cijfers zijn beschikbaar. En op langere termijn kan een netwerk van deelnemers jou verder helpen.



Inhoud leergang

Tijdens de leergang Regionale SPP werken deelnemers aan vormgeving, implementatie en borging van SPP in hun eigen organisatie. Er wordt gewerkt met de basisprincipes van SPP, het data gedreven werken en met scenarioplanning. Tijdens het hele traject maak je gebruik van het PFZW HR-dataportaal en de PFZW Scenariotool. Dat helpt om inzicht te krijgen in de theorie én om deze meteen te vertalen naar de praktijk.

Doelen leergang

- Organisaties helpen om HR-data beter en gericht in te zetten bij de arbeidsvraagstukken van vandaag én morgen, in actieve samenwerking met de regionale kennispartners.
- Organisaties de stap laten zetten van regionaal inzicht naar individuele actie.
- Samen groeien in datavolwassenheid en SPP inbedden in de regio.
- Leren van elkaar tijdens terugkomsessies.

Gedurende een half jaar leer je van experts en deel je kennis en ervaring met andere deelnemers. In vier plenaire sessies werk je toe naar een serieus plan van aanpak voor SPP in jouw eigen organisatie. Daarnaast zijn er ook drie terugkomsessies waarin het leren van elkaar centraal staat. De workshops Data gedreven HR en Scenarioplanning zijn daarbij onmisbaar. Net als de analyse van de medewerkersreis. En met individuele consulten krijg je begeleiding op maat bij het werken aan jouw doel.

Ervaringen van deelnemers uit andere regio's:

"Mooi om samen stappen te zetten en inzicht te krijgen in wat ons nu en in de toekomst te doen staat als HR-partners. Mooi project!"

"Heel waardevol, dit traject! Dank Marcel en collega's."

"Uiteindelijk gaat het erom dat er geen beleid wordt gemaakt op basis van een onderbuikgevoel, maar door HR-interventies te monitoren op succes."

"Data gedreven HR-beleid: Je moet gewoon starten."



Aanvullende informatie en data

Voor wie?

Om de kwaliteit en effectiviteit van het lerend netwerk zo hoog mogelijk te houden, streven we naar een deelname van minimaal 8 organisaties. Voor de praktijk is draagvlak in de organisatie ook noodzakelijk en het besef dat SPP niet alleen iets van de afdeling HR is. Daarom nemen er per organisatie minimaal twee medewerkers deel:

- een HR-professional die verantwoordelijk is voor het vormgeven van de strategische personeelsplanning binnen de organisatie;
- een medewerker die ervaring heeft met data en Excel en/of iemand die affiniteit heeft met dit thema.

Individuele intakegesprekken, vinden plaats op 10 en 14 juni 2022. Zodat iedere organisatie persoonlijk begeleid kan worden tijdens het traject.

Deelnamekosten

Dit traject kost € 6300,- (excl. btw) per organisatie. Deelnemers van Utrechtzorg betalen een bedrag van € 5.000,-* per organisatie. Met als enige voorwaarde dat minimaal 8 organisaties in totaal deelnemen met elk minimaal 2 medewerkers. Hierbij is het gebruik van de PFZW Scenariotool met een licentie voor drie jaar inbegrepen en het PFZW HR-dataportaal (Inzicht en Benchmark) voor één jaar. Daarnaast kun je gedurende het gehele traject gebruik maken van de Analyse functie.

* Dit bedrag is exclusief btw. Voor deelnemers van Utrechtzorg die al betaalde toegang hebben tot het PFZW HR-dataportaal worden deze kosten verrekend met de kosten van de leergang.

10 en 14 juni 2022

Individuele intakegesprekken (60 minuten)

27 juni 2022 | 10.00 - 16.00 uur

Kick-off en workshop Datagedreven HR

4 en 5 juli 2022

Individueel consult 1 (60 minuten)

6 september 2022 | 10.00 - 14.00 uur

Workshop SPP en Scenarioplanning

22 september 2022 | 10.00 - 12.00 uur

Workshop opvolging Scenarioplanning

28 september

Individueel consult 2 (60 minuten)

25 oktober 2022 | 10.00 - 12.00 uur

Werksessie 1

2 en 3 november 2022

Individueel consult 3 (60 minuten)

15 november 2022 | 10.00 - 12.00 uur

Werksessie 2

Meer informatie en aanmelden

Wil je meer informatie over deze leergang of wil je je aanmelden? Neem dan contact op met naar Natascha Kalkman via nkalkman@utrechtzorg.net.