

Welkom bij de Subsidiekaart van RegioPlus!

Op de kaart zijn subsidies te vinden die relevant zijn voor werkgevers in zorg en welzijn.

De subsidiekaart is samengesteld door RegioPlus en bestaat uit zes thema's: (1) Initiële scholing, (2) instroom werknemers, (3) behoud van werknemers, (4) op- bij- en nascholing en (5) experimenteren/ innoveren, (6) Corona-gerelateerde subsidie

Disclaimer: alhoewel dit overzicht met de grootst mogelijke zorgvuldigheid is samengesteld, kunnen hieraan geen rechten worden ontleend.



Initiële scholing	Instroom	Behoud	Op- bij en nascholing	Experimenten/ innovatie	Corona-gerelateerd
1. Subsidierегeling Praktijkleren	1. Jobcoach regeling	1. EGF Noodhulp bij Massaontslag	1. Beschikbaarheidsbijdrage	1. Beleidsregel innovatie ZVW en WLZ	Maatregel X in SP+
2. Regionaal Investeringsfonds MBO (RIF)	2. Proefplaatsing	2. SectorplanPlus middelen	2. Opleiding tot advanced nurse practitioner en tot physician assistant	2. VGZ – Zorgvernieuwing	Coronabanen
3. Stagefondsen zorg	3. Compensatieregeling oudere werknemer	3. Kickstart aan het verbeteren van de arbeidsverhoudingen	3. Kwaliteitsverbetering Verpleeghuizen (W&T)	3. Kaderregeling VWS-subsidies	Tegemoetkoming studievertraging studenten
4. Subsidierегeling vaccinatie zorg	4. Loonsuppletie	4. Kickstart aan het bewustzijn over gezond en veilig werken	4. NL leert door	4. CZ fondsen	Regeling Praktijkleren in het mbo
5. Beschikbaarheidsbijdrage	5. Loonkostenvoordeel (LKV)	5. Stichting Fonds voor Verpleegkundigen	5. SLIM-regeling (mkb)	5. Health deals	Jeugdpakket
6. Regeling open en online onderwijs 2018-2022	6. Minder loon Wajonger (loondispensatie)			6. Subsidierегeling Juiste Zorg op de Juiste Plek (JZOJP)	Stimuleringsregeling E-health thuis (SET).
7. Subsidierегeling opleidingen jeugd-ggz	7. Werkplek aanpassingen arbeidsgehandicapten	6. Tijdelijke maatwerkregeling Duurzame inzetbaarheid		7. Stimuleringsregeling e-health thuis	Bonus Zorgprofessionals
8. Vergoeding stageplaatsen in huisartsenpraktijk	8. Instituut Gak – sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid			8. Implementatie- en opschalingscoaching	NL Leert door
9. Subsidie taaltrajecten voor laaggeletterde werknemers	9. Stimuleringspremie Uitvoering geven aan de Participatiewet			9. Training digicoach	
	10. Participatiewet			10. Actieonderzoek innovatieve zorg	
	11. SectorplanPlus middelen				

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak aanvraag	Type aanvrager	Bedrag, meerwaarde	Instantie, uitvoerder	Meer informatie
1.1	Subsidieregeling Praktijkleren	Jaarlijks	2 juni 2020 t/m 16 september 2021	werkgever	Speciaal voor bedrijven die praktijkleerplaatsen en werkleerplaatsen aanbieden. Maximale budget: € 2.700 per praktijk- of werkleerplaats.	OCW, RVO	Via de website: https://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren/voorwaarden is te vinden of je als werkgever in aanmerking komt, meer informatie: http://www.rvo.nl/subsidies-regelingen/subsidieregeling-praktijkleren
1.2	Regionaal Investeringsfonds MBO (RIF)	Wegens succes verlengd tot 2022	1-1 tot 1-2 en 1-6 tot 1-7, ieder jaar t/m 2022	mbo-instelling	Geld voor innovatie, Bedrag is minimaal 200.000,- en maximaal 2.000.000,- voor een periode van 4 jaar. Bovendien is per aanvraag nog maximaal € 500.000 aanvullende subsidie beschikbaar voor het doelmatiger organiseren van het opleidingsaanbod.	OCW, DUO	http://www.investeringsfondsmbo.nl
1.3	Stagefonds zorg	Jaarlijks terugkerend (tot 1 augustus 2021)	t/m 1 okt 2020 (NB: aanvragen niet meer mogelijk, wél gaat er een evaluatie plaatsvinden; de regeling wordt op basis daarvan wel of niet verlengd)	Zorg-instellingen	Op basis van gerealiseerde stageplaatsen krijgen zorginstellingen een vergoeding voor hun stagebeleid. De aanvraagformulieren worden medio augustus verzonden naar de zorginstellingen. Vanaf dat moment kan ook om een blanco aanvraagformulier van de genoemde website gedownload en ingediend worden.	VWS, SBB	https://www.dus-i.nl/subsidies/stagefonds-zorg
1.4	Subsidieregeling vaccinatie zorg	Jaarlijks	vóór 1 mei komend schooljaar	onderwijsinstellingen in het mbo en hbo die door het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) bekostigd worden.	Scholen zorgen dat leerlingen tijdig worden gevaccineerd voor hun stage. De regeling wordt geëvalueerd en eventueel verlengd.	VWS, VWS	https://www.dus-i.nl/subsidies/vaccinatie
1.5	Beschikbaarheid-bijdrage	Jaarlijks		Zorg-aanbieders die opleidings-instelling zijn	Eerlijke verdeling van opleidingsplaatsen en kosten voor opleidingsziekenhuizen/instellingen. De beschikbaarheidsbijdrage kan aangevraagd worden voor zorgfuncties, medische vervolgopleidingen en ziekenhuisopleidingen .	VWS, NZa	https://www.nza.nl/zorgsectoren/medisch-specialistische-zorg/beschikbaarheidsbijdrage-subsidie-aanvragen

