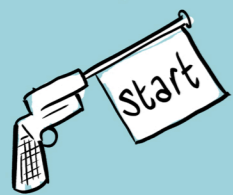


JOUW VERHAAL, ONZE ZORG

een aanpak om medewerkers te behouden voor de zorg door het doen van participatief, narratief onderzoek

we zijn de vertellers heel dankbaar!

voorjaar 2021
kick-off bijeenkomst,
start ontwikkeling vertelpunt
bestuurders+projectleiders
Axioncontinu, Reinaerde,
Sherpa, Quarijn, Utrechtzorg
+ StoryConnect



1 mei - 1 augustus 2021

verhalen verzamelen

(oud-)medewerkers 4 zorgorganisaties

waarvoor ontstonden haarscheutjes
tussen de medewerker en de organisaties?



meer dan 500!!!

augustus 2021
datalyse
StoryConnect



eind augustus-begin september 2021
individuele gesprekken bestuurders
bestuurders organisaties, projectleider Utrechtzorg
+ StoryConnect



uitkomst:
2 thema's
die bij alle organisaties leven

waardering

werksfeer & omgang met elkaar

9 september 2021

verbeterideeën op basis van verhalen

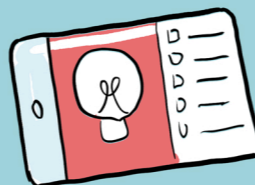
5-7 medewerkers per zorgorganisatie
+ projectleider Utrechtzorg + StoryConnect



22 september 2021

uitwerken verbeterideeën tot concrete plannen

3-4 medewerkers per zorgorganisatie
+ projectleider Utrechtzorg + StoryConnect



5 oktober 2021

adopteren initiatieven die vervolg krijgen

bestuurders organisaties,
projectleider Utrechtzorg + StoryConnect



na 5 oktober 2021

veranderen in organisatie, samen leren wat werkt, resultaten boeken; minder verloop en positieve energie

bestuurders, management en projectleiders binnen de organisaties



Axioncontinu

- manier van veranderingen doorvoeren
- oog voor historie

Quarijn

- relatie medewerkers/teams en direct leidinggevende

Reinaerde

- disbalans in roosters; werk-thuis en rooster

Sherpa

- omgang met elkaar binnen team