

## Window of opportunity

We staan aan de vooravond van misschien wel de belangrijkste periode uit het bestaan van Utrechtzorg. De komende jaren moet de transformatie van werk in onze sector echt gaan plaatsvinden. In onderstaande grafiek is te zien dat de personeelstekorten enorm gaan toenemen. We bevinden ons nu nog in een belangrijke *window of opportunity*. De stappen die we in 2025 zetten, zijn cruciaal om zorg en welzijn bereikbaar te houden en de meest sombere scenario's af te wenden.



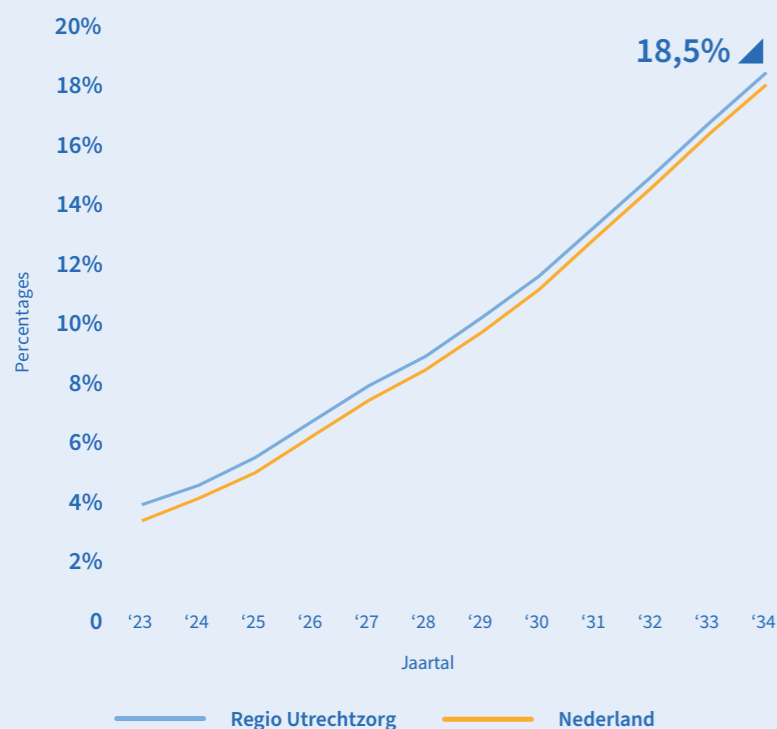
Vincent Alkemade  
Directeur-bestuurder

Utrechtzorg brengt en houdt de relevante partijen bij elkaar aan tafel. Vervolgens ondernemen we samen actie via onze lerende netwerken en bestuurlijke coalities. Dat doen we op belangrijke arbeidsmarktthema's als Innovatie en Aantrekkelijk werkgeverschap en op concrete programma's als skillsgericht werken en Bekwaam is inzetbaar. Met dat pakket creëren we een gezonde toekomst voor zorg en welzijn. We moeten serieus aan de bak, maar dat doen we samen! Laten we de kansen van deze *window of opportunity* verzilveren!

## Wat leveren onze acties concreet op?

- Minder personeelstekorten door samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties, scholen en de overheid.
- Aantrekkelijke werkgevers, meer plezier in het werk en minder mensen die vertrekken door vernieuwende werkmodellen, flexibele werktijden en verschillende taken.

## Prognose arbeidstekorten



## Wie zijn wij?

Utrechtzorg is de werkgeversorganisatie voor zorg en welzijn in de regio's Utrecht, Amersfoort-Eemland en Gooi & Vechtstreek. We zetten ons in voor een gezonde, regionale arbeidsmarkt waar al onze deelnemers beschikken over voldoende en bekwaam personeel, nu en in de toekomst.

In 2025 start het meerjarenplan Samenwerken en Innoveren in de Regio (2025-2030), waarbij Utrechtzorg invulling gaat geven aan de rol van netwerkregisseur. De belangrijkste taak van Utrechtzorg is het coördineren, onderhouden en versterken van ons regionale netwerk. We bevorderen samenwerking en houden daarbij altijd ons hoofddoel voor ogen: de transformatie van werk in zorg en welzijn. Waar nodig zorgen we voor (externe) inhoudelijke expertise, maar we bouwen vooral op de kennis en ervaring die ons netwerk al heeft.

## Op de hoogte blijven?



Verder lezen over onze plannen?  
Scan de QR-code.