1.6	Regeling open en online onderwijs 2018-2022	Jaarlijks is 700.000 euro beschikbaar voor projecten bij Nederlandse hogeronderwijsinstellingen. De projecten moeten een bijdrage leveren aan de kwaliteit, toegankelijkheid en doelmatigheid van het hoger onderwijs of aan een hoger studiesucces. SURFnet begeleidt de projecten, coördineert kennisuitwisseling en disseminatie, en initieert kortlopende (onderzoeks)projecten rond verschillende aspecten van open en online onderwijs.	Jaarlijks	Uiterlijk 16 dec	Nederlandse hogeronderwijs-instellingen die geaccrediteerd onderwijs aanbieden	In de projecten kunnen instellingen ervaring opdoen met de toepassing van open en online onderwijs. In aanmerking komen projecten over online onderwijs waarbij leer materiaal met een Creative Commons-licentie gebruikt of ontwikkeld wordt en dat bovendien open is in tijd, plaats, toegang of programma en/of gratis wordt aangeboden. Het betreffende onderwijs moet binnen de projectperiode minimaal één keer worden uitgevoerd. In de projecten mag ook open leer materiaal worden hergebruikt. De bijdrage vanuit OCW bedraagt maximaal 100.000 euro per project.	OCW, SURFnet	Stimuleringsregeling Open en online onderwijs SURF.nl
1.7	Subsidieregeling opleidingen jeugd-ggz	Subsidies voor de financiering van opleidingsplaatsen voor de opleiding tot gezondheidszorg psycholoog, psychiater, psychotherapeut en klinisch psycholoog in een jeugd geestelijke gezondheidszorg (ggz)-instelling die uitsluitend zorg biedt aan jeugdigen tot 18 jaar. Alleen aanvraag mogelijk voor 14 in regeling vastgelegde instellingen.	Jaarlijks	vóór 1 oktober	een beperkte lijst met instellingen is komen te vervallen, zie regeling: https://www.dus-i.nl/subsidies/opleidingen-jeugd-ggz	De subsidie bedraagt per gerealiseerde opleidingsplaats in fte het bedrag dat in bijlage 2 van de regeling vermeld is bij de desbetreffende zorgopleiding.	VWS	https://www.dus-i.nl/subsidies/opleidingen-jeugd-ggz
1.8	Vergoeding stageplaatsen in huisartsenpraktijk	Een stagevergoeding en een vergoeding praktijkbegeleiding zijn ingevoerd als stimulans voor toename van het aantal stageplaatsen doktersassistenten en praktijkondersteuners voor de huisartsenpraktijk. De stimuleringssubsidie is gecombineerd te gebruiken met een aanvraag voor middelen uit het SectorplanPlus, subsidie voor werkgevers voor scholing in Zorg en Welzijn, voor het opleiden van bijvoorbeeld praktijkondersteuners en bbl-doktersassistenten.	jaarlijks	hele jaar door	Samenwerkingsverband met min 1 huisartsenpraktijk (cao Huisartsenzorg)	De financiële bijdrage bedraagt maximaal 50% van de projectkosten (met een maximum van € 25.000). In 2021 is een bedrag van € 165.000 beschikbaar.	VWS en OCW, SSFH, SBB en RVO	https://www.ssfh.nl/stimuleringsregeling/
1.9	Subsidie taaltrajecten voor laaggeletterde werknemers (nieuw 2021-2024)	Werkgevers kunnen een subsidie aanvragen voor taaltrajecten voor werknemers die laaggeletterd zijn. Ook kunnen samenwerkingsverbanden op lokaal of regionaal niveau subsidie aanvragen voor taaltrajecten.	Jaarlijks	1 januari tot en met 28 februari 2021	Werkgevers, samenwerkingsverbanden	Subsidie is op een aantal punten aangepast; subsidie is ook mogelijk voor praktijkgerichte experimenten. Voor 2021 is eenmalig 6 miljoen extra beschikbaar. De subsidie is maximaal € 125.000 per aanvraag en er is sprake van een eigen bijdrage. Deze is minimaal 33% bij de subsidies voor laaggeletterde werknemers en ouders, en 20% bij de subsidies voor experimenten.	OCW	https://www.dus-i.nl/subsidies/tel-mee-met-taal

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Bedrag, meerwaarde	Instantie, uitvoerder	Meer informatie
2.1	Jobcoach regeling		doorlopend	Werkgever	Werknemers worden geholpen bij het inwerken, begeleid of er wordt een persoonlijk trainingsprogramma gemaakt. UWV vergoedt ondersteuning door een jobcoach voor bepaalde groepen arbeidsgehandicapten voor de duur van max. 3 jaar. De vergoeding wordt rechtstreeks aan de jobcoach betaald. De werkgever kan ook een eigen werknemer als jobcoach aanwijzen, waarvoor de uren (tot een maximum) vergoed worden.	SZW, UWV	https://www.uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/toelichting-voordelen-en-regelingen/detail/jobcoach/voorwaarden-subsidie-interne-jobcoach
2.2	Proefplaatsing		doorlopend	werknemer samen met werkgever	Werkgever kan zonder loonkosten bepalen of de werkzoekende die moeilijk plaatsbaar is geschikt is voor de betreffende functie (mits er de intentie tot een aanstelling bestaat)	UWV	http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/proefplaatsing
2.3	Compensatieregeling oudere werknemer			Werkgever	De uitkering start na 13 weken arbeidsongeschiktheid, de eerste 13 weken zijn voor rekening van de werkgever. De werkgever heeft dus geen ziektekosten meer bij een ziekteverzuim van meer dan 13 weken.	SZW, UWV	https://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/compensatieregeling-oudere-werknemers
2.4	Loonsuppletie	Maximaal 4 jaar		Werknemer	Als een werknemer onder een van de volgende situaties geldt: - krijgt een WAO- of WAZ-uitkering - krijgt een Wajong-uitkering die vóór 1 januari 2010 is aangevraagd - is jonger dan 18 jaar en heeft een ziekte of handicap. - ontvangt na een herbeoordeling nog een gedeeltelijke WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering. Werknemer met WIA ontvangt geen loonsuppletie.	UWV	http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/aanvulling-op-inkomen-loonsuppletie

