

Meer uren werkt!

Subsidieregeling 'Meer uren werkt!'

De regeling 'Meer uren werkt!' is een initiatief van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het doel is om deeltijdwerkers te stimuleren om **meer te werken** en mogelijkheden te verkennen om samen **anders te gaan werken**. Dit draagt bij aan het **verminderen van personeelstekorten** en **werkdruk** in sectoren zoals zorg, onderwijs en kinderopvang, en bevordert **economische zelfstandigheid** en **werkplezier**.

Het programma onderzoekt samen met de Universiteit Utrecht knelpunten die mensen tegenhouden om meer uren te werken, zoals praktische belemmeringen en culturele aannames. Er worden verschillende interventies getest, zoals **flexibele roosters**, **herstructureren van taken**, **ondersteuning voor mantelzorgers**, **oudervriendelijke organisaties** en **financiële voorlichting**.

Vanaf 13 januari 2025 tot en met 14 februari 2025 kunnen Werkgevers- en werknemersorganisaties, brancheorganisaties en O&O-fondsen subsidie aanvragen om mee te doen aan één of meerdere interventies.



Aan de slag?

Wil jij met jouw organisatie kosteloos deelnemen, of heb je vragen? Vraag dan jouw werkgevers- en werknemersorganisatie, branche-organisatie of O&O-fonds naar de mogelijkheden, of neem contact op met **Elisa Eltink**

(elisa@inhealth.nl)



Interventie:

Mantelzorgvriendelijke organisatie

In een samenleving waar mantelzorg een steeds grotere rol speelt, is het voor organisaties cruciaal om hier aandacht voor te hebben. Mantelzorg heeft niet alleen impact op de beschikbaarheid van medewerkers, maar ook op het welzijn en werkprestaties.

Deze interventie heeft als doel om (1) medewerkers in staat te stellen hun mantelzorgtaken te bespreken op het werk en (2) om bij leidinggevenden en collega's meer begrip te kweken voor de combinatie van werk en (mantel)zorgtaken, en (3) als organisatie zo te kunnen ondersteunen dat medewerkers zo inzetbaar mogelijk blijven.



Aanpak interventie

● HR
● Leidinggevenden
○ Bestuur
● Medewerkers

1 Ophalen van speelruimte management & communicatie: In kaart brengen van de mogelijkheden binnen de organisatie t.a.v. regelingen, wettelijke verplichtingen en cao en deze binnen de organisatie onder de aandacht doormiddel van aantrekkelijke communicatie.

● ± 2 uur

2 Kick-off van de aanpak voor leidinggevenden.

● ± 1 uur

3 Training 1: Hoe voer je het gesprek over mantelzorg?

● ± 4 uur

4 In praktijk brengen: Teamgesprek mantelzorg.

● ± 1,5 uur per team

5 Training 2: Hoe biedt je maatwerk t.a.v. mantelzorg?

● ± 4 uur

6 In praktijk brengen: aanvullende individuele gesprekken voeren.

● ± 4 uur

7 Evaluatie & borging

● ± 1,5 uur

Onderzoek

Er wordt bij de verschillende betrokken stakeholders een korte voormeting en nameting gedaan door de UU, om de effectiviteit van de interventie te toetsen.

45 min