

## Communicatierichtlijn veranderingen zzp-wetgeving t.b.v. zzp'ers

### Aanleiding

De veranderingen rondom zzp-wetgeving hebben consequenties voor veel zzp'ers in zorg en welzijn. Zij hebben behoefte aan juiste en duidelijke informatie. Omdat Utrechtzorg zelf geen contact onderhoudt met zzp'ers, is deze communicatierichtlijn bedoeld voor onze deelnemers om de zzp'ers die voor hen werken te informeren over wat de verandering voor hen kan betekenen en hen mogelijk een alternatief te bieden. Met dank aan onze collega's van Sigra.

### Uitgangspunten

1. Het is van belang dat je de zzp'ers waarmee je samenwerkt tijdig informeert over de aanstaande veranderingen. En over de keuzes die je als zorg- of welzijnsorganisatie zelf maakt. Communiceer helder je beleid (keuzes).
2. Daarnaast is het zo dat zzp'ers zelf ook verantwoordelijk zijn om zich te laten informeren. Een handige website daarvoor is: [www.zzp-erindezorg.nl](http://www.zzp-erindezorg.nl).
3. Aan zzp'ers zou een passend alternatief geboden kunnen worden door zorg- of welzijnsorganisaties. Zzp'ers die geïnteresseerd zijn om terug te komen in de zorg in vast dienstverband kunnen hiertoe worden uitgenodigd. Op onze site vind je een voorbeeldbrief die als basis kan dienen.

### Informatiebronnen/verwijzingen

Samenwerkingspartner ZWconnect heeft beschikbare kennis over de veranderingen rondom zzp-wetgeving verzameld, gebundeld en een tijdslijn gemaakt. [Bekijk deze kennisbank hier](#).

In 2016 is de Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelatie (Wet DBA) ingevoerd om schijnzelfstandigheid te voorkomen. Met ingang van 2025 gaat de Belastingdienst opnieuw handhaven op de Wet DBA. Op de website van Fiscalert staat [een checklist](#) om te bepalen of je als zzp'ers geen 'schijnzelfstandige' bent. Arno Pronk (Circle8) [gaf antwoord](#) op 17 veelgestelde vragen en antwoorden over de wet DBA.

Op 6 november organiseert het ministerie van SZW samen met de Belastingdienst, het ministerie van VWS en RegioPlus een webinar over dit thema. [Lees hier meer](#) over dit webinar.





De Wet VBAR (in voorbereiding) is een belangrijke stap in het verduidelijken en verbeteren van de regelgeving rond arbeidscontracten in Nederland. Het doel ervan is om arbeidsrelaties beter te kunnen duiden, zodat duidelijker wordt wanneer er sprake is van een medewerker en wanneer er met een zzp'ers gewerkt kan worden.

## Communicatiesuggesties

- Organiseer inloopsessies voor zzp'ers waar zij zich vrijblijvend kunnen laten informeren over de veranderingen in wetgeving en hoe je als organisatie hierop gaat anticiperen. Deze vorm is vrijblijvend en laagdrempelig, en biedt je de kans om in gesprek te komen met de zzp'ers.
- Voor zzp'ers zou vervolgens een passend alternatief geboden kunnen worden. Diegenen die geïnteresseerd zijn om terug te komen in de zorg in vast dienstverband kunnen worden uitgenodigd. Bijvoorbeeld door een brief. Let hierbij op dat zzp'ers die via een bureau worden bemiddeld of ingezet worden, mogelijk niet vrij benaderbaar zijn. Dit kun je checken in de samenwerkingsovereenkomst of algemene voorwaarden van het bureau.
- Draag intern zorg voor de juiste communicatie over de (mogelijke) impact die de handhaving van de Wet DBA tot kan hebben binnen jouw organisatie. Meld dat je als organisatie gestart bent of gaat starten met een inventarisatie van inzet van zzp'ers. Zorg ervoor dat je in het nieuwsbericht de zzp'er actief intern verwijst naar een contactpersoon die de zzp'er inhoudelijk kan vertellen wat de mogelijke gevolgen zijn (dit met als dat er een eerste zetje wordt gegeven dat de zzp'er met jou als opdrachtgever gaan praten i.p.v. een bureau).
- In november komt het ministerie van VWS met een voorlichtingscampagne voor werkgevers en zzp'ers over de consequenties van de nieuwe wetgeving. Informatie uit deze campagne kan doorgestuurd worden naar zzp'ers.
- Samen optrekken in de regio? Vanaf eind november plant Utrechtzorg 6 fysieke bijeenkomsten rond dit onderwerp, die elke zes weken plaats zullen vinden. Tijdens deze bijeenkomst gaan we:
  - Inhoudelijk sparren rond waar iedereen staat in het proces en wat we van elkaar kunnen leren.
  - Gebruikmaken van benodigde expertise.
  - Gebruikmaken van de ervaringen van andere regionale werkgevers(organisaties) zoals in Rotterdam en Zuid-Holland

Wanneer je meedoet, verwachten we dat je bij elke bijeenkomst aanwezig bent. Zo willen we de samenwerking en het persoonlijk contact optimaal laten verlopen. Elke bijeenkomst wordt voorbereid door 1 of 2 werkgevers en Utrechtzorg. [Lees hier meer](#) over dit netwerk.