2.5	Loonkostenvoordeel (LKV)	Het loonkostenvoordeel (LKV) is een nieuwe regeling die is ingegaan op 1 januari 2018. Het is onderdeel van de Wet tegemoetkomingen loondomein (WtI). Het LKV is een jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers die 1 of meer werknemers in dienst nemen uit doelgroepen die vaak lastig aan het werk komen.	Bij een dienstverband van minimaal 6 maanden	Werkgever en werknemer	Voor de premiekorting oudere werknemer en de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer geldt een overgangsregeling. Maakt u al gebruik van de premiekorting oudere of arbeidsgehandicapte werknemer? Dan heeft u sinds 1 januari 2018 misschien recht op het loonkostenvoordeel (LKV). U ontvangt dan per werknemer het LKV voor de periode dat u nog recht zou hebben op de premiekorting. Voor werknemers die vallen onder de overgangsregeling, heeft u voor het aanvragen van het loonkostenvoordeel geen doelgroepverklaring LKV nodig. Let op: de premiekorting jongere werknemer is vanaf 1 januari 2018 vervallen. Heeft u jongeren van 18 tot en met 21 jaar in dienst? Dan heeft u voor deze werknemers misschien recht op het jeugd-LIV.	UWV	https://www.uwv.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/wet-tegemoetkomingen-loondomein/loonkostenvoordeel-ikv/detail/ik-maak-al-gebruik-van-premiekortingen-voor-werknemer
2.6	Minder loon Wajonger (loondispensatie)	De werkgever betaalt de werkgever tijdelijk minder loon omdat hij minder aan kan dan de andere werknemers. Voorwaarde is dat de werknemer een Wajong-uitkering heeft.	een half jaar tot maximaal 5 jaar. Evt. is verlenging mogelijk, maar doel moet volledig salaris zijn.	Werkgever met werknemers met Wajong uitkering	Werkgevers kunnen arbeidsgehandicapte werknemers die (nog) niet volledig presteren in dienst nemen tegen een salaris dat in verhouding staat tot de prestatie die de werknemer kan leveren. UWV vult het loon van de Wajonger dan aan tot maximaal het bedrag dat hij ontving voordat hij bij de werkgever ging werken.	UWV	Toelichting voordelen en regelingen UWV Werkgevers
2.7	Werkplek aanpassingen arbeidsgehandicapten	Heeft een werknemer hulp of een hulpmiddel nodig om uw werk goed te doen? Bijvoorbeeld een doventolk, orthopedische werkschoenen of een aangepaste auto? Dan kan hiervoor een vergoeding worden aangevraagd bij het UWV.		Werkgever	Werkplekaanpassingen kunnen vergoed worden door UWV. Alleen speciale aanpassingen kunnen vergoed worden; zaken die horen bij de standaarduitrusting van een bedrijf vallen daar niet onder.	SZW, UWV	http://www.uwv.nl/particulieren/voorzieningen/voorzieningen-werk/detail/voordelen-en-regelingen-voor-werkgevers/aanpassingen-werkplek
2.8	Instituut Gak – sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid	Subsidie t.b.v. projecten gericht op sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid in Nederland. De projecten bieden ondersteuning aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt en zorgen ervoor dat de arbeidsparticipatie in Nederland toeneemt. Het instituut ondersteunt 5 categorieën: activering, bijdragen aan politiek debat, ontwikkeling en evaluatie van instrumenten en methodieken, preventie, voorlichting.		alle rechtspersonen in NL	Door middel van de subsidie kunnen werkgevers ondersteuning bieden aan mensen met afstand tot de arbeidsmarkt. Budget voor projectaanvraag: <ul style="list-style-type: none"> • Aanvragen t/m € 20.000,- • Aanvragen boven € 20.000,- Thema's: sociale zekerheid en arbeidsmarktbeleid	Instituut Gak	https://www.instituutgak.nl/aanvragen/beleid/inclusieve-arbeidsmarkt/ https://www.instituutgak.nl/algemene-beleidscriteria/

2.9	Stimuleringspremie Uitvoering geven aan de Participatiewet	Ideeën om het werken binnen ziekenhuizen te verbeteren zijn er vaak genoeg: nieuwe manieren van samenwerken, extra banen creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt of meer aandacht voor veiligheid in het werk. Maar tijd en geld zitten die ideeën regelmatig in de weg. Plannen kunnen worden ingediend bij de StAZ; de stimuleringspremie is bedoeld voor een vliegende start van een project.	Ziekenhuizen	De subsidie is aan te vragen voor de volgende drie thema's: Uitvoering geven aan de Participatiewet, Versterken Arbeidsverhoudingen en Bewustzijn veilig en gezond werken. De StAZ helpt goede plannen op weg met een bedrag van maximaal 5.000 euro. Hiermee geeft u een kickstart aan uw idee en aan uw ziekenhuis.	StAZ	https://www.staz.nl/arbeidsmarkt/geef-een-kickstart-aan-uw-participatiewet-project/
2.10	Participatiewet	De Participatiewet moet ervoor zorgen dat meer mensen met een ziekte of handicap een baan vinden. Als werkgever heeft u daarin een actieve rol. Bijvoorbeeld door te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn binnen uw organisatie, om iemand met een ziekte of handicap in dienst te nemen. Als u dit doet, kunt u (financiële) ondersteuning krijgen van UWV en gemeenten.	2015 - heden	Gebruik de advieswijzer doelgroepregister om na te gaan of en voor hoeveel ondersteuning u in aanmerking komt: https://www.uvw.nl/particulieren/arbeidsbeperkt/beoordeling-arbeidsvermogen-wajong-aanvragen/welke-ondersteuning-kan-ik-krijgen/index.aspx	SZW	http://www.uvw.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering/werknemer-heeft-wajong-of-valt-onder-participatiewet/detail/participatiewet-voor-werkgevers
2.11	SectorplanPlus middelen	Een meerjarige subsidie op basis van cofinanciering van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) waarmee werkgevers in Zorg en Welzijn een extra impuls kunnen geven aan opleidingsinspanningen die gericht zijn op: instroom en opleiding van nieuw personeel, opscholing van personeel zodat ruimte ontstaat voor instroom van nieuwe mensen, meer kans op werk voor werknemers voor wie ontslag dreigt en het opleiden van praktijk / werkbegeleiders.	Arbeidsorganisaties in zorg en welzijn	Het Ministerie van VWS heeft besloten om de looptijd van de COVID-19 gerelateerde activiteiten te verlengen. Houd de website van SectorplanPlus in de gaten voor de bijbehorende deadlines en het beschikbare budget.	VWS, RegioPlus	www.sectorplanplus.nl

