



NL LEERT DOOR

MAAK WERK VAN
WERK
GELUK



NL LEERT DOOR

MAAK WERK VAN WERKGELUK

Medewerkerstekorten. We hebben er allemaal mee te maken in Zorg en Welzijn. Het is noodzakelijk om de mensen die we hebben te behouden én tevreden te houden. En toekomstige werknemers te enthousiasmeren voor de sector. De subsidieregeling NL Leert Door, sectoraal maatwerk biedt hiertoe mooie kansen.

Werkgeluk hoog op de agenda

Werkgeluk telt steeds meer mee bij de keuze voor een baan. Niet alleen de medewerker vaart wel bij werkgeluk, maar ook de organisatie. Want gelukkige medewerkers zijn beter inzetbaar en blijven langer in dienst. Staat bij jouw organisatie het thema werkgeluk al bovenaan de agenda?

Groeien of doorgroeien

Werkgeluk wordt bepaald door een groot aantal factoren. In hoeverre deze van waarde zijn, verschilt per persoon. De één vindt werkplezier belangrijk, terwijl een ander wilt groeien in het werk of als persoon.



Gesubsidieerde scholing en advies

Via de subsidieregeling NL Leert Door, sectoraal maatwerk kun je geheel 2022 (toekomstige) medewerkers gesubsidieerd ontwikkeladvies en begeleiding van een coach aanbieden. Al dan niet aangevuld met een inspirerend scholingstraject. De organisatie krijgt 70% van de kosten vergoed.

Subsidie aanvragen

Nieuwsgierig naar wat de subsidie voor jullie organisatie kan betekenen? Scan de QR-code voor meer informatie en het aanmeldformulier om direct de subsidie aan te vragen of kijk op www.regioplus.nl/nl-leert-door.

'Als je in tijden van krapte medewerkers écht wilt vasthouden, tellen waardering, scholing, kans om te groeien en oprechte aandacht'
