Veel gestelde vragen vergoeding scholing- en inwerkkosten van zorgprofessionals die helpen de coronacrisis het hoofd te bieden

Het Ministerie van VWS stelt een vergoeding beschikbaar voor inwerkkosten van (zorg)professionals die helpen in de coronacrisis. Veel (zorg)professionals bieden zich op dit moment aan om in de gezondheidszorg bij te springen en te helpen de gevolgen van de coronacrisis op te vangen via www.extrahandenvoordezorg.nl. Het ministerie van VWS stimuleert dit en maakt daarom voor alle werkgevers in zorg en welzijn een bijdrage in de inwerk- en (bij)scholingskosten mogelijk.

1. **Onze organisatie heeft behoefte aan extra instroom in het kader van de bestrijding van het coronavirus. Hoe kom ik aan extra personeel?**

   - Ga naar: www.extrahandenvoordezorg.nl;
   - Vul het formulier in waarin je onder meer aangeeft aan welke extra personele ondersteuning uw zorginstelling behoefte heeft. Dit formulier wordt automatisch doorgeleid naar een contactpunt in jouw regio dat contact met je zal opnemen.
   - Dit formulier dient tevens als subsidieaanvraag voor tijdvak 4 van het Sectorplanplus, als jouw organisatie nog geen aanvraag heeft lopen in tijdvak 4.

2. **Hoe kan ik gebruik maken van subsidie voor de extra instroom in het kader van het coronavirus?**

   - Om gebruik te kunnen maken van de subsidie voor de inwerk- en (bij)scholingskosten voor extra (zorg)professionals die (tijdelijk) ondersteunen, dient jouw organisatie een subsidieaanvraag voor tijdvak 4 van het Sectorplanplus te hebben.
   - Als jouw organisatie nog geen aanvraag voor tijdvak 4 heeft ingediend (in december 2019) dan dient het ingevulde “extrahandenvoordezorg”-formulier als jouw subsidieaanvraag voor SectorplanPlus en kun je alsnog deelnemen aan tijdvak 4 en gebruikmaken van de subsidie.
   - Als je al een aanvraag hebt gedaan voor tijdvak 4 (in december 2019) dan hoeft dat niet nog een keer. De extra subsidie wordt onderdeel van de bestaande aanvraag;
   - Als jouw organisatie nog geen aanvraag voor tijdvak 4 heeft ingediend (in december 2019) en ook het formulier op **www.extrahandenvoordezorg.nl** niet heeft ingevuld, maar wel via een andere wijze extra (zorg)professionals heeft ingezet, neem dan contact op met de regionale projectleider van SectorplanPlus in jouw regio (https://www.sectorplanplus.nl/contact).

3. **Ik heb al een aanvraag gedaan voor tijdvak 4. Moet ik dit nog een keer doen?**
   Als je al een aanvraag hebt gedaan, hoeft dat niet nog een keer. De extra subsidie wordt toegevoegd aan de bestaande aanvraag voor tijdvak 4. De verantwoording kan via het portal van het SectorplanPlus onder een nieuwe (COVID-19) activiteit.

4. **Ik heb extra (zorg)professionals ingezet die niet via www.extrahandenvoordezorg.nl zijn geworven. Hoe kan ik daarvoor subsidie aanvragen?**
   Neem dan contact op met de regionale projectleider van SectorplanPlus in jouw regio. Zie https://www.sectorplanplus.nl/contact

5. **Ik heb het formulier op www.extrahandenvoordezorg.nl ingevuld, is mijn aanvraag nu volledig?**
   Als je nog geen aanvraag voor het SectorplanPlus in tijdvak 4 hebt lopen, hebben we meer gegevens van jouw organisaties nodig. De regionale projectleider in jouw regio zal aanvullende

gegevens bij je opvragen en maakt op basis van alle gegevens een account en een volledige aanvraag voor jouw organisatie aan op www.sectorplanplus.nl. Hierna ontvang je een gebruikersaccount waarmee je toegang krijgt tot je gegevens en de aanvraag.

6. **Welke opleidingen en training komen in aanmerking voor subsidie?**
   De subsidie is een vaste tegemoetkoming voor alle noodzakelijke opleidings-, trainings- en inwerkactiviteiten die nodig zijn (of zijn geweest) om de extra medewerkers te kunnen inzetten in de operatie. Jouw organisatie hoeft geen verantwoording af te leggen over welke specifieke activiteiten (opleidingen/ trainingen) er voor een individu zijn uitgevoerd. Wel moet verantwoord worden wie (welke deelnemers) er extra zijn ingestroomd. Hiervoor krijgt jouw organisatie per persoon een vast vergoedingsbedrag.

7. **Geldt de maatregel ook voor ZZP-ers, uitzendkrachten en vrijwilligers?**
   Ja, ook ZZP'ers, uitzendkrachten en vrijwilligers die extra worden ingezet komen in aanmerking voor een vaste vergoeding.

8. **Welke eisen worden er gesteld aan de verantwoording?**
   Voor de verantwoording is het noodzakelijk dat je in het portal de deelnemers registreert die extra zijn ingestroomd en waarvoor jouw organisatie een tegemoetkoming wenst te ontvangen. Ter verantwoording zal een tekeningsbevoegd persoon in de organisatie moeten verklaren dat voor de betreffende deelnemers aan de subsidievoorwaarden is voldaan. Deze verklaring dient als bewijs van de geleverde prestatie waarvoor de subsidie wordt verstrekt.

9. **Hoe hoog is het bedrag aan subsidie?**
   De vaste vergoeding per medewerker is een subsidiebijdrage in de scholings- en inwerkkosten van werkgevers voor het inzetten van deze medewerkers.

   Er worden twee vaste vergoedingsbedragen gehanteerd, namelijk:

   - 750 euro per medewerker waar een vorm van loon tegenover staat;
   - 400 euro per medewerker waar geen vorm van loon tegenover staat.

10. **Geldt deze extra subsidie alleen voor nieuwe medewerkers?**
    Ja, deze extra subsidie geldt alleen voor extra inzet van nieuwe medewerkers in het kader van de coronacrisis.

11. **Mogen nieuwe aanvragers gebruik maken van alle activiteiten?**
    Ja, dat mag inderdaad, als er in het kader van COVID-19 extra instroom is mag een nieuwe aanvrager ook gebruikmaken van A t/m E vanaf het moment dat de aanvraag is ingediend.

12. **Gaat het subsidiebedrag voor deze extra activiteit in het kader van COVID-19 ten kosten van mijn subsidiereservering voor tijdvak 4 ?**
    Nee, het ministerie van VWS heeft een apart budget vrijgemaakt voor deze extra activiteit. Dus voor alle bestaande aanvragers van tijdvak 4 geldt dat de subsidie voor deze deelnemers apart staat van een subsidiereservering op basis van de in december 2019 ingediende aanvraag. Deze extra subsidie geldt alleen voor extra inzet van nieuwe medewerkers in het kader van de Coronacrisis