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Bedrag, meerwaarde	Instantie, uitvoerder	Meer informatie
3.1	EGF Noodhulp bij Massaontslag	Bedrijven en sectoren die zijn getroffen door grote veranderingen in de wereldhandelspatronen of als gevolg van de wereldwijde economische financiële crisis, kunnen bij massaontslag gebruikmaken van geld uit het EGF. Dit fonds helpt werknemers met bijvoorbeeld scholing, hulp bij het vinden van een nieuwe baan of steun bij het opzetten van een eigen bedrijf. Daarbij moet sprake zijn van minimaal 500 ontslagen personen.	Een subsidie aanvragen is nog steeds mogelijk.	Er is voor de hele EU een bedrag van €150 miljoen per jaar beschikbaar.	werkgevers en organisaties die vallen binnen de <u>O&O fondsen</u>	Bedrijven en sectoren kunnen voor max. 60% kosten vergoed krijgen. 40% is voor eigen kosten.	Europese Commissie, SZW https://www.uitvoeringvanbeleidszw.nl/subsidies-en-regelingen/egf-noodfonds-bij-massaontslag/over-egf-noodfonds-bij-massaontslag
3.2	SectorplanPlus middelen	Een meerjarige subsidie op basis van cofinanciering van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) waarmee werkgevers in Zorg en Welzijn een extra impuls kunnen geven aan opleidingsinspanningen die gericht zijn op: instroom en opleiding van nieuw personeel, opscholing van personeel zodat ruimte ontstaat voor instroom van nieuwe mensen, meer kans op werk voor werknemers voor wie ontslag dreigt en het opleiden van praktijk / werkbegeleiders.	De meerjarige subsidie loopt van 2017 - 2021. Let op: in verband met Corona heeft VWS extra middelen beschikbaar gesteld via SectorplanPlus	Arbeidsorganisaties in zorg en welzijn	Het Ministerie van VWS heeft besloten om de looptijd van de COVID-19 gerelateerde activiteiten te verlengen. Houd de website van SectorplanPlus in de gaten voor de bijbehorende deadlines en het beschikbare budget.	VWS, RegioPlus	Zie voor meer informatie over de voorwaarden www.sectorplanplus.nl
3.3	Geef een kickstart aan het verbeteren van de arbeidsverhoudingen	Stimuleringssubsidie bedoeld als startfinanciering voor een project waarmee organisaties de arbeidsverhoudingen willen verbeteren. Bijvoorbeeld door werknemers meer regie op het werk te laten krijgen, beter samen te laten werken, communicatie te verbeteren, etc.	Voorlopig nog geen sluitingstermijn	Ziekenhuisorganisaties	De werkgever kan een startfinanciering van maximaal € 5.000,00 krijgen	STAZ (stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen)	https://www.staz.nl/arbeidsverhoudingen/geef-een-kickstart-aan-het-verbeteren-van-de-arbeidsverhoudingen/
3.4	Geef een kickstart aan het bewustzijn over gezond en veilig werken	Stimuleringssubsidie bedoeld als startfinanciering om gezondheid en veiligheid op het werk onder de aandacht te brengen	Voorlopig nog geen sluitingstermijn	Ziekenhuisorganisaties	De werkgever kan een startfinanciering van maximaal € 5.000,00 krijgen	STAZ (stichting Arbeidsmarkt Ziekenhuizen)	https://www.staz.nl/arbeidsomstandigheden/geef-een-kickstart-aan-het-bewustzijn-over-gezond-
3.5	Stichting Fonds voor Verpleegkundigen	Ondersteunt verpleegkundigen en ziekenverzorgenden die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn en niet in staat om noodzakelijke aankopen te doen zoals een wasmachine. Daarnaast ondersteunt het fonds incidenteel activiteiten ter bevordering van de deskundigheid van verpleegkundigen en ziekenverzorgenden. Het betreft hier organisaties of personen binnen de gezondheidszorg, zowel in binnen- als buitenland.	Gedurende hele jaar	verpleegkundigen en ziekenverzorgenden die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn en niet de financiële middelen hebben om noodzakelijke aankopen te doen	Het fonds keert geen geld uit, maar biedt ondersteuning bij aankopen. De materiële ondersteuning is een tegemoetkoming voor bijzondere en/of onvoorziene kosten. Deze uitgaven mogen niet elders te declareren zijn.	Stichting Fonds voor Verpleegkundigen	https://www.fondsvoorverpleegkundigen.nl/#wat-wij-doen

3.6 Tijdelijke maatwerkregeling Duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU)	Met de MDIEU regeling ondersteunt het kabinet sectoren die investeren in duurzame inzetbaarheid. Zij kunnen daarvoor subsidie krijgen. De regeling biedt ook subsidie voor uitkeringen van werkgevers aan werknemers die het niet volhouden tot de AOW-leeftijd en eerder willen stoppen, bijvoorbeeld vanwege de zwaarte van het werk. Voorwaarde is wel dat deze werkgevers tegelijk óók investeren in duurzame inzetbaarheid. Na afloop van de regeling zou duurzame inzetbaarheid een belangrijk en vanzelfsprekend onderdeel moeten zijn van de manier waarop Nederland werkt.	1 februari 2021 om 09.00 uur tot 26 februari 2021 om 17.00 uur	sectorale samenwerkingsverbanden, die bestaan uit minimaal één werkgeversorganisatie en één werknemersorganisatie	Er is voor de MDIEU 964 miljoen euro beschikbaar gedurende de periode van vijf jaren. Elke sector kan onder de voorwaarden zoals opgenomen in de MDIEU in aanmerking komen voor een vaste vergoeding van €20.000. Bijvoorbeeld voor het opstellen van een sectoranalyse.	Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid & Eerder Uittreden (MDIEU) Subsidie en regeling Uitvoering van Beleid (uitvoeringvanbeleidszw.nl)
--	---	--	---	--	---

