

**MBOHup  
Werken  
naar talent**

[www.mbohup.nl](http://www.mbohup.nl)



# Missie

*MBOHup helpt Mbo'ers een kick-start te maken in de zorg, zodat ze een vliegende start in de zorg kunnen maken. We voorkomen daarmee dat deze vaak kwetsbare groep tussen wal en schip valt. Uit ervaring weten we dat met name lager geschoolde Mbo-kandidaten die net van school komen, de aansluiting missen om een succesvolle start op de arbeidsmarkt te maken. Door ze juist op dat moment begeleiding te bieden, soms door het aanleren van simpele toegepaste beroepsvaardigheden voorkomen we uitval. MBOHup zorgt ervoor dat ze net dat extra zetje in de goede richting krijgen door een begeleide instroomroute naar betaald werk in de zorg, zodat ze ook op langere termijn waardevol kunnen zijn voor deze sector.*



# Uitdagingen Mbo

1. Betere voorbereiding op het werkzame leven door studenten arbeidsfit te maken
2. Intensieve begeleiding en talent scouting op de werkvloer
3. Werknemersvaardigheden vergroten door groepsleren en teambuilding
4. Gerichte opleiding voor nieuwe beroepen die ontstaan door de coronacrisis en het enorme personeelstekort
5. Inzetten op job carving bij zorg- en preventieorganisaties waardoor nieuwe functies ontstaan



# Wat is job carving?

- Medewerkers worden niet alleen belast met taken waarvoor ze zijn opgeleid, ze voeren ook taken uit die onder hun niveau liggen. Taken op een lager niveau kunnen worden uitgevoerd door lager opgeleid personeel.
- Werk blijft liggen omdat het personeel te hoog is opgeleid en ze dus te duur zijn om eenvoudige ondersteuning te bieden aan cliënten en patiënten. Eenvoudige taken kunnen worden uitgevoerd door personeel op lager niveau.



# Uitdagingen Zorgwerkgever

- Oplopend personeelstekort. Werk blijft liggen
- Gebrek aan het juiste personeel
- Medewerkers zijn te veel belast met taken onder hun niveau
- Gediplomeerde Mbo'ers zijn niet direct inzetbaar vanwege misfit tussen opleiding en het werk
- Begeleiding van deze doelgroep vraagt te veel tijd waardoor kans op uitval groot is
- Door corona is nog meer werk blijven liggen
- Patiënten hebben door corona langdurige gezondheidsklachten waardoor extra zorg nodig is



# Oplossingen

1. Betere voorbereiding op het werkzame leven door studenten arbeidsfit te maken
2. Intensieve begeleiding en talent scouting op de werkvloer
3. Werknemersvaardigheden vergroten door groepsleren en teambuilding
4. Gerichte opleiding voor nieuwe beroepen die ontstaan door de coronacrisis en het enorme personeelstekort
5. Inzetten op job carving bij zorg- en preventieorganisaties waardoor nieuwe functies ontstaan



# Aanbod

Product	Inhoud
Arbeidsfit maken	Gericht op het voorbereiden van kandidaten op de arbeidsmarkt. De deelnemer leert wat er voor nodig is om de eerste praktische stappen naar het werk te zetten. Wat maakt jou een gewaardeerde medewerker, hoe lees je een loonstrookje, hoe maak je een cv, hoe ziet een arbeidsovereenkomst eruit, hoe vraag je een vog aan etc
Vorbereiding en begeleiding op het werk	We hebben een werkplek voor je en we bereiden je voor op het werk dat je gaat doen. De deelnemer krijgt een arbeidsovereenkomst. Tijdens de werkzaamheden wordt de deelnemer nauwlettend gecoacht om het werk zo goed mogelijk te kunnen uitvoeren. Samen met andere nieuwe werknemers vormt de deelnemer een groep waarin hij/zij met elkaar leert en ervaringen deelt.
Module preventiemedewerker PM	In deze module die SBB-goedgekeurd is, worden kandidaten voorbereid op een functie als preventiemedewerker. Het voorkomen van gezondheidsklachten wordt steeds belangrijker. In de module is aandacht voor positieve gezondheid, rol als medewerker in een preventie- en vaccinatieprogramma van de overheid, op scholen, bij consultatiebureaus of in zorginstellingen
Module zorgassistent ZA	In deze module leer je hoe je de rol van gastheer of gastvrouw op je kunt nemen, hoe je omgaat met patiënten en hun familie. Je hebt kennis van voeding en helpt in de keuken en brengt maaltijden rond. Je bent in staat om ondersteuning te bieden bij patiëntgerichte basiszorg, zoals hulp bij het wassen, aankleden, toiletgang en hulp te bieden bij het in en uit bed gaan. Je hebt kennis van patiëntentransport. Je leert over voorraadbeheer en andere logistieke werkzaamheden
Module Herstelmedewerker HM	Door corona hebben veel patiënten last van langdurende klachten zoals kortademigheid, weinig energie, concentratieproblemen, eenzaamheid. Niet altijd hebben specialisten de tijd om patiënten te begeleiden. Jij leert hoe je van waarde kunt zijn in het herstelprogramma van deze patiënten door te helpen bij ontspanning en inspanning, trainen van geheugen en concentratie, lezen en stellen van haalbare doelen.

# Propositie

Product	Tijd	Periode	Groepsgrootte
Arbeidsfit maken	4 dagdelen	4 weken	15-20
Voorbereiding en begeleiding op het werk	10 dagdelen	3 maanden (1 x in 3 weken)	10-15
Module preventiemedewerker PM	20 dagdelen	4-6 maanden	10-15
Module zorgassistent ZA	20 dagdelen	4-6 maanden	10-15
Module Herstelmedewerker HM	20 dagdelen	4-6 maanden	10-15



# Hoe in te passen?

- Arbeidsfit maken is toegankelijk voor iedereen en kan elk moment starten bij voldoende deelname
- Modules PM, ZA, HM worden ontwikkeld in nauwe samenwerking met elkaar. Start vanaf september.
- ROC MN biedt studenten zsm verlenging van de inschrijving aan en daarmee vallen de opleidingen onder de accreditatie van het Mbo
- MBOHup is preferred partner, ontwikkelt en voert uit



# Waarom Mbo samenwerkt?

- Wij hebben jarenlange ervaring in het opleiden van mensen
- Wij hebben actuele kennis van de vraag op de arbeidsmarkt
- Wij werken samen met organisaties die toegang hebben tot de arbeidsmarkt
- Wij bieden jullie studenten perspectief naar duurzame, betaalde arbeid



# Waarom zorgorganisaties samenwerken?

- Wij nemen zorgorganisaties werk uit handen door zorgvuldige begeleiding en opleiding van de kandidaten
- Wij zorgen ervoor dat ze goed zijn voorbereid op de voor de zorgorganisatie specifieke taken.
- Wij hebben jarenlange ervaring in het opleiden en begeleiden van mensen
- Onze kandidaten leren in een groep en daardoor ook van elkaar. Het draagt bij aan het ontwikkelen van de juiste werknemersvaardigheden
- Zorgorganisaties krijgen de mogelijkheid om talenten te binden aan



Doe je mee?

---

Doe je mee?