



GET STARTED!

zorgpionier



PERSOONLIJK LEIDERSCHAPSTRAJECT VOOR JONGE, STARTENDE ZORGPROFESSIONALS

GET STARTED!

Alleen als je weet wie je bent en wat je kunt, stijgt je boven jezelf uit. Met het persoonlijk leiderschapstraject Get Started! gaan jonge, startende zorgprofessionals aan de slag met persoonlijke ontwikkeling. Jonge zorgverleners werken hiermee aan de vaardigheid om zichzelf te leiden en richting te geven. Hierdoor zet je met meer zelfvertrouwen de eerste stappen in je zorgloopbaan!

KLAAR VOOR DE START??

Als jonge, ambitieuze en pas afgestudeerde zorgprofessional kunnen de eerste stappen in de zorg een uitdaging zijn. Vanaf dag 1 heb je te maken met werkdruk en verantwoordelijkheid. Je komt te werken in een duidelijke hiërarchie en het kan lastig zijn drukke collega's om hulp te vragen. Zeker als je niet goed begeleid wordt en steun vanuit je leidinggevende beperkt is. Niet voor niets is het verloop bij vooral jonge werknemers in de zorg groot en neemt een groot deel zelfs helemaal afscheid van de zorg na een aantal jaar.

INVESTEREN IN DE TOEKOMST

Laten we zuinig omgaan met de zorghelden van de toekomst! Juist de zorgprofessionals die zich dagelijks inzetten voor de cliënt vormen een cruciale groep die we keihard nodig hebben. Tijd om te investeren in juist deze zorgprofessionals. Traineeships en persoonlijk leiderschapstrajecten voor young professionals vind je in elke sector, zo ook in de zorg. Echter, dit aanbod is vooral gericht op aankomend leidinggevend en consultants. Aan de groep jonge professionals die dagelijks cliënten helpen wordt wat mij betreft te weinig aandacht besteed. Tijd om deze groep goed werkgeverschap te bieden en beter te helpen bij de eerste stappen in hun carrière. Met als uiteindelijk doel: behoud van jong zorgtalent voor de sector.

OPROEP!

Zorgpionier heeft met hulp van experts een persoonlijk leiderschapstraject ontwikkeld voor jonge zorgprofessionals. Van verpleegkundige tot verzorgende. En van MBO tot HBO.

Zorgpionier is op zoek naar een aantal zorgorganisaties (alle sectoren binnen Zorg & Welzijn) uit de regio Utrecht die partner willen zijn in de ontwikkeling en uitvoer van dit traject. Zie de concrete oproep op pagina 3!





DE CONTEXT

ONTWIKKELINGEN ARBEIDSMARKT

- **Tekort aan gekwalificeerd zorgpersoneel.** Nu, maar zeker in de toekomst. Het gebrek aan verpleegkundigen, ouderenverzorgers en andere zorgverleners zal in 2031 bijna 3x zo groot zijn dan nu. Sectorbreed maar vooral VVT en GGZ.
- **War on talent.** Krapte op de arbeidsmarkt. Steeds meer organisaties kampen met een tekort aan personeel en kunnen moeilijk goed personeel vinden. Vooral voor jonge mensen geldt: de keuze is reuze.

GENERATIE Z

- **Persoonlijke ontwikkeling.** Millennials, geboren tussen 1980-1995, vinden persoonlijke ontwikkeling erg belangrijk. Ze willen zich blijven ontwikkelen, mogelijk is dit nog belangrijker voor ze dan salaris. De young professionals van nu halen hun geluk vooral uit het gevoel onderweg te zijn naar de beste versie van zichzelf.
- **Generatie Z.** De werknemers van de toekomst, Generatie Z (geboren tussen 1995-2010) trekken deze trend door. Status en geld zijn minder belangrijk, jongeren willen zich vooral ontwikkelen. Zelfontplooiing is een missie. Plezier in je werk en lekker in je vel zitten worden belangrijker.

JONGEREN EN DE ZORG

- **Uitstroom jonge, nieuwe zorgprofessionals.** Verloop is groot, behoud van personeel is een uitdaging voor zorgorganisaties. Bijna 1 op de 5 verlaat de zorg om niet meer terug te keren. Vooral veel jonge zorgmedewerkers zijn binnen 2 jaar weer weg.
- **Gat tussen opleiding en werkveld.** Binnen Generatie Z geeft slechts 40% aan dat de opleiding hen goed voorbereid op het werkende leven. In de zorg ervaren jonge medewerkers het gevoel in het diepe gegooid te worden. Ze ervaren weinig steun vanuit leidinggevenden en vinden het lastig drukke collega's om hulp te vragen.
- **Professionele & persoonlijke ontwikkeling.** Er is weinig tijd in de zorg voor zowel professionele als persoonlijke ontwikkeling. Jonge medewerkers blijken niet zozeer moeite te hebben met een laag salaris en hoge werkdruk, het grote struikelblok is vooral het gebrek aan loopbaanperspectief en goed werkgeverschap.





GET STARTED!



HET PERSOONLIJK LEIDERSCHAPSTRAJECT VOOR JONG ZORGTALENT

HET TRAJECT

- Traject van 6 maanden (na het traject volgen enkele interviews en een terugkom bijeenkomst)
- Groep(en) van maximaal 10 zorgtalenten: mix van functies en organisaties
- Centraal: groepsbijeenkomsten (elke 2 weken), aangevuld met opdrachten & coaching
- Mogelijk ondersteund door digitaal platform: video's, audio (podcasts) en interessante content
- Begeleiding en coaching door ervaren docent & trainer
- Iedere deelnemer heeft een buddy vanuit de eigen organisatie (met aandacht voor generatieverschillen op de werkvloer)
- Aandacht voor commitment vanuit de organisatie: oa door uitnodigen leidinggevenden en inzet reversed mentoring

OPBOUW TRAJECT

1

IK

- Zelfkennis
- Purpose
- Growth mindset
- Proactief gedrag
- Zelfvertrouwen
- De kunst van het accepteren

2

WIJ

- Samenwerken
- Communiceren
- Omgaan met weerstand
- Bewegen binnen een organisatie
- Invloed uitoefenen

3

DOEL

- Leerdoelen
- Persoonlijk ontwikkelplan



OPROEP!

Zorgpionier zoekt zorgorganisaties die partner willen zijn in de ontwikkeling en uitvoer van dit persoonlijk leiderschapstraject. Concreet:

STAP 1. *Ontwikkeling*. Richting opleidingsadviseurs en HR professionals: feedback op concept en neerzetten van kaders. Concretiseren pilot.

STAP 2. *Uitvoer*. Draaien van een pilot in de regio Utrecht (kleine groep in verkorte tijd)

STAP 3. *Uitvoer*. Start traject voor meerdere groepen

Meld je aan via Utrechtzorg of stuur een mail naar pim@zorgpionier.nl