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Bedrag, meerwaarde	Instantie, uitvoerder	Meer informatie
4.1 Beschikbaarheidsbijdrage	Een aantal zorgopleidingen en zorgfuncties wordt bekostigd via een subsidie, de zogenoemde beschikbaarheidsbijdrage. Het gaat om erkende (medische) vervolgopleidingen en om een beperkt aantal bijzondere zorgfuncties zoals de traumahelikopters en gespecialiseerde brandwondenzorg.	Jaarlijks terugkerend	https://www.nza.nl/documenten/vragen-en-antwoorden/de-tijdlijn-rond-het-verlenen-en-vaststellen-van-de-beschikbaarheidsbijdragen	Zorg-aanbieders die opleidings-instelling zijn	Eerlijke verdeling van opleidingsplaatsen en kosten voor opleidingsziekenhuizen/instellingen. De beschikbaarheidsbijdrage kan aangevraagd worden voor zorgfuncties, medische vervolgopleidingen en ziekenhuisopleidingen .	WVS, NZa	https://www.nza.nl/zorgsectoren/medisch-specialistische-zorg/beschikbaarheidsbijdrage-subsidie-aanvragen
4.2 Opleiding tot advanced nurse practitioner en tot physician assistant	Deze subsidie is bedoeld om de buitenschoolse kosten van de opleidingen tot <i>advanced nurse practitioner</i> en tot <i>physician assistant</i> te bekostigen.	Tot 1 juli 2022	voor 1 november 2019	Opleidingsinstellingen die van OCW toestemming hebben om deze opleidingen aan te bieden	De subsidie per student bedraagt een vast bedrag van € 1.875,- per maand voor de maximaal de duur van de opleiding: Opleiding tot Advanced nurse practitioner, maximaal 24 maanden; Opleiding tot Physician assistant, maximaal 30 maanden.	OCW	https://www.dus-i.nl/subsidies/opleiding-verpleegkundig-specialist
4.3 Kwaliteitsverbetering Verpleeghuizen (W&T)	Er zijn vanaf 2016 structureel extra middelen beschikbaar voor kwaliteitsverbetering in verpleeghuizen. Van 2016 tot en met 2020 worden deze middelen ingezet voor een zinvolle daginvulling voor bewoners en het versterken van de deskundigheid van personeel.			Verpleeghuizen	Het extra geld kan worden aangevraagd bij het eigen zorgkantoor door het indienen van een plan dat beschrijft hoe de middelen worden ingezet. De plannen zijn vormvrij en worden door het zorgkantoor uitsluitend getoetst op instemming van de Centrale Cliëntenraad, VAR en OR. Vanwege de gemiddelde termijnen van interne afstemming is het belangrijk dat zorgaanbieders het gesprek over de invulling van het extra geld direct starten.	VWSVWS	https://zorgsubsidiekalender.nl/waardigheid-en-trots//waardigheid-en-trots/aardigheid-en-trots/zorgsubsidiekalender.nl/waardigheid-en-trots/

4.4	Tijdelijke subsidieregeling NL leert door	<p>Met deze tijdelijke regeling kunnen opleiders en opleiderscollectieven of samenwerkingsverbanden subsidie aanvragen voor het (verder) ontwikkelen van kennis en vaardigheden van deelnemers, door hen kosteloos online scholingstrajecten aan te bieden, die kunnen bijdragen aan het vergroten van de kansen op de arbeidsmarkt of op het weer verkrijgen van arbeid.</p>	<p>voor opleiders en opleiderscollectieven vanaf 1 oktober 2020, om 09:00 uur en voor samenwerkingsverbanden vanaf 2 november 2020, om 09:00 uur.</p>	<p>werknemers via NL Leert door, werkgevers via SLIM-regeling</p>	<p>werkenden kunnen via de subsidieregeling NL leert door een ontwikkeltraject volgen bij een gekwalificeerd loopbaanadviseur. Het kan voor de ontwikkeling van je werknemers, maar ook voor je bedrijf, goed zijn om ze hierop te wijzen. Je kan als werkgever ook met behulp van de SLIM-regeling hiervoor subsidieaanvragen. Een loopbaanadviseur geeft ze zicht op het toekomstperspectief van hun huidige werk en hun kansen op de arbeidsmarkt, helpt ze zo nodig bij het kiezen van de juiste (bij)scholing, of geeft ze tips bij het zoeken en solliciteren naar ander werk.</p> <p>Ook is het voor je werknemers mogelijk om via de subsidieregeling NL leert door kosteloos (online) scholing te volgen. Let op: Na een SIJW traject of i.p.v. een SIJW traject, kan ook een NL Leert Door traject ingezet worden. Andersom kan niet, omdat SIJW de eis heeft dat iemand een jaar lang geen loopbaanadvies voor SIJW heeft ontvangen. Er is vanaf 2020 € 48 miljoen beschikbaar voor initiatieven gericht op stimuleren van leren en ontwikkelen in het mkb. Per aanvraag kan er maximaal € 24.999 subsidie aangevraagd worden (voor samenwerkingsverbanden maximaal 500.000). De subsidie wordt verleend op basis van cofinanciering. De subsidie bedraagt 60 procent van de subsidiabele kosten voor middelgrote bedrijven. Er geldt een uitzondering voor een kleinbedrijf, hiervoor bedraagt de subsidie 80 procent van de subsidiabele kosten. Let op: je kunt géén subsidie ontvangen voor opleidingskosten, maar bijvoorbeeld wel voor het creëren van de onderwijsprogramma's of de voorbereidende gesprekken. Ook kan je een tegemoetkoming aanvragen in de kosten voor het bieden van een praktijkleerplaats in de <u>zogenoemde derde leerweg</u></p>	SZW	<p>Tijdelijke subsidieregeling NL leert door met inzet van scholing (NLLD - S) Subsidie en regeling Uitvoering van Beleid (uitvoeringvanbeleidsw.nl) en https://www.hoewerktnederland.nl/slimwerken/leren+en+ontwikkelen/nl+leert+door</p>
4.5	SLIM-subsidie	<p>De SLIM-subsidie is bedoeld voor mkb ondernemers die op tijd mee willen gaan met de ontwikkelingen in hun sector. Met de subsidie kun je bijvoorbeeld een opleidings- en ontwikkelplan laten maken of ontwikkeladviezen voor werknemers financieren. Hiermee zet je in op 'een leven lang ontwikkelen' en investeer je in de kennis, groei en ontwikkeling van jouw medewerkers. Ben jij een slimme werkgever? Wil je een leerrijke omgeving binnen jouw bedrijf creëren? En daarmee kansen voor jouw organisatie en werknemers?</p>	<p>2 maart t/m 31 maart en van 1 september t/m 30 september</p>	<p>mkb (mkb-verklaring nodig) en samenwerkingsverbanden</p>	<p>Er is vanaf 2020 € 48 miljoen beschikbaar voor initiatieven gericht op stimuleren van leren en ontwikkelen in het mkb. Per aanvraag kan er maximaal € 24.999 subsidie aangevraagd worden (voor samenwerkingsverbanden maximaal 500.000). De subsidie wordt verleend op basis van cofinanciering. De subsidie bedraagt 60 procent van de subsidiabele kosten voor middelgrote bedrijven. Er geldt een uitzondering voor een kleinbedrijf, hiervoor bedraagt de subsidie 80 procent van de subsidiabele kosten. Let op: je kunt géén subsidie ontvangen voor opleidingskosten, maar bijvoorbeeld wel voor het creëren van de onderwijsprogramma's of de voorbereidende gesprekken. Ook kan je een tegemoetkoming aanvragen in de kosten voor het bieden van een praktijkleerplaats in de <u>zogenoemde derde leerweg</u></p>	SZW	<p>Wat kan ik met de SLIM-subsidie? Slim Werkgroep Hoe werkt Nederland en https://www.hoewerktnederland.nl/slimwerken/documenten/regelingen/2020/12/04/szw-slimwerkgeven-slim-regeling-menukaart</p>

