

Jaarbericht in 2021..



“Om het hoofd te kunnen bieden aan de grote tekorten op de arbeidsmarkt is het nodig om de samenwerking op te zoeken en duurzame verbindingen met elkaar te leggen. Met bestuurlijk commitment keuzes maken om, vanuit kleine stapjes de grote sprong te maken naar regionaal werkgeverschap.”



Vincent Alkemade
valkemade@utrechtzorg.net

..werkten we samen in de regio

- ▶ Door onze netwerken blijven we met elkaar in contact zoals in het netwerk leren en ontwikkelen, het recruiters-netwerk en het netwerk voor HR-professionals.



Het netwerk telt **83 deelnemers**, vanuit **10 werkvelden**.

- ▶ Tijdens de werkconferentie ‘Samen zorgen voor de toekomst’ deelden we kennis en inspiratie om samen te werken aan een toekomstbestendige arbeidsmarkt. De thema’s regionaal werkgeverschap en het écht anders doen vormen hierin puzzelstukjes om op verder te bouwen.

[Lees meer](#) over samenwerken in de regio in 2021





- ▶ In mei 2021 presenteerden we het manifest met daarin de strategische koers van de lerende regio.



..activeerden we ‘de lerende regio’

- ▶ Tijdens het online assesmentfestival wat we organiseerden in juni 2021 toonden we de veelzijdigheid van assessmenttools zoals HRorganizer. Deze spelen een belangrijke rol in werving- en selectie, maar ook bij duurzame inzetbaarheid en behoud van professionals.
- ▶ Lef en vertrouwen: dat zijn kernwoorden die het project leereenheden omschrijven. We verzamelden de verhalen van dit project in de uitgave ‘Leereenheden in de zorg: Pioniersregio Amersfoort-Eemland’.

[Lees meer](#) over de lerende regio in 2021

“We zetten onze regio op de kaart als lerende regio: we maken initiatieven op het gebied van anders leren zichtbaar, verbinden ze onderling en versterken zo de samenwerking.”



1/3 van alle MBO-studenten in de regio volgt een opleiding binnen zorg en welzijn.



Erna Laclé
elacle@utrechtzorg.net



Jan Joosten
jjoosten@utrechtzorg.net



Ik Zorg Shop in Zeist

Samen met de deelnemende zorg- en welzijnsorganisaties bieden we in de Ik Zorg Shop in Zeist en verschillende pop-up stores in de regio laagdrempelig informatie en inspiratie aan iedereen met interesse in een loopbaan in onze mooie sector. De Ik Zorg Shop is er voor iedereen die in zorg en welzijn aan de slag wil, met of zonder ervaring of zorgdiploma.

In 2021 openden we drie Ik Zorg Shop pop-up stores in Nieuwegein, Maarssen en Utrecht. De pop-up in hartje Utrecht werd feestelijk geopend door zorgambassadeur Olga van het UMC Utrecht en toenmalig wethouder Maarten van Ooijen.



“Samen met de deelnemende organisaties inspireren we jongeren om te kiezen voor werken of leren in zorg en welzijn of zij-instromers en herintreders om de stap naar de zorg (opnieuw) te maken.”

..heetten we je welkom in zorg en welzijn



Gabrielle Peereboom
gpeereboom@utrechtzorg.net



Monique Barten
mbarten@utrechtzorg.net



In 2021 waren er ongeveer **170 vacatures** per **100 werkzoekenden**.



- ▶ We zijn trots op de samenwerking met ZorgStart en Baansprong (RZA-GVA), initiatieven in de regio die mensen helpen om de eerste concrete stappen in hun nieuwe loopbaan in zorg en welzijn te zetten.
- ▶ In 2021 organiseerden we online loopbaanbijeenkomsten zoals het netwerkcafé, Meet & Greet met deelnemende zorg- en welzijnsorganisaties en een online banenmarkt. Ook vond de eerste (en hopelijk laatste) volledig online Ontdekdezorg week plaats.
- ▶ In de Ik Zorg Shop is iedereen die meer wil weten over de mogelijkheden en kansen om in zorg en welzijn aan de slag te gaan welkom voor informatie en inspiratie. In 2021 kon dit nog laagdrempeliger en dichterbij huis in de 3 pop-up stores in Nieuwegein, Maarssen en hartje Utrecht.
- ▶ Sterk in je Werk bood ook in 2021 de mogelijkheid om met een loopbaancoach in gesprek te gaan over werken in zorg en welzijn. Zij staan ook voor zorgprofessionals klaar met tips of een luisterend bij loopbaanvragen.

[Lees meer](#) over kiezen en toeleiden in 2021



- ▶ Met het project ‘Jouw verhaal, onze zorg’ hebben we bij 4 organisaties meer dan 500 verhalen opgehaald die een waardevolle inkijk geven áchter de uitstroomcijfer en een andere kijk bieden op het ondernemen van actie om medewerkers te behouden.

..zetten we in op behoud van medewerkers

“Door de krapte op de arbeidsmarkt zijn organisaties beperkt in hun ontwikkeling om aan de stijgende zorgvraag te blijven voldoen. Samen inzetten op het behouden van medewerkers kan (en moet!) daarom nog veel beter.”

