

Meer uren werkt!

Subsidieregeling 'Meer uren werkt!'

De regeling 'Meer uren werkt!' is een initiatief van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het doel is om deeltijdwerkers te stimuleren om **meer te werken** en mogelijkheden te verkennen om samen **anders te gaan werken**. Dit draagt bij aan het **verminderen van personeelstekorten** en **werkdruk** in sectoren zoals zorg, onderwijs en kinderopvang, en bevordert **economische zelfstandigheid** en **werkplezier**.

Het programma onderzoekt samen met de Universiteit Utrecht knelpunten die mensen tegenhouden om meer uren te werken, zoals praktische belemmeringen en culturele aannames. Er worden verschillende interventies getest, zoals **flexibele roosters**, **herstructureren van taken**, **ondersteuning voor mantelzorgers**, **oudervriendelijke organisaties** en **financiële voorlichting**.

Vanaf 13 januari 2025 tot en met 14 februari 2025 kunnen Werkgevers- en werknemersorganisaties, brancheorganisaties en O&O-fondsen subsidie aanvragen om mee te doen aan één of meerdere interventies.



Aan de slag?

Wil jij met jouw organisatie kosteloos deelnemen, of heb je vragen? Vraag dan jouw werkgevers- en werknemersorganisatie, branche-organisatie of O&O-fonds naar de mogelijkheden, of neem contact op met **Elisa Eltink** (elisa@inhealth.nl)



Interventie:

Het goede gesprek

Drempels bespreken en wegnemen die meer uren werken in de weg staan, én werken aan goede gespreksvoering. Dat is waar de interventie het goede gesprek over gaat.

Een goed gesprek voeren klinkt simpel, maar in de praktijk blijkt het vaak lastiger dan gedacht. Of het nu gaat om het delen van feedback, het bespreken van uitdagingen, of gewoon eens écht luisteren naar elkaar: het vraagt continue aandacht en oefening. Tijdens deze interventie ligt de focus op het goede gesprek over mogelijke contract-uitbreiding. Echter krijgen leidinggevenden vaardigheden en handvatten die algemeen in te zetten zijn, zodat het goede gesprek op een breed scala van thema's gevoerd kan worden.



Aanpak interventie

● HR ● Bestuur
● Leidinggevenden ● Medewerkers

1 Ophalen van speelruimte management:
Inhealth bespreekt samen met het bestuur, HR en leidinggevende(n) welke ruimte er is om uren anders in te richten, én hoe de huidige gespreksstructuur er uit ziet. Dit wordt uitgewerkt in een informatiepakketje.
● ● ● ± 1,5 uur

2 Kick-off met leidinggevenden en medewerkers om de aanpak aan te kondigen.
● ● ± 1 uur

3 Training 1: Het voeren van het goede (groeps) gesprek: Leidinggevenden gaan oefenen met diverse gespreksstijlen ter voorbereiding op stap 4.
● ± 4 uur

4 In praktijk brengen:
Voeren van groepsgesprek met het team.
● ● ± 1,5 uur

5 Terugkoppeling management:
Bespreken van mogelijke 'bottlenecks' voor vervolg en waar nodig aanpassen van de kaders.
● ● ● ± 1 uur

6 Training 2: Het voeren van individuele gesprekken
● ± 4 uur

7 In praktijk brengen: Voeren van 1-op-1 gesprekken. (evt gekoppeld aan gespreks-cyclus)
● ● ± 4 uur

8 Evaluatie & borging
● ● ● ± 1,5 uur

Onderzoek
Er wordt bij de verschillende betrokken stakeholders een korte voormeting en nameting gedaan door de UU, om de effectiviteit van de interventie te toetsen.
45 min.