Bezoek [utrechtzorg.net/nieuwsbrief](https://utrechtzorg.net/nieuwsbrief) om je in te schrijven voor onze nieuwsbrief, of volg Utrechtzorg op [LinkedIn](#).

UTRECHTZORG

# Samen zorgen

OVER  
**VOOR**

# zorg en welzijn

transformatieplan



UTRECHTZORG

## Transformatie van werk



“De tekorten groeien. We moeten met minder mensen net zoveel (of soms zelfs meer) zorg gaan leveren. Dat kan alleen als we zorg en welzijn anders inrichten. Bijvoorbeeld door nieuwe arbeidsvormen te creëren. Maar ook door het werken in zorg en welzijn leuker en fijner te maken, zodat minder mensen uitstromen. Veranderen lukt alleen als we er allemaal voor gaan. Goede verbinding, synergie en vertrouwen zijn essentieel. Laten we goede ideeën delen, samen verder brengen en elkaar sterk houden. Daarbij zetten we inhoudelijk in op deze vier thema's.”



**Erna Laclé**

elacle@utrechtzorg.net | 06-10070605

## Aantrekkelijk werkgeverschap

“Door tijd en aandacht te besteden aan aantrekkelijk werkgeverschap investeer je in het behoud van medewerkers. Niet alleen voor je eigen organisatie, maar voor de hele sector en regio! We gaan dit jaar aan de slag met Aantrekkelijk werkgeverschap via onze lerende netwerken, zoals Generaties, Onboarding en Zzp.”



**Natascha Kalkman**

nkalkman@utrechtzorg.net | 06-49370942

## Leren en ontwikkelen



“De behoefte aan meer ontwikkelmogelijkheden is één van de grootste uitstroomredenen van medewerkers in onze sector. Laten we die creëren! Het lerend netwerk Bekwaam is inzetbaar laat zien hoe we dit voor elkaar krijgen in de dagelijkse praktijk. Je gaat aan de slag met een nieuwe manier van werken waarbij we uitgaan van het vertrouwen in vakmanschap.”



**Jan Joosten**

jjoosten@utrechtzorg.net | 06-22499003

## Optimaal benutten arbeidscapaciteit

“Iedereen die iets wil en kan betekenen voor zorg en welzijn is welkom. Door als werkgever mee te doen aan de Ik Zorg Shop sluit je aan bij een grondig veranderprogramma, met als doel de aanwezige arbeidscapaciteit optimaal te benutten. Daarbij zetten we vooral in op skillsgericht werken. Doe je ook mee?”



**Monique Barten**

mbarten@utrechtzorg.net | 06-19919473

## Innovatie

“Het moet en kan anders. Utrechtzorg stimuleert en faciliteert veranderbewegingen in de regio. Denk bijvoorbeeld aan het regionale [Ont]Regel de Zorg-initiatief, waarbij één zorgorganisatie het voortouw nam en wij het netwerk verzorgden. Deel goede ideeën, want samen creëren we grotere impact. Daar heeft de hele sector en de hele regio baat bij.”



**Marc van Gerdingen**

mvangerdingen@utrechtzorg.net | 06-54666261

### Wat kun je van ons verwachten in 2025?

Wij maken de noodzakelijke samenwerking mogelijk en makkelijk. Daarbij zetten we concreet in op **coalities**, functionele **netwerken** en **thematische lerende netwerken**. Wij zijn pas tevreden als er een goede afspiegeling van de hele sector en regio aanwezig is in ons netwerk en de samenwerking actief bijdraagt aan de transformatie van werk in zorg en welzijn.

**Coalities** zijn branchebrede en brancheoverstijgende regionale samenwerkingen. De basis is een tactisch-strategische bestuurlijke coalitie, waarbij operationele samenwerking ontstaat in thematische werkgroepen.

**Functionele netwerken** zijn laagdrempelige contactmomenten tussen alle zorg- en welzijnsbranches. Wanneer er behoefte aan ontmoeting is organiseren we onder meer het HR-netwerk, netwerk Leren en ontwikkelen en het Recruitersnetwerk.

**Lerende netwerken** (en themabijeenkomsten) zorgen voor snelle groei op specifieke thema's. Een vaste groep van betrokken werkgevers leert en/of werkt samen rondom een specifiek thema. Deelnemers krijgen tools om zelf in hun organisatie aan de slag te gaan.