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Bedrag, meerwaarde	Instantie, uitvoerder	Meer informatie
5.1 Beleidsregel innovatie zorgverzekeringswet en Wet langdurige zorg	De beleidsregel Innovatie ten behoeve van nieuwe zorgprestaties geeft zorgverzekeraars/zorgkantoren en zorgaanbieders de mogelijkheid om maximaal drie jaar kleinschalig te experimenteren met zorg waarvoor nog geen prestatie bestaat, of om aan te sluiten bij een bestaand experiment.	Hele jaar door	Ingegaan op 1-1-2019. Einddatum is onbepaald	Voor de aanvraag van een experiment moet een overeenkomst tussen zorgaanbieder en zorgverzekeraar/zorgkantoor worden opgesteld.	Werkgevers krijgen de gelegenheid nieuwe vormen van zorg uit te proberen die moeten leiden tot een betere prijs/kwaliteitverhouding van zorg, een efficiëntere zorgorganisatie of verbetering van de kwaliteit van zorg.	VWS, NZa	https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_258838_22/en https://www.zorgvoornoveren.nl/actueel/nieuws/2019/12/06/in-3-stappen-naar-de-beleidsregel-innovatie-voor-kleinschalige-experimenten
5.2 VGZ – Zorgvernieuwing	Met de prestatie Zorgvernieuwing wordt de mogelijkheid geboden om uitvoering te geven aan vernieuwingsprojecten in het kader van de modernisering, innovatie en kwaliteitsverbetering van de huisartsenzorg.		Gedurende hele jaar.	Huisartsen	Budget: geen vaststaand bedrag. Bij de prestatie Zorgvernieuwing worden vooraf prestatie-indicatoren vastgelegd als bijlage bij de overeenkomst, zodat na de projecttijd beoordeeld kan worden of de gestelde doelen zijn behaald. Let wel: De kenmerken van een potentieel vernieuwingsproject zijn: het project valt niet onder een van de regelingen zoals genoemd in onze overeenkomst met u het project wordt niet gefinancierd op een andere manier en is ook niet eerder door ons gefinancierd	VGZ	https://www.cooperatievgz.nl/zorgaanbieders/huisartsenzorg/overeenkomsten/zorgvernieuwing
5.3 Kaderregeling VWS-subsidies	Of activiteiten voor subsidie in aanmerking komen staat niet in de Kaderregeling VWS-subsidies, maar hangt af van het subsidiebeleid van VWS. In ieder geval moeten de activiteiten zich richten op een van de volgende beleidsterreinen: • gezondheidsbevordering, • gezondheidsbescherming, • gezondheidszorg, • maatschappelijke zorg (voor zover van landelijke betekenis) en • sport (voor zover van landelijke betekenis).		Gedurende hele jaar.	Instellingen	Er wordt een onderscheid gemaakt tussen project- en instellingssubsidies. Budget: aanvragen vanaf € 125.00,00	VWS	https://www.rijksoverheid.nl/documenten/forums/mulieren/2016/01/29/aanvraagformulier-ocw-subsidie-kaderregeling-ocw-szw-vws
5.4 CZ fonds	Het CZ Fonds spant zich in om de zorg nog beter te maken. Het fonds doet dit door financiële ondersteuning te bieden aan goede initiatieven voor verbetering van de zorg. Het CZ Fonds steunt door het organiseren van de 2-jaarlijkse CZ Zorgprijs, de jaarlijkse uitreiking van 40 CZ Verenzorgprijzen en het financieren van projecten.	Verlopen	Gedurende hele jaar. Eerste datum is in november 2016.	zorgorganisaties	Het CZ Fonds biedt op twee verschillende manieren ondersteuning aan maatschappelijke initiatieven: met de CZ Zorgprijs als beloning voor projecten rond een vooraf benoemd thema. met de toekenning van 40 CZ Verenzorgprijzen van maximaal € 800 aan zorginstellingen voor chronisch zieken in de psychiatrie, ouderenzorg en verstandelijk gehandicaptenzorg.	CZ fonds	https://www.cz.nl/over-cz/in-de-maatschappij/cz-fonds