- ▶ Een warm en bestendig welkom in zorg en welzijn: in 2021 maakten we een start met de werksessies onboarding waarin organisaties met elkaar uitwisselen wat ze hebben gedaan op dit vlak.
- ▶ Een goede offboarding is van groot belang. Een vertrekkende medewerker kan een visitekaartje, recruiter én spiegel voor de organisatie in één zijn. We ontwikkelden in 2021 een stappenplan voor HR en voor de leidinggevenden.

[Lees meer](#) over behoud in 2021



Jaarlijks komen er **16.000 nieuwe medewerkers** in de sector werken. Tegelijkertijd verlaten ongeveer **13.700 medewerkers de sector.**



Natascha Kalkman
nkalkman@utrechtzorg.net



Beeld: Nienke Berendsen – capturedbynien

Jouw verhaal, onze zorg

De betrokken organisaties gaan met elkaar aan de slag tijdens verschillende werksessies als onderdeel van het project 'Jouw verhaal, onze zorg'.

Studiekeuzebeurs in de Jaarbeurs 2021

Op 26 en 27 november vond in de Jaarbeurs de studiekeuzebeurs plaats. Al bijna 10 jaar is Utrechtzorg hier aanwezig om samen met regionale werkgevers de sector zorg en welzijn te vertegenwoordigen. Door corona was zorg en welzijn dit jaar niet fysiek aanwezig op de beurs, maar in de alternatieve onbemande stand konden bezoekers alsnog flyer materiaal en online informatie vinden over opleidingen en beroepen in de sector.

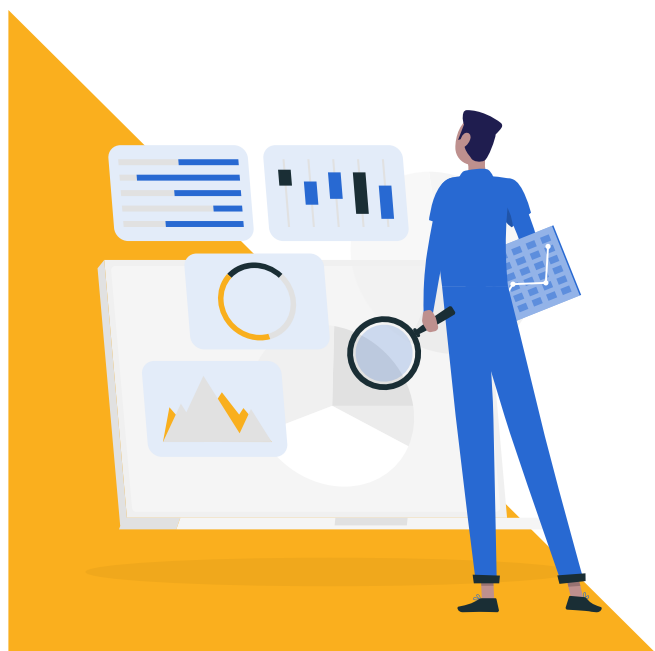


“Betrouwbare en hanteerbare arbeidsmarktinformatie is onmisbaar voor een duurzame organisatiestrategie en een gezonde arbeidsmarkt zorg en welzijn.”



Mariëtte Roest
mroest@utrechtzorg.net

..gaven we inzicht in arbeidsmarktdata



- ▶ Het landelijke en doorlopende uitstroomonderzoek biedt organisaties eerlijke, vergelijkbare uitstroomcijfers waarmee zij inzicht en meer grip krijgen op het personeelsverloop. Dit alles in samenwerking met de 12 andere regionale werkgeversorganisaties die zijn verenigd in RegioPlus.
- ▶ Met onze regionale cijfers, dashboards & regiobeelden maken wij arbeidsmarktdata inzichtelijk voor onze deelnemende zorg- en welzijnsorganisaties.



De meeste medewerkers in de zorg zijn tussen de **25 en 35** jaar oud.

[Lees meer](#) over arbeidsmarktinformatie in 2021



- ▶ In het programma MET krijgen deelnemende organisaties handvatten aangereikt om (zorg)technologie en digitalisering gedragen in te bedden en te implementeren binnen de eigen organisatie.



..letten we op innovaties van morgen

- ▶ Ambassadeurs zorgtechnologie zijn in de 16 deelnemende organisaties aan de slag gegaan met het meer omarmen van zorgtechnologie binnen hun organisaties. Ruim 5.000 medewerkers opleiden, inspireren en van elkaar leren op de werkvloer staan hierin centraal.

[Lees meer](#) over innoveren en experimenteren in de regio in 2021

“Door innovatieve projecten zetten we ons in voor die arbeidsmarkt van morgen. We zetten sociale innovatie op de kaart en hebben aandacht voor de onmisbare en groeiende rol van zorgtechnologie.”



In 2031 zijn er in totaal **168.600 medewerkers nodig** in zorg en welzijn in onze regio. Er wordt dan een **tekort** verwacht van **13.900 medewerkers**.



Marloes Aarden
maarden@utrechtzorg.net