5.5	Health deals	De overheid wil de brede toepassing van effectieve zorginnovaties versnellen. Er komen 'Health Deals' tussen overheid en (private) partners om die zorginnovaties verder op weg te helpen. Health deals zijn afspraken tussen de overheid en verschillende andere partijen, waaronder private partijen. Het gaat om concrete zorgvernieuwingen waarbij het niet wil lukken om de toepassing verder te krijgen dan bijvoorbeeld het lokale ziekenhuis, de zorginstelling of de regio. Dit omdat je knelpunten ervaart, die met hulp van de rijksoverheid wellicht op te lossen zijn.		Gedurende hele jaar.	Je kunt samen met andere partijen, zoals een zorgaanbieder, bedrijf, kennisinstelling, verzekeraar, maatschappelijke organisatie of decentrale overheid, een health deal aanmelden.	Budget: geen vaststaand bedrag	VWS en EZ, RVO	http://www.rvo.nl/onderwerpen/innovatief-ondernemen/research-development/health-deals
5.6	Subsidieregeling Juiste Zorg op de Juiste Plek (JZOJP)	De regeling kent 2 onderdelen: 1. Financiering van procesondersteuning om lokale of regionale samenwerkingsverbanden te starten en/of doorontwikkelen voor het leveren van integrale zorg en ondersteuning. 2. Mogelijkheid om een externe partij in te huren die regionale samenwerkingspartners ondersteunt bij de analyse en interpretatie van data	Jaarlijks t/m 2021	De uitvoeringsimpuls gaat najaar 2019 open, in aansluiting op de startimpuls. Een nieuwe ronde begint in het voorjaar 2021	Samenwerkingsverband werkgevers	Het totale budget is 9.000.000 Euro.	ZonMw	https://www.zonmw.nl/nl/onderzoek-resultaten/ouderen/programmas/programma-detail/juiste-zorg-op-de-juiste-plek/t/subsiemogelijkheden-1/
5.7	Stimuleringsregeling e-health thuis	Het doel van SET is zorgen dat ouderen en mensen met een (risico op) chronische ziekte of beperking met een grotere kwaliteit van leven langer thuis kunnen wonen. In 2020 is PréSET hieraan toegevoegd waarmee de zorgaanbieder tot een gedragen visie kan komen over hoe e-health kan bijdragen aan hun missie.	t/m 31 dec 2021	gedurende hele jaar	aanbieder van zorg en/of ondersteuning	Bent u aanbieder van zorg en/of ondersteuning en wilt u met een inkoper samenwerken aan het opschalen én borgen van bestaande e-health oplossingen? Dan is de Stimuleringsregeling E-Health Thuis (SET) mogelijk iets voor uw samenwerkingsverband. Personeelskosten en kosten derden komen in aanmerking voor subsidie, tot een bedrag van €20.000.	RVO	https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/stimuleringsregeling-ehealth-thuis-set
5.8	Subsidie implementatie- en opschalingscoaching	Zorg voor innoveren opende in 2020 haar eerste subsidieronde voor implementatie- en opschalingscoaching. Vanaf 1 september 2020 kunnen zorginnovatoren weer gebruikmaken van de subsidieregeling voor implementatie- en opschalingscoaching. Met de subsidie kunnen externe coaches ingehuurd worden die de zorginnovator adviseert over implementatie- en/of opschalingsvraagstukken. Met als doel om innovaties verder te brengen in de zorg.		Tweede tijdvak gesloten (oktober 2020)	aanbieder van zorg en/of ondersteuning vallend onder WMO 2015, Zvw, Wlz en/of Jeugdwet en ontwikkelaar in samenwerking met aanbieder van zorg	Per aanvraag een bedrag tot €5.000,-.		Tweede subsidieronde geopend voor implementatie- en opschalingscoaching (dejuistezorgopdejuisteplek.nl)
5.9	Training digicoach	Deze regeling is speciaal bedoeld om de digivaardigheid van medewerkers van zorg- en welzijnsorganisaties te vergroten. Bij de nieuwe voucherregeling Training tot digicoach kunnen zorg- en welzijnsorganisaties die vallen onder de Wmo 2015, Zvw, Wlz en/of Jeugdwet, een voucher aanvragen om medewerkers te laten trainen tot digicoach.		Ronde 2 opent op 2 maart 2021 (wie het eerst komt, wie het eerst maakt)	aanbieder van zorg en/of ondersteuning vallend onder WMO 2015, Zvw, Wlz en/of Jeugdwet	Vouchers worden beschikbaar gesteld voor training tot digicoach. Wat biedt de training: * Per organisatie kunnen maximaal 4 medewerkers getraind worden. * Een programma met twee trainingsdagen waarbij de focus ligt op coachende en technologische vaardigheden en daarnaast nog verschillende intervisiemomenten. * De training vindt plaats in huis bij de zorg- of welzijnsorganisatie of indien gewenst online.		Nieuwe regeling Training tot digicoach geopend! Nieuwsbericht Zorg voor innoveren

5.10 Actieonderzoek innovatie zorg	De organisatie van de zorg brengt complexe vraagstukken met zich mee, zeker voor wie zich bezighoudt met de juiste zorg op de juiste plek. Hoe kun je de zorg nog beter organiseren en laten aansluiten op de behoeften van de patiënt? ZonMw stelt een subsidie beschikbaar voor zorgorganisaties die met actieonderzoek meer willen leren over veranderde zorgprocessen in de praktijk.	Aanvragen mogelijk tot uiterlijk 9 maart 2021 om 14.00 uur zorgorganisaties	Per aanvraag wordt een maximaal bedrag van €150.000,- toegekend. De maximale duur van een project is 24 maanden. De financiering biedt ruimte voor: Experimenteren met een beoogde verbetering in een reeds ontwikkeld/bestaand zorgproces en deze specifiek met actieonderzoek onderzoeken. Leren hoe ze het zorgproces kunnen verbeteren en wat daarvoor nodig is van wie. De opgedane kennis, leerpunten en vaardigheden over leren en verbeteren van de organisatie van zorg beschikbaar maken voor andere zorgorganisaties.	https://www.dejuistezorgopdejuisteplek.nl/actueel/nieuws/ZonMw-opent-subsidie-voor-actieonderzoek-innovatieve-zorg/en https://www.zonmw.nl/nl/subsidies/openstaande-subsidieoproepen/detail/item/actieonderzoek-innovatieve-zorg/#c72773
------------------------------------	---	--	---	--

Subsidie	Toelichting	Subsidie frequentie	Tijdvak	Type aanvrager	Bedrag, meerwaarde	Instantie, uitvoerder	Meer informatie
6.1	<p>Maatregel X in SP+</p> <p>een vaste tegemoetkoming voor alle noodzakelijke opleidings- trainings- en inwerkactiviteiten die nodig zijn om nieuwe medewerkers die in het kader van de coronacrisis in te zetten.</p> <p>De subsidie is niet stapelbaar</p>		<p>Deadline staat vooralsnog op 31 maart 2021. Mogelijk wordt dit nog naar achter doorgeschoven. De inzet van het personeel geldt voor de duur van extra zorg als gevolg van Corona aanvraagtijdvak 1 loopt van 1 maart 2021, 09:00 uur tot en met 5 maart 2021, 17:00 uur. Als er dan nog budget is, komt er een 2e tijdvak van 17 maart 2021, 09:00 tot en met 30 april 2021, 17:00 uur.</p>	Werkgevers in zorg en welzijn	<p>Totaal is 22,5 miljoen beschikbaar.</p> <p>Er worden twee vaste vergoedingsbedragen gehanteerd, namelijk:</p> <p>- 750 euro per medewerker waar een vorm van loon tegenover staat (= inclusief verletkosten)</p> <p>- 400 euro per medewerker waar geen vorm van loon tegenover staat</p>	RegioPlus en regionale werkgeversorganisaties	https://www.sectorplanplus.nl/News/Article/2021007-verlenging-looptijd-covid-19-gerelateerde-activiteiten
6.2	<p>Coronabanen</p> <p>Vergoeding van de loonkosten van bovenformatieve inzet in het kader van Corona van werknemers of arbeidskrachten tegen maximaal 120% WML. Deze Werknemers of arbeidskrachten moeten worden ingezet als tijdelijke ondersteuning in de functie van</p> <p>a. Coronabaan – gastheer of gastvrouw; b. Coronabaan – zorg-assistent of zorgbuddy; c. Coronabaan – ADL-ondersteuner; d. Coronabaan – welzijn-assistent; e. Coronabaan – ondersteuner zorgmedewerker; of f. Coronabaan – ondersteuner veiligheid.</p> <p>Voor minimaal 20 uur per week gemiddeld gedurende minimaal 2 maanden.</p>		<p>De kosten worden vergoed over de gewerkte tijd tussen 1 januari 2021 en 30 juni 2021. In het geval de werknemer tevens een opleiding voor een deelcertificaat niveau 3 volgt en dit voor de</p>	Werkgevers in zorg en welzijn	<p>Subsidieplafond van 80.000.000</p> <p>Het bedrag van de subsidieverlening per werknemer bestaat uit 120% van het wettelijk minimumloon, verschuldigde eindejaarsuitkering, verschuldigd vakantiegeld, verschuldigde pensioenafdrachten en sociale zekerheidslasten, in verband met de loonkosten. Ook wordt maximaal 20% van de kosten vergoed voor de begeleiding van de werknemer of arbeidskracht. In geval van een arbeidskracht wordt nog maximaal 5% van de kosten vergoed voor administratieve kosten van de uitlener.</p>	DUS-I	
6.3	<p>Tegemoetkoming studievertraging studenten</p> <p>Tegemoetkoming in de studiekosten bij afloop van de beurs of Tegemoetkoming voor extra kosten door vertraging</p>		Verlengd t/m augustus 2021	Studenten die door de Corona studievertraging oplopen tussen februari 2021 en eind augustus 2021	<p>Totaal 335 miljoen (eerder was hiervan al 200 miljoen gereserveerd)</p>		https://duo.nl/particulier/corona/tegemoetkoming-voor-studenten-vanwege-corona.jsp

6.4	Regeling Praktijkleren in het mbo	Het ministerie van SZW stelt in totaal 63 miljoen beschikbaar voor scholing en behoud van werk. Bedoeld voor werken en behalen van (een deel van) een diploma via 3e leerweg. Doelgroep: mensen die met werkloosheid bedreigd zijn én werkzoekenden van na 12 maart 2020 Bedoeld voor werken en behalen van (een deel van) een diploma via derde leerweg	De regeling wordt in Q1 2021 gepubliceerd. Subsidie is voor max 9 maanden			De regeling wordt uitgevoerd door de regionale mobiliteitsteams	De regeling is nog niet gepubliceerd. Naar verwachting volgt dat in dit kwartaal. Webinar: https://www.youtube.com/watch?reload=9&v=fgLNbp1h80Y&feature=youtu.be infographic: https://www.sbb.nl/sites/sbb/files/uploads/opleideninhetmbovooraluwnieuwemedewerkers.pdf	
6.5	Jeugdpakket	Ter ondersteuning van jongeren in coronatijd, bedoeld om de dialoog met jongeren te starten, activiteiten te organiseren, voor jongerenwerk en om extra aandacht te geven aan de mentale weerbaarheid van jongeren. De subsidie loopt via 3 lijnen: 1. gemeentefonds 2. Programma Maatschappelijke Diensttijd 3. VWS (mentale weerbaarheid)	Het Jeugdpakket loopt door tot in het voorjaar van 2021 en dat biedt gemeenten, lokale organisaties en jongeren genoeg ruimte om de geplande activiteiten op een later moment te organiseren	2. Maatschappelijke diensttijd: 1 februari tot 12 maart	2. gemeenten	58,5 miljoen totaal	1. gemeentefonds (40 miljoen) 2. programma Maatschappelijke diensttijd (15 miljoen extra financiering) 3. VWS voor mentale weerbaarheid gerelateerd aan Corona (3,5 miljoen)	https://www.nji.nl/nl/coronavirus/Gemeenten/Wat-kan-er-wel-in-coronatijd/Voorbeelden-van-activiteiten-voor-jongeren Specifieke informatie t.a.v. de maatschappelijke diensttijd: https://www.zonmw.nl/nl/subsidies/subsidieoproepen-op-uitnodiging/detail/item/rondeperspectief-voor-de-jeugd-met-mdt
6.6	Stimuleringsregeling E-health thuis (SET).	Bedoeld voor het opschalen en borgen van bestaande e-health oplossingen	De SET regeling COVID-19 is gesloten, maar de algemene SET regeling loopt nog t/m 31 december 2021	Zorgaanbieders zoals bedoeld onder de Zvw, Wlz en Wmo		5 miljoen voor 2021	https://www.rvo.nl/subsidie-en-financieringswijzer/stimuleringsregeling-ehealth-thuis-set	
6.7	Bonus Zorgprofessionals	In navolging op de 1.000 euro zorgbonus voor zorgprofessionals is door VWS toegezegd in 2021 een bedrag te reserveren voor een bonus van netto 500 euro die kan worden toegekend aan de zorgprofessionals die in de 2e golf uitzonderlijke inspanning hebben geleverd	Enmalig	Zorgbonus van 1.000 euro was t/m 29 oktober 2020 aan te vragen. In februari 2021 volgt meer informatie over het aanvragen van de zorgbonus van 500 euro		netto 500 euro voor zorgprofessionals die in de 2e golf uitzonderlijke inspanning hebben geleverd	15 september 2020 aangekondigd in kamerbrief. Over de verdere uitwerking informeert de minister de Kamer in februari 2021	

6.8	NL Leert door	Stimuleren zij-instroom door de inzet van ontwikkeladvies	Vervroegd gesloten wegens overvraag (55.000 registraties binnen iets meer dan een dag)
-----	---------------	---	--